

# La Maison des Adolescents et des Jeunes Adultes 17

## MDAJA 17

### recrute un chef de service à mi-temps



#### L'association

*« Les Maisons des adolescents sont des dispositifs créés depuis 1999 sur le territoire français afin de favoriser l'accès aux soins pour les adolescents en souffrance physique, psychique et sociale (...) elles se veulent des espaces pluridisciplinaires et pluri partenariaux (...) Pluridisciplinarité et pluri partenariat sont les conditions nécessaires pour assurer un accueil adapté à la pluralité des adolescences (dont on connaît la grande variabilité selon les âges, le sexe, les lieux, les histoires personnelles et l'environnement social), leur garantissant autant que possible un parcours d'aide, d'accompagnement et de soin cohérent. »*

**Extrait de la Charte Nationale de l'ANMDA, 2009.**

*« Lieux de proximité, inconditionnels et réactifs qui offrent un service d'accueil, d'écoute, de soutien, d'orientation, de sensibilisation, et de médiation auprès des jeunes de 12 à 25 ans qui rencontrent une situation de mal-être, les Points d'Accueil et d'Écoute Jeunes (PAEJ) assurent une prévention aux situations de rupture qui peuvent toucher certains jeunes. Ces structures permettent de répondre à de nombreux enjeux en termes de prévention et d'accompagnement des jeunes et des familles, qu'il s'agisse du bien-être et de la santé des jeunes avec le plan d'action dédié à cette question, du soutien à la parentalité, porté par la stratégie nationale « dessine-moi un parent » 2018-2022 ou de la promotion du bien-être et de la santé psychique portée par la feuille de route santé mentale et psychiatrie. »*

**Extrait Instruction relative aux orientations stratégiques des PAEJ, avril 2019.**

La Maison des Adolescents et des Jeunes Adultes de Charente-Maritime est un lieu de prévention du mal-être des jeunes et a une compétence départementale.

Elle a ouvert en février 2009. Elle est implantée sur le quartier de Mireuil, à La Rochelle. Elle accueille des adolescent.es et des jeunes adultes (de 12 à 25 ans), des parents, des familles et des professionnel.le.s.

Une équipe pluridisciplinaire (pédopsychiatre, infirmier.es, éducateur.rice.s, psychologues, secrétaire, directrice) propose des consultations individuelles ou familiales, des activités de groupe, des actions de prévention collectives, des actions de soutien aux professionnels dans le cadre de réseaux.

Depuis 2019, la MDAJA a développé une activité de Point Accueil Ecoute Jeunes sur les territoires de l'Aunis Atlantique, de l'Aunis Sud, de Rochefort, de Marennes et d'Oléron.

En 2021, la MDAJA a étendu son activité dans le sud du département en mettant en œuvre une antenne de la MDAJA 17 sur Saintes. Depuis cette antenne, des PAEJ sont déployés autour de Saintes et dans le sud du département.

Depuis janvier 2023, du temps de psychologue est proposé à l'équipe de professionnels pour la soutenir dans sa pratique.

Afin de poursuivre son développement et de soutenir la direction, la MDAJA 17 recrute un chef de service à mi-temps dont les missions seront axées sur le suivi du travail clinique de l'équipe (accueil et accompagnement des jeunes et des familles) et le suivi RH de l'équipe.

Ce poste demandera une présence régulière au siège social à La Rochelle de la MDAJA 17.

## **Missions**

Sous la responsabilité et en lien avec la direction de l'association, le chef de service devra :

### **Assurer le suivi du travail clinique de l'équipe, en ce qui concerne la mission d'accueil et d'accompagnement, dans un souci de cohérence départementale et de démarche qualité.**

Animer le temps clinique des réunions d'équipe départementales et les réunions techniques du Nord du département,

Assurer la rédaction du compte rendu des réunions d'équipe départementales,

Assurer le suivi des demandes en cours (veille sur le cahier d'appel numérique),

Assurer le suivi et la réalisation des IP et des signalements,

Participer à la définition du contenu et à l'animation des journées départementales,

Mettre en œuvre des réunions de travail au sein de l'équipe pour favoriser les outils et/ou référentiels communs,

### **Assurer le suivi RH de l'équipe en lien avec la Direction en veillant au respect de la Convention Collective Nationale de 15 mars 66**

Assurer la gestion des plannings,

Assurer l'envoi des absences au service RH mensuellement,

Participer aux entretiens professionnels,

Participer à la définition de la politique de formation interne,

### **Participer à l'animation départementale de l'équipe**

Assurer une présence régulière sur le siège social de La Rochelle,

Participer à la rédaction du rapport d'activité,

Participer à la mise en œuvre du logiciel métier Akawam,

Rendre compte à la Direction de tous les dysfonctionnements au sein du service qu'il pourrait être amené à constater,

Assister aux temps de supervision,

Assurer la représentation de l'association au sein de différentes réunions : réseau professionnel ou instances techniques,

Assurer, en l'absence de la direction, le fonctionnement du service sur la base de sa délégation de pouvoir.

## **Avantages liés au poste**

Equipe de cadre composée de la Directrice, de la responsable médicale et du/de la chef de service

Travail en semaine du lundi au vendredi

Ordinateur professionnel

## **Contraintes liés au poste**

Poste basé à La Rochelle mais déplacements réguliers sur tout le département.

Roulement des horaires par semaine de 9h15 à 17h et de 10h15 à 18h.

## **Diplômes exigés**

Diplôme CAFERUIS ou cadre infirmier

Permis B

## **Compétences requises**

Capacité à animer une équipe pluridisciplinaire et pluri professionnelle  
Capacité à coordonner l'organisation du travail d'équipe pluridisciplinaire et pluri professionnelle dans une approche inclusive  
Capacité à veiller au respect des obligations réglementaires  
Capacité à apporter une expertise technique dans un des champs de compétence cités  
Capacité à prendre du recul par rapport à la diversité des situations et des publics reçus  
Capacité à gérer son stress

Maîtrise des techniques de gestion d'équipe  
Maîtrise des techniques de communication orale et écrite  
Maîtrise et facilité à utiliser les outils numériques et informatiques  
Maîtrise de la problématique adolescente dans toutes ses dimensions.  
Respect du secret professionnel

Connaissance des différentes approches et outils de psychologie (psychologie positive, approche systémique, approche intégrative, approche psycho-corporelle).  
Connaissance du réseau des intervenants auprès du public jeune (Education Nationale, Santé, Protection de l'Enfance, Justice, Orientation Professionnelle ...)  
Connaissance du réseau de professionnels du territoire départemental serait un plus.

Grande souplesse et adaptabilité dans l'organisation et le travail d'équipe. Rigoureux et méthodique.  
Professionnel chaleureux, contenant et possédant une maturité professionnelle.

## **Conditions requises**

Expérience minimum de 9 ans dans le champ de la Psychiatrie ou de la Protection de l'Enfance ou du Handicap ou de l'Action Sociale

## **Rémunération**

0,5 ETP 18 heures  
CDD de 12 mois puis CDI.  
Convention collective 66  
Classe 2 Niveau 2 // Salaire selon diplôme et ancienneté : entre 55 et 61 K€ pour 1 temps plein  
Indemnité « métiers socio-éducatifs » en cours de négociation.

## **Lieu de travail**

Poste basé à La Rochelle ; déplacements sur tout le département.

## **Procédure de recrutement**

Poste à pourvoir début novembre 2024.  
Candidature (CV et lettre de motivation) à envoyer par mail à la Direction au plus tard le lundi 16 septembre 2024.  
Entretiens de recrutement semaine 39