



RAPPORT D'ACTIVITÉ 2024

MAISON DES ADOLESCENTS ET DES JEUNES ADULTES DE CHARENTE-MARITIME

Avril 2025

SOMMAIRE

I – INTRODUCTION	P 3
II – FONCTIONNEMENT	
1. Au niveau associatif	P 4
2. Au niveau du partenariat institutionnel	P 5
3. Au niveau technique	
3.1 Gestion de l'équipe	P 8
3.2 Gestion de l'information et de la communication	P 9
3.3 Gestion de la structure	P 11
4. Au niveau des ressources humaines	
4.1 Composition de l'équipe	P 13
4.2 Bilan social	P 14
4.3 Accompagnement des équipes	P 14
III – ACTIVITÉS D'ACCUEIL ET D'ACCOMPAGNEMENT	
1. Les consultations	
1.1 Données complètes du département	P 17
1.2 Accueil des adolescents Nord du département	P 20
1.3 Accueil des parents Nord du département	P 25
2. Les activités de groupe	
2.1 Ateliers les adolescents et les jeunes adultes	P 27
2.2 Accueil de groupe d'adolescents et jeunes adultes	P 37
IV – ACTIVITÉS DE RESEAU	
1. Animation et implication dans les réseaux	
1.1 Animation de réseau : dispositif PdN	P 29
1.2 Implication dans des réseaux	P 36
2. Mise en place et/ou participation à des actions partenariales	
2.1 Mise en place d'actions : dispositif PAEJ	P 39
2.2 Participation à des actions partenariales	P 47
3. Rencontres de partenaires	
3.1 Rencontres lors des réunions d'équipe	P 48
3.2 Visites et prises de contact de professionnels	P 48
V – SYNTHÈSE DE L'ACTIVITÉ	P 51
VI – ORIENTATIONS STRATÉGIQUES 2022/2023	P 53
VII – ANNEXES	P 54

I - INTRODUCTION

Ce rapport d'activité présente une synthèse des activités menées par la Maison des Adolescents et des Jeunes Adultes de Charente Maritime au cours de l'année 2024.

Il met en lumière nos réalisations clés, les obstacles rencontrés et nos perspectives pour l'avenir.

Après une année 2023 complexe, notre organisation a su s'adapter et repartir sur une nouvelle dynamique en 2024.

En terme de ressources humaines, nous avons stabilisé l'équipe mise en place en 2023, et nous avons pu dégager des fonds pour recruter un poste de chef de service à mi-temps, missionné sur le travail clinique avec l'équipe et la gestion des ressources humaines.

Ouverte à l'automne 2021, l'antenne de Saintes a continué le développement de son activité et a pu répondre aux besoins du territoire du Sud du Département. Un rapport d'activité spécifique est présenté en Annexe.

La coordination des réseaux départementaux Promeneurs du Net (PdN) Jeunesse et PdN Parentalité s'est poursuivie. Vous trouverez un bilan précis de l'activité à la page 29.

Le dispositif Point Accueil Ecoute Jeunes (PAEJ) s'est déployé sur 22 permanences actives sur le département. Cette mission est maintenant portée par plusieurs professionnels de l'équipe. Vous trouverez un bilan précis de l'activité à la page 40.

Ce rapport d'activité me donne aussi l'occasion de remercier l'équipe de professionnels pour sa souplesse et son adaptation dans ses pratiques professionnelles ; cet investissement et cet engagement permettent de faire vivre nos missions.

Je veux aussi souligner le partenariat précieux avec l'ADSEA 17 et remercier ses professionnels, ainsi que tous les administrateurs de nous épauler dans notre fonctionnement.

Je remercie les partenaires institutionnels et financeurs qui nous suivent et nous soutiennent dans notre dynamique de développement.

Destiné à nos partenaires institutionnels, financiers et techniques, ce rapport est un outil essentiel pour comprendre notre stratégie et nos objectifs futurs.

Nous vous invitons à découvrir notre projet et de notre engagement au travers de toutes ces réalisations.

Isabelle ESCURE
Directrice de la MDAJA 17

1. Au niveau associatif

La MDAJA 17 fonctionne grâce à l'engagement de ses administrateurs au sein du Conseil d'Administration. Chacun des membres de l'association de gestion possède trois voix pour siéger. Cf. tableau de la composition du Conseil d'Administration 2024 en Annexe.

Issu du CA, le **bureau** en activité en 2024 a été désigné lors du CA du 15 novembre 2023.

Président : Monsieur MASSICOT, Administrateur de l'ADSEA 17

Vice-Président : Monsieur BOFFARD, Directeur CH Marius Lacroix

Trésorier : Monsieur JEAN, DG de l'Escale

Il s'agit de la même composition qu'en 2023. De plus, il a été acté que le Président serait élu pour une période de trois ans.

L'arrivée du chef de service en novembre 2024 a lancé une réflexion sur le Document Unique de Délégation entre le Président, le bureau, la Directrice et le chef de service.

Deux réunions du Conseil d'Administration ont eu lieu en 2024 : le 24 avril et le 13 novembre.

La réunion du 24 avril a procédé à la validation du rapport d'activité et des comptes 2023 et à l'adoption du budget prévisionnel 2024. Cette séance a aussi permis l'adoption de la modification des statuts pour le prolongement du mandat des membres du bureau.

Lors de la réunion du 13 novembre, nous avons fait un point sur les actualités de la MDA et il a été procédé également à l'élection du nouveau bureau pour 2025.

Cinq réunions de bureau se sont également déroulées pour assurer la gestion de la structure : le 17 janvier, le 24 avril, le 26 juin, le 25 septembre et le 13 novembre.

Contacts avec les administrateurs

En complément des réunions de Bureau, la directrice a rencontré le Président le 3 juin, et le 19 septembre.

Deux administrateurs ont participé à un temps convivial autour d'une galette avec l'équipe le 8 janvier, et à la Journée Portes Ouvertes du 20 juin.

Deux administrateurs ont aussi été présents lors de la visite de la MDAJA17 par le Délégué Départemental ARS le jeudi 27 juin.

Convention MDAJA 17 // GHLRRA

Dans la poursuite de la dynamique instaurée en 2023, deux réunions entre les équipes de la MDA et de l'Intersecteur de La Rochelle ont eu lieu en 2024 le 28 mai et le 15 octobre.

2. Au niveau du partenariat institutionnel

La Délégation Territoriale de l'Agence Régionale de Santé

L'ARS a poursuivi son soutien très important de notre activité.

Nous avons bénéficié d'une augmentation de nos financements pour l'année 2024 notamment pour permettre la prise en compte de la revalorisation Ségur, pour toute l'équipe salariée.

La Directrice a réalisé un temps de travail en visio sur le déploiement des PAEJ sur le département avec Monsieur AMELINEAU (responsable du pôle animation territoriale et parcours à l'ARS 17) et Monsieur BLOIS (coordonnateur départemental jeunesse/vie sociale à la CAF), le 13 septembre.

Le Directeur de l'ARS, accompagné de Monsieur AMELINEAU est venu visiter la MDAJA 17 à La Rochelle le 27 juin.

La MDAJA 17 a intégré le **Groupement de Coopération en Santé Mentale 17 (GCSM 17)**.

La directrice a participé aux réunions du 15 mai (en visio), le 6 novembre.

Nous avons participé au niveau régional à une rencontre des MDA le mardi 11 juin à Bordeaux organisée par l'ARS Nouvelle Aquitaine. Cela a permis de présenter les spécificités de chacune des MDA et de travailler avec l'ORS sur le questionnaire en ligne commun que nous devons remplir tous les ans. Cela permet de générer un rapport d'activité globale sur la région.

Le Conseil Départemental de la Charente-Maritime

Le Conseil Départemental a renouvelé son soutien à la MDAJA dans l'exercice de ses missions.

Nous avons rencontré une chargée de mission pour participer à un diagnostic en matière de prévention jeunesse sur le département le 15 mars.

La Caisse d'Allocations Familiales

Nous avons poursuivi notre partenariat étroit avec la CAF.

Il prend notamment appui sur trois dispositifs dont la CAF nous a confié la coordination : le Point Accueil Ecoute Jeunes, le réseau Promeneurs du Net Jeunesse et le réseau Promeneurs du Net Parentalité.

Des bilans détaillés de ces trois actions sont présentés dans ce rapport d'activité.

Ce partenariat se décline depuis 2024 en 2 conventionnements :

Une convention pluriannuelle à partir du 1^{er} juillet 2024 au 31 décembre 2027 « soutien aux associations à rayonnement départemental ».

Elle comprend le soutien global de notre activité auprès des jeunes et des parents qui se décline par un accueil inconditionnel des usagers, une participation aux travaux du Schéma Départemental de Services aux Familles (relance d'un nouveau SDSF 2023/2027), une participation aux travaux sur les territoires des Conventions Territoriales Globales, des réseaux jeunesse et parentalité.

Elle comprend aussi les coordinations des réseaux départementaux Promeneurs du Net Jeunesse et Promeneurs du Net Parentalité : il s'agit de la coordination des réseaux de professionnels.

Ensuite, une deuxième convention d'objectifs et de financement avec une subvention pour la mise en œuvre du dispositif Point Accueil Ecoute Jeunes sur le département. Cette subvention va devenir une prestation de service en 2025.

En ce qui concerne la gestion du dispositif PAEJ, dans le cadre de la transformation de son mode de financement, nous avons eu plusieurs temps de travail :

- En visio le 21 juin,
- Point ARS et CAF sur le déploiement des PAEJ : le 26/04 et 03 septembre,
- Réunion sur le nouveau projet correspondant au nouveau cahier des charges : le 12 décembre.

Nous avons participé à différents travaux dans le cadre du SDSF : groupe de travail le 6 février à Saintes (rencontre des coordonnateurs CTG), le 31 mai à Saintes (parentalité), le 24 septembre à Saintes (parentalité).

Depuis 2023,

la CAF a lancé une dynamique pour réunir les structures départementales « Tête de réseau ». Nous participons à cette dynamique : visio le 6 mars (travail sur le « parcours jeunes »).

La directrice a participé à la journée départementale de l'inclusion organisée par la CAF le 29 novembre à Saintes.

Éducation Nationale

Le partenariat au niveau local est toujours très actif, que cela soit au niveau des accompagnements individuels, ou au niveau de la mise en place d'actions collectives de prévention, en lien avec les Comités d'Éducation à la Santé, la Citoyenneté et l'Environnement (CESCE).

La Directrice a rencontré la nouvelle Inspectrice Départementale du 2nd degré en matière d'Information et d'Orientation en charge aussi de la Mission de Lutte contre le Décrochage Scolaire, le 18 décembre.

Nous avons accueilli une stagiaire psychologue scolaire pendant une semaine en avril.

Autres conventions de partenariat :

La MDAJA 17 a signé plusieurs conventions de partenariat qui sont toujours actives :

- Avec le **Centre d'Information des Droits des Femmes et des Familles** pour des orientations mutuelles et du soutien juridique sur des situations complexes pour les professionnels de la MDA,

- Avec le **CFA de la Chambre des Métiers et de l'Artisanat** pour des orientations mutuelles et du soutien technique sur l'apprentissage pour les professionnels de la MDA,

- Avec **Tremplin 17 Pôle Addictions** :

Depuis 2021 les consultations avancées au sein de nos locaux ont pris le label de Consultations Jeunes Consommateurs (CJC).

Elles ont lieu à Saintes et à La Rochelle deux mercredis après-midis par mois. Ce label prévoit aussi la mise en place d'actions de prévention en commun.

Les deux associations ont déposé un projet commun pour la mise en place d'un projet Programme de Soutien à la Fonction Parentale (PSFP) sur le quartier de Mireuil.

La directrice a rencontré la chef de service du Nord du département le 29 mai, l'intervenante de la CJC le 4 septembre.

La convention départementale entre les deux structures est en cours de mise à jour.

- Avec le **Pôle Protection de l'enfance de l'ADEI**, convention non signée à ce jour mais toujours d'actualité sur des orientations mutuelles,
- Avec la **Mission Locale de Rochefort**, convention signée pour des orientations mutuelles, la participation à des actions de prévention collectives et l'occupation d'un bureau tous les vendredis.
- Avec la **Protection Judiciaire de la Jeunesse**, convention qui doit aussi être mise à jour.

L'Association Nationale des MDA (ANMDA)

La MDAJA de Charente-Maritime adhère à l'Association Nationale des MDA.

La Directrice suit la dynamique régionale en participant à des visios : le 09/02, le 17/05, le 04/10, le 19/12. Dans ce cadre un travail a été mené avec l'ARS Nouvelle Aquitaine pour harmoniser les rapports d'activité (visio le 29/03). Une rencontre régionale avec l'ARS NA a eu lieu le 11 juin à Bordeaux.

La Directrice a participé à un groupe de travail national concernant les MDA porteuses de PAEJ en visio : le 01/07, le 06/09, le 11/10, le 13/12.

La Directrice a échangé en visio avec deux MDA ayant un projet de mise en place d'un PAEJ : la MDA de la Creuse le 04/10, la MDA du Lot et Garonne le 11/12.

La Directrice s'est rendue à la Journée Nationale des MDA le 04/11 à Paris.

Un intervenant de la Mda participe au groupe national « Transidentité » qui se réunit régulièrement en visio.

La Cour des Comptes s'est autosaisi du dossier des Maisons des Adolescents. Une étude a été menée courant 2024 avec la proposition de questionnaires de satisfaction en ligne pour les adolescents et les parents.

L'Association Nationale des PAEJ

Trois intervenants de l'équipe assurant des accueils au sein des PAEJ ont participé à la rencontre nationale du 9 octobre à Paris.

3. Au niveau technique

3.1 Gestion de l'équipe

Réunions départementales

Ces temps de réunions internes départementales permettent :

- d'avoir un temps de supervision commun le matin animé par un intervenant extérieur,
- de construire des pratiques communes,
- d'avoir un regard collectif sur l'activité de la MDAJA 17,
- de rencontrer des partenaires locaux,
- de bénéficier d'apports extérieurs.

Ces temps rassemblent l'ensemble de l'équipe départementale (La Rochelle et Saintes ; salariés et personnes mises à disposition).

En 2024, 6 réunions internes départementales ont eu lieu :

Le lundi **15 janvier**, au Palais des Congrès à Rochefort,
Supervision le matin.
Présentation de la Cellule d'Urgence Médico Psychologique l'après midi

Le lundi **11 mars**, au Palais des Congrès à Rochefort.
Supervision le matin.
Présentation du Pôle Ressources Handicap départemental l'après midi

Le lundi **6 mai**, au Palais des Congrès à Rochefort,
Supervision le matin.
Présentation de la Médiation Familiale mise en œuvre par l'UADF dans le département, l'après-midi.

Le lundi **8 juillet**, au Palais des Congrès à Rochefort,
Supervision le matin (absence des cadres)

Le lundi **16 septembre**, à la Cité Entrepreneuriale à Saintes
Supervision le matin.
Point sur les PAEJ du département l'après-midi ; échanges de pratiques

Le lundi **18 novembre**,
Supervision le matin.
Point sur les outils d'animation collectif utilisés l'après-midi ; échanges de pratiques

Réunions d'équipe

Depuis 2023, l'ensemble de l'équipe se réunit tous les lundis de 9h30 à 12h ; avec un temps de fonctionnement d'une demi-heure et un temps de clinique d'une heure et demie.

Seules les situations les plus complexes sont présentées, afin d'avoir un regard pluridisciplinaire et d'évaluer la nécessité d'un avis médical. Les orientations externes sont aussi étudiées dans ce cadre.

Ces réunions nous permettent aussi de rencontrer des partenaires. Ces temps de rencontres sont présentés dans la partie décrivant les activités de réseau.

Les professionnels de Saintes assistent à la réunion en visio avec le système « OwlLabs » (caméras, microphones et haut-parleurs) dans les deux locaux.

Depuis 2023, les secrétaires participent au temps clinique.

Un compte-rendu synthétique de ces réunions d'équipe est rédigé pour s'assurer de la diffusion de l'information. Il est envoyé à l'équipe par mail. Il est aussi à disposition en version papier dans chaque local.

Sur le premier semestre de l'année une nouvelle organisation a été mise en place en organisant un autre temps de réunion technique pour La Rochelle en alternance le mardi ou le mercredi matin de 11h à 12h.

Ce nouveau temps permet de travailler sur l'organisation spécifique à La Rochelle, d'étudier les demandes d'intervention, de faire un point sur le cahier d'appel numérique.

Antenne de Saintes

La directrice est présente sur l'antenne de Saintes tous les jeudis. Une réunion d'équipe spécifique est organisée pour faire le point sur les actualités, les contacts et les projets.

3.2 Gestion de l'information et communication

Accueil physique inconditionnel

La secrétaire assistante de La Rochelle a réalisé **55 accueils physiques directs** en plus des personnes reçues en entretien ou en réunion ce qui correspond à l'accueil de **79 personnes** (40 jeunes, 28 parents et 11 professionnels).

Sur ces passages sans rendez-vous, 45 ont débouché sur une prise de rendez-vous. Les autres passages concernaient une demande d'information ou de réorientation vers des structures partenaires.

Contacts téléphoniques et mails

La MDAJA a reçu **4.698 appels** contre 4.174 en 2022 soit une augmentation de 12,55%. Il s'agit principalement de gestion de demande de RDV, de demandes de conseils pour une orientation de premier niveau, ou de demande de prise de contact d'un professionnel par rapport à une situation en cours.

La MDAJA a reçu plus de **1900 mails** en 2023 (dont **72 d'usagers**). Les mails d'usagers concernaient principalement une demande directe de rendez-vous ou de conseils.

En l'absence de l'une ou l'autre des secrétaires sur La Rochelle ou Saintes, nous pouvons maintenant faire un transfert d'appel entre les deux numéros de téléphone fixe.

Et grâce aux partages de documents numériques (planning et cahier d'appel) sur l'ApplicationTeams l'ensemble de l'équipe a accès aux informations en permanence.

Lieu ressources pour le public

Environ **90** brochures, cartes de visite, flyers de partenaires sont à disposition au pôle d'accueil et en salle d'attente. D'autres documents sont mis à disposition en fonction des actualités.

La MDAJA 17 a régulièrement relayé l'information sur ses activités ou des activités de ses partenaires, par l'envoi à ses différents contacts mails.

La secrétaire assistante met aussi régulièrement à jour l'affichage dans la salle d'attente avec des supports de nos partenaires présentant des événements.

Supports papier de communication

La secrétaire accueil a **mis à jour les documents** existants :

- La plaquette de présentation de l'atelier « Estime de soi » session 2024,
- Le livret d'accueil version 2024,
- Les supports de communication sur les permanences PAEJ sur les différents territoires.

Un intervenant éducateur a réalisé des supports de communication papier avec l'outil « Canva » pour assurer la communication autour du nouvel atelier proposé aux jeunes : « Relax Exam ».

Plaquette de la MDAJA 17

En 2024 nous avons réalisé une nouvelle impression de 5.000 exemplaires de la plaquette 3 volets.

Site internet de la MDAJA 17

En quelques pages, le site présente les principales activités de la MDAJA 17 et permet de relayer l'information sur nos actualités : www.maisondesadolescents17.fr.

Le site internet et notre page Facebook ont fait l'objet de mises à jour régulières, pour diffuser nos actualités ou celles de nos partenaires.

Les deux secrétaires assistantes ont bénéficié d'une formation pour prendre en main la mise à jour du site Internet.

Padlet et annuaire

Les outils créés en 2023 ont été mis à jour.

Il s'agit d'un « *padlet* » (site internet qui permet de partager des données et de collaborer).

- des outils de gestion internes,
- des ressources thématiques (scolarité, santé mentale, famille, vie affective et sexuelle, addictions, santé physiques/handicap, violences, numérique),
- un annuaire départemental des partenaires (hébergé sur « *notion* »).

https://padlet.com/coordination_PdN17/mdaja-17-a3os93j06jstbbxu

Actions de communication : anniversaire 15 ans // Portes Ouvertes

La MDAJA 17 a fêté en 2024 ses 15 ans d'existence.

L'équipe s'est mobilisée pour « animer » le siège social et présenter ses missions de manière festive et dynamique.

Plusieurs espaces étaient proposés dans les salles : notamment un espace « expression autour de son adolescence », un espace « revival culture de notre adolescence ».

114 partenaires sont venus nous rencontrer lors de cette Journée Portes Ouvertes le jeudi 20 juin.

3.3 Gestion de la structure

RGPD

La MDAJA 17 bénéficie d'un accompagnement sur la mise en conformité sur la RGPD, dans le cadre d'un partenariat avec l'ADSEA 17 et l'ADSEA 86. Il est assuré par l'association « Ressourcial ».
Ce travail n'est toujours pas finalisé.

Environnement Microsoft 365

Afin d'être en conformité avec la RGPD, nous avons adopté l'environnement Microsoft. Nous utilisons :

- Outlook pour la messagerie professionnelle,
- Teams pour les visio, la messagerie interne, le partage de documents communs (cahier d'appels téléphoniques et planning)
- SharePoint pour le partage et l'accès aux ressources et documents de travail selon les droits de chacun.

Nous utilisons des adresses mail professionnelles personnelles associées au nom de domaine de notre site internet sous le modèle suivant : premierelettreduprenom.nom@maisondesadolescents17.fr

Logiciel Akawam

En 2024, le travail sur l'amélioration de l'ergonomie de l'application métier Akawam s'est poursuivi. Plusieurs temps de réunions en visio ont eu lieu : le 13 mai, le 4 juillet, le 23 juillet, le 4 septembre, le 23 septembre.

Le mode d'emploi d'utilisation du logiciel métier rédigée en 2022 est toujours d'actualité.

Cette procédure permet à l'ensemble de l'équipe d'uniformiser ses pratiques sur cette application, notamment sur la création de nouveaux dossiers d'utilisateurs.

Pour l'année 2024, huit intervenants sur dix ont complètement utilisé l'application.

Le travail d'exploitation des données est toujours compliqué. Comme les années précédentes, les secrétaires assistantes ont assuré un double comptage des données (fiches papier sur Excel et numérique sur application métier). Néanmoins, ce travail permet cette année d'avoir une vision complètes des indicateurs de suivi sur toutes les situations.

Suivi comptable et budgétaire de la structure

La Directrice de la MDAJA et Thierry BILEAU, Directeur des achats et des affaires générales à l'ADSEA 17, assurent la gestion comptable et budgétaire de la structure.

Ils établissent le budget prévisionnel n+1 et le compte administratif n-1.

Les pièces comptables sont validées par la direction, scannées et envoyées par les secrétaires à Thierry BILEAU. Celui-ci réalise la mise en paiement.

Plusieurs réunions de travail se sont déroulées, en présentiel ou par téléphone, aux dates suivantes : le 2 février, le 9 avril, le 12 avril, le 18 septembre.

Une réunion de travail avec l'Expert-Comptable a eu lieu pour finaliser les comptes 2023 le 19 mars.

Thierry BILEAU participe aux réunions du Conseil d'Administration.

Gestion des équipements

La MDAJA bénéficie des contrats négociés par Thierry BILEAU au niveau de l'ADSEA 17. Cela concerne la voiture de fonction, la téléphonie et la fibre, les fournitures de bureau, l'impression, l'informatique et les assurances.

L'alarme anti-intrusions de La Rochelle n'est toujours pas reliée au PC du GHLRRA.

Gestion du Siège Social La Rochelle

La fenêtre détériorée lors de l'intrusion dans nos locaux a été changée par le service des bâtiments de la ville de La Rochelle.

En juillet et en novembre 2024, l'équipe a fait un travail de tri et d'évacuation de documents de travail et de décoration. Des documents et objets « tout venant » ont été amenés à la déchetterie et d'autres documents confidentiels ont été détruits par une entreprise habilitée.

Recherche local Rochefort

Dans le cadre d'un projet de création d'une antenne sur Rochefort, nous travaillons à un projet de local sur le quartier de la Gélinerie appartenant à l'Office HLM de Rochefort.

Le quartier vient d'être classé en Quartier Prioritaire de la Ville (QPV).

Plusieurs visites et rencontres ont eu lieu : le 6 février, 15 octobre, le 13 décembre.

4. Au niveau des ressources humaines

4.1 Composition de l'équipe en 2024

Dénomination du poste / structure mettant à disposition	Effectif au 01.01.24	ETP au 01.01.24	Effectif au 31.12.24	ETP au 31.12.24
Equipe salariée de la MDAJA 17				
Directrice	1	1	1	1
Coordinatrice PdN	1	0,8	1	0,8
Psychologue en soutien à l'équipe	1	0,4	0	0
Chef de service	0	0	1	0,5
Equipe de LR				
Secrétaire assistante La Rochelle	1	1	1	1
Intervenante - éducatrice spécialisée	1	1	1	1
Intervenant – éducateur spécialisé	1	1	1	1
Intervenante – éducatrice spécialisée	1	0,6	0	0
Intervenante – infirmière	1	0,5	1	0,5
Equipe de Saintes				
Secrétaire assistante	1	1	1	1
Intervenante – éducatrice spécialisée	1	1	1	1
Intervenante – infirmière	1	1	1	1
Sous-total	11	9,3	10	8,8
MAD du Conseil Départemental				
Intervenante - psychologue clinicienne	1	0,5	1	0,5
MAD du Centre Hospitalier La Rochelle Ré Aunis				
Pédopsychiatre – responsable médicale	1	0,2	1	0,2
Intervenante – psychologue clinicienne	1	0,5	1	0,5
Intervenantes – infirmières psychiatriques	2	1,4	2	1,4
Sous-total	4	2,1	4	2,1
TOTAL	16 pers.	12,4 ETP	15 pers.	11,4 ETP

4.2 Bilan social (équipe salariée)

Turn Over

En 2024, nous avons un turn over de 0%.
92% des salariés sont en CDI.

Départs

Deux contrats en CDD n'ont pas été transformés en CDI sur le site de La Rochelle :

- un poste d'intervenante éducatrice spécialisée à 0,60 ETP qui s'est arrêtée au 31 mai 2024,
- un poste de psychologue clinicienne en soutien à l'équipe à 0,40 ETP qui s'est arrêtée au 14 juillet 2024.

Ce soutien à l'équipe se poursuit sous forme de vacances, avec la même personne, en visio à la demande des professionnels.

Arrivées/remplacement

Pour faire face à un arrêt maladie long de l'intervenante infirmière début 2024 de l'équipe de Saintes, nous avons recruté une infirmière sur deux mois du 2 avril au 31 mai 2024.

Nous avons recruté en CDD d'un an un chef de service à 0,5 ETP à partir du 3 novembre 2024. Jury de recrutement le 25 septembre avec la Directrice, le Président et une Administratrice.

Pyramide des âges

L'équipe, de 10 personnes au 31 décembre 2024, est expérimentée (44% dans la tranche d'âge 45-55 ans) et essentiellement féminine.

4.3 Accompagnement des équipes

Réflexion sur la réorganisation de l'équipe

En 2024, nous avons stabilisé l'équipe.

Nous avons créé un poste de chef de service avec des missions de soutien du travail clinique de l'équipe et de gestion des ressources humaines.

Nous avons poursuivi les séances de supervision avec une personne extérieure. En 2024, 6 séances ont eu lieu.

Prime exceptionnelle

Courant 2024, tous les salariés ont perçu une prime exceptionnelle au prorata du temps travaillé, correspondant au solde restant du budget alloué en 2023 pour cette prime par une décision de Bureau.

SEGUR/LAFORCADE

Courant 2024, le champ d'application de cette revalorisation salariale a été étendu à tous les salariés bénéficiant de la convention collective 66.

Suite à cette décision, nous avons mené des négociations auprès de l'ARS Nouvelle Aquitaine, de l'ARS Charente Maritime et du GHLRRA.

La MDAJA a perçu une nouvelle enveloppe financière qui a permis à tous les salariés de bénéficier de cette revalorisation salariale avec effet rétroactif au 1^{er} janvier 2024.

Entretiens professionnels

La directrice mène les entretiens professionnels auprès de l'équipe salariée et des professionnels mis à disposition. Au total elle a mené 10 entretiens annuels et/ou professionnels :

Equipe salariée

- avec l'intervenant éducateur spécialisé le 10 septembre,
- avec l'intervenante éducatrice spécialisée de La Rochelle le 20 février,

- avec la secrétaire assistante à temps plein de La Rochelle le 30 juillet,
- avec la coordinatrice des PdN sur la MDA à 0,8 ETP le 26 juillet,
- avec l'intervenante infirmière sur La Rochelle à 0,5 ETP, le 3 septembre,
- avec la secrétaire assistante à temps plein sur l'antenne de Saintes, le 5 septembre,
- avec l'intervenante infirmière à temps plein sur l'antenne de Saintes, le 1 août,
- avec l'intervenante éducatrice spécialisée de l'antenne de Saintes le 22 mars.

Les professionnels mis à disposition :

- avec la psychologue clinicienne mise à disposition à mi-temps par le Conseil Départemental le 01/07, entretien réalisé en binôme avec la pédopsychiatre-médecin,
- avec la psychologue clinicienne mise à disposition à mi-temps par le GHLRRA, le 27 mai, entretien réalisé en binôme avec la pédopsychiatre-médecin.

Le Président a réalisé l'entretien professionnel de la Directrice le 5 mars.

A son arrivée en novembre 2024, le chef de service a mené des entretiens individuels avec chacun des professionnels de l'équipe.

Développement des compétences

Ces temps de formation et/ou de sensibilisation ont visé des **actions d'adaptation** des salariés au poste de travail ou des **actions de maintien** de leurs compétences à occuper un emploi.

L'arrivée du chef de service a permis le lancement d'une démarche plus structurée sur le dossier formation.

Actions de formation prises en charge par l'OPCO

La coordonnatrice PDN est entrée en formation CAFERUIS ; elle a suivi trois sessions de trois jours en 2024.

La Directrice a participé à une formation sur le management à La Rochelle du 7 au 10 octobre proposée par l'organisme de formation « GERFI ».

Les deux intervenantes de l'antenne de Saintes ont participé à une formation sur l'animation de groupe de paroles pour parents organisée par l'organisme de formation « AppCom » de 3 jours en visio.

Les matinées de supervision ont été prises en charge financièrement par l'OPCO.

Dans le cadre de la formation continue du GHLRRA, une intervenante a bénéficié d'une formation en Education Thérapeutique du Patient le 13 décembre.

Autres actions de formation non prises en charge financièrement

Un membre de l'équipe a mis en place une sensibilisation à la sophrologie à destination de toute l'équipe. Sept personnes ont participé sur deux journées : les 12 et 13 septembre.

Les deux secrétaires ont bénéficié d'une formation au logiciel Wordpress nécessaire à la mise à jour des informations publiées sur le Site Internet. Elle a duré 6 heures les 10, 11 et 30 avril.

Les deux secrétaires ont aussi appris à manipuler l'outil « Notion » utilisé pour mettre à jour notre annuaire des contacts ; cette sensibilisation a été assurée par la coordinatrice Pdn.

Cinq intervenants de l'équipe de La Rochelle a bénéficié d'une Formation Sécurité Incendie par un formateur du GHLRRA le 14 février sur une durée d'1h30.

La Directrice a participé :

- à une présentation des obligations concernant les entretiens professionnels proposée par la Fiduroc le 18 septembre,
- à un Webinar de l'OPCO Santé le 12 février,
- à une journée de conférence sur l'Inclusion le vendredi 23 novembre à Saintes,

Une intervenante a suivi un Webinaire sur le risque prostitutionnel chez les jeunes le 17 septembre.

Une intervenante a participé dans le cadre des CPTS Aunis Nord et La Rochelle à une journée de sensibilisation sur la prise en charge des enfants victimes de Violences Intra-familiales le 21 novembre.

Dans le cadre de la stratégie nationale de **prévention suicide** des modules des formations de 3 niveaux sont proposés aux professionnels, acteurs de prévention.

En 2024, plusieurs personnes sont entrées dans le cadre de cette démarche :

- la secrétaire a bénéficié du premier niveau 1 « sentinelles » à La Rochelle le 26 mars,
- une intervenante a bénéficié du deuxième niveau 2 « évaluation et intervention » les 14 et 15 février,
- l'équipe d'intervenants (6 personnes) de La Rochelle a participé à une journée de formation interne de remise à niveau sur le niveau 2, le 17 juin.

Plusieurs intervenants ont bénéficié de temps de formation sur le psycho trauma en visio délivrés par le Centre Régional sur le Psycho trauma :

Une intervenante : le 12 et 13 mars et le 4 et 5 avril,

Une intervenante : le 19 mars, le 18 octobre, le 22 novembre,

Une intervenante : le 18 septembre.

Six intervenants ont participé en visio à une sensibilisation sur l'approche neurosciences en matière d'apprentissage "Optimiser son potentiel" proposée par Marion FERON neuropsychologue le 25 novembre sur une durée de 3 heures.

Deux intervenants ont participé à une Conférence sur les violences à l'adolescence organisée par l'association CROCUS à Rochefort, le 16 octobre sur la journée.

Deux personnes de l'équipe ont bénéficié d'une formation gratuite prise en charge par l'ARS sur l'animation de séances collectives en prévention santé proposée par l'IREPS sur deux journées : le 30 avril et le 14 mai.

Une intervenante a bénéficié d'une formation en visio proposée par Psycom le 29 mars.

Une intervenante a bénéficié dans le cadre de la dynamique de la Cité Educative de Mireuil d'une sensibilisation en ethnopsychiatrie le 12 novembre.

III – ACTIVITÉS D’ACCUEIL ET D’ACCOMPAGNEMENT

1. Les consultations

En 2024, nous sommes en mesure de vous livrer des chiffres sur toutes les situations que nous avons reçues. Le travail de généralisation de l’utilisation de l’application métier n’est toujours pas finalisé. Nous avons donc réalisé un double comptage sur des fichiers Excel qui nous ont permis de produire ces données.

Afin d’accompagner au mieux les usagers, les professionnels peuvent être amenés à prendre contact avec l’accord préalable de celui-ci, avec d’autres professionnels pour échanger sur leur situation. A ce jour, cette activité n’est pas comptabilisée.

1.1 Données complètes sur l’ensemble du département

Nombre de situations de jeunes reçus en 2024 par sexe

	Situations de fille	Situations de garçon	Total situation	Proportion de garçon
2023	716	314	1030	30,50%
2024	680	341	1021	33.40%

Nous avons reçu en 2024 **1.021 situations de jeunes**, chiffre en légère baisse par rapport à 2023. Nous avons reçu **680 filles** et **341 garçons** soit une proportion de 33,40% de garçons. Cette proportion est en hausse par rapport à 2023.

Nombre de situations de jeunes reçus en 2024 par sexe et EPCI (selon le lieu de l'entretien)

	Situations de filles	Situations de garçons	Total 2024	Total 2023
CC Haute Saintonge	18	7	25	4
CC Aunis Sud	42	31	73	50
CA Rochefort Océan	72	53	125	136
CC Aunis Atlantique	24	16	40	39
CA La Rochelle	381	158	540	628
CC Vals de Saintonge	8	6	14	2
CC Ile de Ré	7	2	9	9
CA Royan Atlantique	16	9	25	1
CC Cœur de Saintonge	12	4	16	8
CA Saintes	50	29	79	63
CC Ile d'Oléron	8	11	19	8
CC Bassin de Marennes	10	3	13	4
CC Gémozac	11	5	16	11
Hors 17	18	4	22	34
17 Non précisé	0	2	2	30
NR	2	1	3	3
TOTAL	679	341	1021	1030

La fréquentation la plus élevée reste le territoire de La Rochelle puis le territoire de Rochefort. Si on étudie les dynamiques le territoire de La Rochelle est aussi celui sur lequel l'activité a le plus baissé. Les moyens étant déployés sur d'autres territoires, nous avons moins répondu sur celui-ci.

Evolution nombre d'entretiens jeunes entre 2023 / 2024

	Entretiens filles	Entretiens garçons	Total	Nbre moyen entretien
2023	2075	803	2878	2,79
2024	1982	842	2824	2,77

En 2024, 2.824 entretiens ont été réalisés contre 2.878 en 2023, soit une baisse de 1,88 %. Le nombre de moyens d'entretiens par jeune est en légère baisse. Il y a toujours une différence entre le nombre d'entretien moyen chez les filles et chez les garçons : 2,91 versus 2,47.

Nombre de situations et d'entretiens parents et familles 2024

	Situations Parents	Entretiens Parents
MDAJA La Rochelle	94	131
Antenne Saintes	29	38
TOTAL	123	169

En 2024, nous avons reçu 123 situations de parents/familles pour 169 entretiens. Cela correspond à une augmentation de 28,13 % de situations et d'une baisse de 5,59% des entretiens.

1.2 Accueil des adolescents sur le Nord du département

Les données suivantes présentent des indicateurs sur les 832 situations de jeunes reçus lors de 2.415 entretiens soit au sein du siège social de La Rochelle soit au sein d'un Point Accueil Ecoute Jeunes du Nord du département.

Sur les 832 jeunes reçus en 2024, la proportion de nouvelle situation était de **69,1%** (soit 575 situations) contre 59,1 % en 2023. Elle a donc nettement augmenté après deux années de tendance à la baisse.

Parmi eux, **34 jeunes** avaient une mesure ASE (4,1%).

Distribution du public accueilli par tranche d'âge entre 2023 et 2024

Tranches d'âge	% en 2023	Chiffres en 2024	% en 2024
12/14 ans	29%	272	32,7%
15/17 ans	42%	335	40,3%
18/20 ans	17%	153	18,4%
+ 21 ans	11%	69	8,3%
Non renseigné	1%	3	0,3%
TOTAL	100%	832	100%

Les tranches d'âge les plus représentées sont les mêmes qu'en 2023 : 15-17 ans (40,3%) et 12-14 ans (32,7 %).

Il n'y a pas de mouvements majeurs dans les proportions.

En 2024, la proportion de jeunes majeurs reçus est de 26,7 % (versus 28% en 2023).

On peut noter une augmentation des sollicitations de parents pour des enfants plus jeunes, et notre difficulté pour les orienter vers des structures adaptées.

Distribution du public accueilli par type de statut entre 2023 et 2024

Type de statut	% en 2023	Chiffres en 2024	% en 2024
Collégien	32%	308	37,0%
Lycéen	36%	269	32,4%
Etudiant	6%	45	5,4%
Autre scolarité	9%	83	10,0%
Déscolarisé	3%	22	2,6%
Salarié	8%	51	6,2%
Demandeur d'emploi	2%	52	6,3%
Non renseigné	3%	2	0,1%
Total	100%	832	100%

Comme en 2023, les publics collégiens et lycéens sont les plus représentés, mais avec une inversion du plus gros pourcentage.

Distribution du public accueilli par lieu de domicile en 2024

Domicile	% en 2023	Chiffres en 2024	% en 2024
CA et La Rochelle	75,4%	537	64,5%
dont QPV	9,4%	54	6,5%
CC Aunis Sud	6,8%	73	8,8%
CA Rochefort Océan	1,7 %	119	14,3%
CDC Aunis Atlantique	8,3 %	40	4,8%
CDC Vals de Saintonge	0,4 %	5	0,6%
CDC Ile de Ré	1,9 %	9	1,1%
CA Royan Atlantique	0,2 %	6	0,7%
CDC Oléron	0,6 %	18	2,2%
CDC Marennes	0,2 %	11	1,3%
CDC Gémozac	0,2 %	0	0%
CDC de Saintes	0	2	0,2%
CDC Cœur de Saintonge	0	3	0,3%
CDC Haute Saintonge	0	1	0,1%
Hors 17	4,3%	6	0,7%
17 Non précisé	0%	2	0,2%
Total	100%	832	100%

Comme pour les données que nous avons présentées pour l'ensemble du département, on remarque une meilleure répartition du public accueilli selon les EPCI.

Distribution du public accueilli selon professionnels « orienteurs » entre 2023 et 2024

Type de recours	% en 2023	Chiffres en 2024	% en 2024
Education Nationale	11,4%	155	18,6%
Centre Hospitalier	0,6%	17	2,0%
Médecins Généralistes	5,8%	23	2,8%
Autres partenaires	10,9%	125	15,0%
Média	3,6%	11	1,3%
Bouche à oreille	23,9%	237	28,5%
Déjà venu	40,8%	251	30,2%
Non renseigné	2,7%	13	1,6%
Total	100%	832	100%

Les jeunes déjà venus à la MDAJA 17 représentent près de **30% des situations**. C'est le premier mode de recours. La proportion des personnes venues par le bouche à oreille est le second mode de recours (28,5%).

Le nombre de partenaire différent qui nous oriente des jeunes est toujours important.

Proportion de jeunes venant seuls ou accompagnés entre 2023 et 2024

	% en 2023	Chiffres en 2024	% en 2024
Seul	59%	477	57,3%
Accompagné	41%	355	42,7%
Total	100%	832	100%

La majorité des jeunes est venue seule en entretien (57,3%) comme l'année dernière.

Distribution du public accueilli selon type d'accompagnateurs entre 2023 et 2024

Personne	% en 2023	Chiffres en 2024	% en 2024
Père	17,8%	65	17,4%
Mère	62,5%	228	61,1%
Fratrie	0,4%	1	0,3%
Partenaire professionnel	19,3%	79	21,2%
Total	100%	373	100%

355 jeunes sont venus accompagnés par **373 personnes**. Majoritairement, ils étaient accompagnés par leur mère (61,1%).

Proportion de jeunes venant avec ou sans rendez-vous entre 2023 et 2024

	% en 2023	Chiffres en 2024	% en 2024
Sans RDV	1%	2	0,2%
Avec RDV	99%	830	99,8%
Total	100%	832	100%

Les jeunes accueillis viennent toujours majoritairement sur RDV.

Thématiques des premiers entretiens entre 2023 et 2024

Thématiques	% en 2023	Chiffres en 2024	% en 2024
Addictions	3,8%	52	2,2% ↘
Conduites à risque	2,6%	61	2,6% =
Social/Juridique	2,4%	63	2,7% ↗
Problèmes familiaux	18,7%	537	22,8% ↗
Maltraitance	5,2%	127	5,4% ↗
Problèmes relationnels	10,1%	289	12,2% ↗
Scolarité	13,4%	307	13% ↘
Vie affective et sexuelle	7,1%	123	5,2% ↘
Symptômes somatiques	12%	200	8,5% ↘
Souffrance psychique	24,4%	600	25,4% ↗
Autres	0,3%	7	0,4%
Total	100%	2366	100%

Lors du premier entretien, le professionnel note les thématiques qui sont prioritairement amenées par le jeune. Plusieurs thématiques peuvent être notées.

Le détail des thématiques est le suivant :

Addictions : alcool, tabac, médicaments, substances illicites, jeux, écrans, sports, autres comportements ;

Conduites à risque : violence agie, actes délictueux, consommation de substances illicites ...

Social/Juridique : logement, précarité, revenu, justice, sécurité sociale

Problèmes familiaux : conflit, autorité, fugue, rupture, deuil, maladie, handicap, divorce et/ou conflit parental, relations dans la fratrie, déménagement, loyauté, secret

Maltraitance : violence subie : physique, sexuelle, psychologique

Problèmes relationnels : pairs, copains/amis, collègue, supérieur hiérarchique

Scolarité : absentéisme, phobie, échec, comportement, orientation, harcèlement

Vie affective et sexuelle : relation amoureuse et intime, identité de genre, identité de sexe, orientation, pratique sexuelle, risques santé

Symptôme somatique : handicap, TCA, TSA, sommeil, douleurs, image du corps

Souffrance psychique : mal-être, dépression, idées et comportements suicidaires et auto-agressifs, angoisse/anxiété, inhibition, trouble de l'estime de soi, dysrégulation émotionnelle.

Autres : radicalisation ...

Les trois thématiques principales sont toujours la souffrance psychique (en hausse), les problèmes familiaux (en hausse), et la scolarité (en baisse).

Informations préoccupantes

En 2024, nous avons rédigé 6 informations préoccupantes.

Cumul de trois difficultés

53,6% des jeunes reçus exposent au moins 3 difficultés, contre 63% en 2023. Cet indicateur est en baisse depuis deux ans.

Poursuite des accompagnements

86,2 % des jeunes poursuivent leur accompagnement au sein de la MDAJA avec le même intervenant.

7,5 % des jeunes ont bénéficié d'une orientation en interne vers un autre intervenant ; c'est un pourcentage en baisse par rapport à 2023.

6,4 % des jeunes ont bénéficié d'une orientation externe, contre **17,5%** en 2023.

Psychologue clinicienne en soutien à l'équipe

Trois professionnels de l'équipe d'intervenants ont bénéficié de l'accompagnement ; 76 entretiens réalisés.

Il s'agit d'entretien individuel en visio qui permet d'être soutenu dans son accompagnement des jeunes et des parents : aide à l'évaluation des risques et à l'analyse de la problématique, transmission de connaissances, élaboration pistes de travail, accueil manifestation émotions.

Le bilan détaillé est présenté en Annexe.

Consultations psychiatriques en seconde intention

L'équipe d'intervenants de La Rochelle a dû fonctionner sans référence médicale sur les situations pendant 6 mois de juillet 2024 à janvier 2025.

Le médecin pédopsychiatre a reçu **21 situations de jeunes** en consultations (15 filles et 6 garçons) pour **37 entretiens**. Elle a aussi reçu **1 situation de parent** lors d'un entretien.

Sur les 832 jeunes de La Rochelle reçus cela correspond à **2,5 %**.

Les jeunes étaient systématiquement accompagnés d'au moins un de leurs deux parents.

Certaines situations avec un caractère d'urgence ou de gravité ont pu être réorientées directement vers les services de psychiatrie publique sans consultation avec le médecin.

Il y a souvent plusieurs problématiques au sein des situations les plus complexes. Malgré l'accompagnement interne ou une orientation externe proposée, certains parcours d'accompagnement peuvent être arrêtés.

Consultations avancées CJC de Tremplin 17 au sein de la MDA

Deux permanences par mois sont assurées par une intervenante du Pôle addictions de Tremplin 17, le mercredi après-midi.

Les jeunes ou les parents peuvent accéder à cette consultation par différents moyens :

- via le secrétariat de la MDAJA,
- par l'intermédiaire d'un partenaire,
- par l'intermédiaire de Tremplin 17 pour proposer un entretien dans des locaux plus neutres que les leurs ou en seconde intention,
- suite à un entretien avec un intervenant de la MDAJA 17.

25 situations ont été reçues dans ce cadre pour **44 entretiens**, cela correspond à 6 filles, 18 garçons et 1 parent.

Activité numérique

Suite au turn over au sein de l'équipe, il n'y a plus au sein de l'équipe de professionnels qui assurent une présence numérique sur le Net.

1.3 Accueil des parents sur le Nord du département

Nous avons reçu **94 situations** de parents (103 personnes reçues) pour **131 entretiens** sur le Nord du département, soit 1,4 entretien par situation.

Distribution par situation parentale entre 2023 et 2024

Situation	% en 2023	Chiffres en 2024	% en 2024
Marié/concubinage	40%	31	33%
Célibataire	10%	5	5,4%
Divorcé/séparé	38%	55	58,6%
Veuf	0%	1	1,0%
Recomposé	2%	1	1,0%
Non renseigné	10%	1	1,0%
Total	100%	94	100%

En 2024, la proportion de la catégorie « divorcé/séparé » a nettement augmenté. La proportion de personne seule est supérieure (65%) à la proportion de personne en couple.

Distribution selon professionnels orienteurs ou recours entre 2023 et 2024

Recours	% en 2023	Chiffres en 2024	% en 2024
Education Nationale	7%	4	4,3%
Centre Hospitalier	0%	2	2,1%
Médecins généralistes	0%	2	2,1%
Média	10%	2	2,1%
Adolescents suivis MDAJA	33%	31	33%
Parents déjà venus	10%	10	10,7%
Autres partenaires	7%	4	4,3%
Bouche à oreille	24%	38	40%
Non renseigné	10%	1	1%
Total	100%	94	100%

Le bouche à oreille est le premier mode de recours (40%).

Un parent peut venir seul sur un temps spécifique pour lui, même si son adolescent est suivi au sein de la structure. C'est d'ailleurs le deuxième mode de recours pour les parents.

Personnes présentes en entretien entre 2023 et 2024

Personne	% en 2023	Chiffres en 2024	% en 2024
Père	16,7%	28	27,7%
Mère	52,4%	68	67,3%
Les deux parents	16,6%	2	2%
Autres	9,5%	3	3%
NR	4,8%	0	0%
Total	100%	101	100%

Les mères sont majoritairement présentes en entretien, mais cette proportion est à la baisse.
Au total, 103 personnes différentes ont été présentes à au moins un entretien.

Thématiques des entretiens entre 2023 et 2024

Thématiques	% en 2023	Chiffres en 2024	% en 2024
Addictions	12,4%	10	4,4%
Conduites à risque	7,5%	8	3,5%
Social/Juridique	1,2%	7	3,1%
Problèmes familiaux	29,6%	72	31,4%
Maltraitance	0%	9	4%
Problèmes relationnels	7,4%	30	13,1%
Scolarité	9,8%	16	7%
Vie affective et sexuelle	0%	6	2,6%
Symptômes somatiques	6,2%	12	5,2%
Souffrance psychique	24,7%	58	25,3%
Non renseigné	0,7%	1	0,4%
Total	100%	229	100%

Les principales thématiques abordées sont les problèmes familiaux et la souffrance psychique et en troisième position les problèmes relationnels.

49% des situations reçues cumule 3 problématiques.

2. Les activités de groupe

2.1 Ateliers pour les adolescents et jeunes adultes

La MDAJA propose aux jeunes suivis de participer à des activités de groupe, en complément des entretiens individuels.

Atelier estime de soi

Une psychologue propose des ateliers « Estime de Soi » utilisant les arts plastiques comme support d'expression. A l'aide d'exercices ludiques et dynamiques, réalisés seul, à deux ou en groupe, ces ateliers ont pour objectif de restaurer l'estime de soi et mettre en valeur les ressources de chacun.

Lors de ces ateliers, sont aussi proposées d'autres formes d'expression (expression corporelle et théâtrale, sophrologie), des découvertes de nouveaux lieux (médiathèque de Mireuil...), des sensibilisations aux différents sens (olfactif...). Chaque session va développer un thème transversal.

En 2024, **4 sessions (25 séances au total)** ont eu lieu au cours de l'année pour **18 participants**. Les ateliers se déroulent les mercredis de 14h à 16h, hors vacances scolaires.

La première session a eu lieu en janvier/février avec 6 séances pour 3 jeunes.

La seconde session a eu lieu en mars/avril pour 5 jeunes.

La troisième session a eu lieu en mai/juin/juillet pour 5 jeunes.

La dernière session a eu lieu en novembre/décembre pour 5 jeunes.

Atelier Relax Exam

L'équipe a travaillé à une nouvelle formule d'atelier autour de la gestion du stress et des émotions.

Des affiches ont été conçues pour la communication (cf. affiche présentée en Annexe)

Le recrutement était interne et externe.

Une première session a eu lieu les 15, 16 et 17 avril avec 8 inscrits et **6 participants** sur trois ateliers d'une demi-journée. Ils étaient animés par un intervenant différent à chaque atelier avec des outils participatifs.

Une deuxième session a eu lieu les 21, 22 et 23 octobre avec **5 participants** sur trois ateliers d'une demi-journée aussi. Ils étaient animés en co-animation avec deux intervenants avec des outils participatifs.

Au total en 2024, la MDAJA 17 a animé 31 séances collectives, qui ont concerné 29 jeunes.
--

2.2 Accueil de groupe d'adolescents et jeunes adultes

La MDAJA 17, à la demande de structures partenaires, reçoit des groupes de jeunes avec pour objectifs de faire connaître la structure et de les sensibiliser sur certains thèmes de prévention santé.

ADEI - IME

Nous avons accueilli un groupe de 7 jeunes et 2 éducateurs le 13 février.

Rallye Citoyenneté de la Communauté d'Agglomération de La Rochelle

Ce rallye a pour objectif de faire connaître les structures jeunesse existantes sur le territoire.

Nous avons reçu 7 groupes de jeunes, le 15 juillet. Au total, 50 jeunes ont pu découvrir la MDAJA 17 lors de ce rallye.

PAPS Lycée Saint-Exupéry La Rochelle

Nous avons reçu un groupe de 10 d'élèves le 05 novembre.

Secteur Jeunesse Ile de Ré

Nous avons reçu un groupe de 5 jeunes du secteur jeunesse du Bois Plage en Ré le 20 novembre.

Au total en 2024, la MDAJA 17 a accueilli 72 jeunes.

IV – ACTIVITÉS DE RESEAU

La MDAJA 17 développe des missions de réseau qui complètent les missions d'accueil et d'accompagnement.

Ces missions de réseau se déclinent dans des activités à l'extérieur :

- en animation et/ou participation à des réseaux de professionnels,
- en mise en place et/ou participation à des actions de prévention,
- en rencontre de partenaires.

L'ensemble de ces contacts et échanges avec des partenaires permettent de mieux préciser la place de la MDAJA 17 auprès des partenaires et de la faire connaître.

Toutes ces démarches hors les murs permettent aussi de construire des pistes d'orientation pour les jeunes que nous recevons.

1. Animation et implication dans les réseaux

Co-coordination départementale « Les Promeneurs du Net »

En 2024, La Maison des Adolescents et des Jeunes Adultes a poursuivi la coordination des réseaux « Promeneurs du Net » (PdN) jeunesse et parentalité. L'association des Petits Débrouillards co-coordonne le dispositif PdN Jeunesse.

1. Pilotage

1.1. Réunion du COTECH

Le comité technique composé de la coordination du dispositif, de la Caisse d'Allocations Familiales (CAF), et du Service Départemental à la Jeunesse, à l'Engagement et aux Sports (SDJES) ne s'est réuni qu'une fois en 2024. :

- **Le 27 septembre** à la Maison des Adolescents et des Jeunes Adultes : point sur le réseau et sur les regroupements à venir.

1.2. Réunions du COPIL

Le comité de pilotage du dispositif Promeneurs du Net s'est réuni deux fois en 2024 :

- **le 01 février** à la CAF et en visioconférence : présentation du bilan de la coordination et des perspectives 2024.
- **le 17 octobre** au local des Petits Débrouillards : point sur le réseau et sur l'organisation du temps fort sur l'Intelligence Artificielle

Pour chaque COPIL, la MDAJA se concerta avec les membres du COTECH pour définir l'ordre du jour de la réunion. Pour ces réunions de pilotage, c'est elle qui invite les partenaires, rédige le compte-rendu et l'envoie à tous les membres du groupe.

2. Animation des réseaux Promeneurs du Net

2.1. Appels à Projet 2024

En 2024, le rythme habituel de 2 appels à projets par an a repris.

- En janvier : 2 PdN Jeunesse et 2 PdN Parentalité ont intégré le réseau,
- En juillet : 3 PdN Jeunesse et 1 PdN Parentalité ont intégré le réseau.

La coordination s'est occupée de la communication, elle s'est aussi rendue disponible pour répondre aux questions des structures candidates en amont et durant la phase de remise des dossiers.

2.2. Formation initiale

Les deux formations ont eu lieu :

- le 8 et 9 avril : 15 candidats dont 2 PdN Parentalité
- le 14 et 15 novembre : 5 candidats dont 1 PdN Parentalité

En tout **20 candidats** ont été formés en 2024.

Cette année, la coordination Promeneurs du Net a poursuivi les temps individuels de création de comptes en amont de la formation initiale. Ces temps permettent de prendre contact avec les futurs PdN, prendre le temps de réponse aux questions, envisager les potentielles difficultés.

En outre, la coordination a invité les directions à un temps de témoignage et d'échanges lors de la formation initiale. L'objectif était d'inclure les directions dans le projet Promeneurs du Net afin de lever leurs interrogations et leurs éventuels freins. Les retours sur ces nouvelles modalités ont été très positifs.

À la fin de l'année 2024, le réseau Promeneurs du Net 17 comptait **58 professionnels**. Le nombre de professionnels dans le réseau n'augmente que très peu, malgré le nombre constant de nouvelles demandes. En effet, en 2024, 19 professionnels ont quitté leur poste ou le dispositif.

2.3. Regroupements

La coordination propose des temps collectifs réguliers pour le réseau PdN 17. Ces temps sont essentiels pour assurer une mise à jour des connaissances des professionnels sur les enjeux relatifs au numérique, qui évoluent rapidement. Ils sont aussi des temps d'échanges, de partage de pratiques, de cohésion, qui s'avèrent indispensables, pour un réseau qui s'anime à distance. Depuis qu'elle a la charge d'un double réseau, la coordination crée des temps communs et d'autres spécifiques à chaque réseau.

Les regroupements communs

- **5 mars** : données personnelles avec Marco Vermeil de la CNIL
- **3 décembre** : temps fort sur l'intelligence artificielle ouvert à tous les professionnels de la jeunesse et de la parentalité

Les regroupements PdN Jeunesse

- **28 mai** : santé mentale des jeunes avec Brice Pottier, chargé de mission santé mentale
- **3 octobre** : table-ronde sur la pornographie et la prostitution avec :
 - ludi demol defe, Docteur en Sciences de l'information et de la communication - spécialiste de la consommation pornographique des jeunes
 - Clémence Delcrot, Planning Familial
 - Nathalie Neveur, Centre d'Information sur les Droits des Femmes et des Familles
 - Priscilla De Almeida, Maison de Protection des Familles
 - Laurence Arbeille-Dubois, Éducation Nationale
 - Vincent Rambert, Maison des Adolescents et des Jeunes Adultes

Ce regroupement a été précédé d'une soirée à destination des professionnels et des parents, animée par ludi demol defe sur le porno et les jeunes.

Les regroupements PdN Parentalité

- **14 mai** : communiquer sur les réseaux
- **10 octobre** : présentation d'outils d'éducation aux médias et à l'information

2.4. Focus sur le temps fort sur l'Intelligence Artificielle

Cette année, en concertation avec le COTECH et le COPIL, la coordination a proposé un temps fort sur l'Intelligence Artificielle décliné en plusieurs événements.

- Le lundi 2 décembre, avec Louis Magnès du Conseil Nationale du Numérique, la coordination est intervenue auprès des conseillers numériques du département.
- Le soir, les parents étaient invités à une soirée de conférence et d'ateliers sur cette même thématique, en lien avec l'Association Autonome Régionale des Parents d'Elèves (ARRPE) au Lycée Dautet de La Rochelle. La coordination y est intervenue avec Louis Magnès, Vincent Courboulay, enseignant-chercheur à l'Université de la Rochelle, les Petits Débrouillards. Une soixantaine de parents étaient présents à cet événement.
- Mardi 3 décembre, tous les professionnels de la jeunesse et de la parentalité étaient invités à écouter Vincent Courboulay lors d'une conférence sur les impacts sociaux et écologiques de l'Intelligence Artificielle. S'en sont suivi des ateliers animés par différents intervenants (Vincent Courboulay, Louis Magnès, Les Petits Débrouillards, la coordination Promeneurs du Net 17) qui ont permis aux participants d'échanger en plus petit comité. L'après-midi était réservé au réseau des Promeneurs du Net. Les professionnels ont fait des ateliers pratiques pour découvrir et manipuler les outils de l'Intelligence Artificielle générative. La journée a été couverte par deux facilitatrices graphiques qui ont mis en images les échanges, mais aussi par Les Petits Débrouillards qui ont capté les images de la journée. Une centaine de participants ont assisté à cette journée.

2.5 Les outils du réseau Promeneurs du Net

Pour faciliter le travail des Promeneurs du Net, la coordination a mis en place des outils :

- Des bibliothèques numériques qui permettent, à la suite des regroupements de retrouver les ressources explorées et qui permettent d'approfondir le sujet
Un livret d'accueil pour accompagner l'arrivée des nouveaux professionnels dans le réseau. On y retrouve une présentation du réseau, un trombinoscope, les engagements attendus des structures, les contacts utiles, les outils et les questions fréquentes.
- Des outils pour tenir un stand : des animations visuelles et ludiques qui permettent d'accrocher les participants et ouvrir le débat sur le numériques.
- Des outils d'animation d'ateliers pour permettre aux PdN d'organiser facilement des ateliers dans leur structure ou en dehors. Certains ont été créés avec les professionnels, d'autres ont été acquis par la coordination et peuvent être empruntés à la Maison des Adolescents.
- Nettoyage et clarification du nuage PdN pour en clarifier l'arborescence et faciliter son utilisation.
- Mise à jour du site pour faire apparaître les événements organisés par le réseau.
- Réimpression et diffusion auprès du réseau des stickers et du flyer.

2.6. Suivi des professionnels

Le travail de la coordination consiste aussi à suivre les PdN sur des problématiques liées à leurs missions : orientation, conseil, curation de contenus, partage d'informations. Ces échanges sont quotidiens.

De plus, elle peut intervenir auprès des directions pour présenter le dispositif et ainsi faciliter le travail du professionnel au sein de sa structure. C'est ainsi qu'elle est intervenue :

- **Le 23 janvier** : point avec la direction du Logis afin de trouver un nouveau PdN dans la structure (Saintes)
- **Le 24 janvier** : point avec Marion CHABANE, cheffe de service à l'UNAPEI17 afin de présenter le dispositif et clarifier les missions des professionnels.
- **Le 14 mars** : point avec la direction de l'AAPIQ (Rochefort)
- **Le 14 mars** : point avec la direction de l'Association Primevère Lesson (Rochefort)
- **Le 4 avril** : présentation du dispositif et réflexion sur l'organisation des futures PdN avec les directions du CSC de Saint-Sulpice et du CSC Arc-En-Ciel
- **le 23 juillet** : point avec les professionnelles et la cheffe de service de l'UNAPEI17 sur l'organisation des professionnels et le lien avec leurs missions
- **le 6 décembre** : rencontre avec la direction de l'Association Locale de Prévention et de Sécurité (ALPMS) pour faire un point sur l'activité PdN dans la structure.

Enfin, la coordination se met à disposition des professionnels pour les accompagner dans leurs missions.

- **Le 11 janvier et le 8 février** : visio d'accompagnement pour les Promeneurs du Net nouvellement formés.
- **Le 6 septembre** : travail avec une PdN à un module de formation pour les professionnels de sa structure
- **le 10 juin** : réunion de travail au Hub de Léo Lagrange à l'île d'Oléron avec deux PdN du territoire.

2.7. Évaluation

Afin d'évaluer et de valoriser les actions des Promeneurs du Net, la coordination a déployé l'outil PROPEI, qui est utilisé dans plusieurs départements pour rendre compte de l'activité des professionnels. Pour le mettre en place, la coordination a proposé des temps de prise en main en visio :

- le 17 janvier, le 23 janvier, le 25 janvier : pour des prise en main collectives
- le 2, le 5, le 6, le 13, le 19, le 29 février et le 7 mars : pour des sessions individuelles
- le 5 mars : lors d'un regroupement

Malgré ce travail pour faciliter la prise en main de l'outil, peu de professionnels ont réussi à l'intégrer pleinement dans leurs pratiques. Fin 2024 :

- 82% d'entre eux s'étaient connectés une fois et avait rempli leur profil
- 55% d'entre eux avaient rempli au moins une activité
- 24% l'avaient utilisé parfois
- 12% l'utilisent quasi systématiquement

A partir de ces chiffres, il serait difficile d'établir un réel bilan de leur activité. Un travail reste à faire auprès des professionnels pour rendre compte de leurs pratiques.

3. Coordination

3.1. Points de coordination

La coordinatrice fait des points réguliers avec la direction pour échanger sur l'avancée des actions mises en œuvre au sein du dispositif. Ces points ont eu lieu le 6 mars, le 27 juin, le 9 septembre, le 18 octobre, le 8 novembre, le 21 novembre, le 17 décembre.

De même, elle se concerte avec l'association des Petits Débrouillards afin de coordonner leurs actions. Ces réunions ont eu lieu le 17 janvier, le 27 février, le 20 mars, le 2 juillet, le 10 septembre, le 7 novembre.

3.2. Réseaux régional et national

La coordination est aussi impliquée dans les réseaux régionaux et nationaux des coordinations du dispositif Promeneurs du Net. À l'échelle régionale, cette année, deux réunions d'échange de pratiques ont eu lieu en visio

le 25 janvier, le 23 septembre. Une rencontre des coordinations s'est organisée le 16 juillet et rassemblait 7 coordinateurs de Nouvelle-Aquitaine. Le 15 février, la coordination s'est rendue aux assises du collectif EducPopNum qui se réunissait à Angoulême. Quelques coordinations PdN de Nouvelle-Aquitaine y étaient présentes.

À l'**échelle nationale**, la coordination PdN17 modère le serveur Discord national, elle y a lancé l'initiative de visioconférences régulières, qui ont lieu tous les mois, pour permettre aux coordinations d'échanger sur leurs pratiques. Elle se rend disponible pour des échanges sur le dispositif (coordinations du 38, du 33, du 14, du 37, du 75).

3.3. Sensibilisation auprès des professionnels

Depuis 2023, la coordination anime régulièrement des temps de sensibilisation à destination des professionnels de la jeunesse et de la parentalité, en dehors du réseau Promeneurs du Net.

- **7 mars** : intervention auprès d'une équipe éducative d'un collège Pierre Mendès France (La Rochelle) sur le cyberharcèlement et les bons usages d'internet
- **21 mars** : prise de parole lors d'un colloque sur l'intervention précoce en santé mentale, présentation du dispositif Promeneurs du Net et éclairage théoriques sur les enjeux liés au numérique.
- **28 mars** : sensibilisation sur l'accompagnement des jeunes et des parents à l'ère du numérique, à destination de l'équipe enfance-jeunesse du centre socio-culturel le Pertuis à La Rochelle.
- **5 avril** : animation d'un atelier documentaire avec Promotion Santé Nouvelle-Aquitaine à destination de professionnels. Présentation d'une mallette d'outils d'intervention auprès de parents sur la thématique des écrans.
- **21 mai** : sensibilisation sur l'accompagnement des jeunes l'ère du numérique auprès de conseillers des missions locales du département
- **19 septembre** : sensibilisation d'une promotion de moniteurs éducateurs à l'accompagnement des jeunes à l'ère du numérique à l'Institut Régional du Travail Social (IRTS) de La Rochelle
- **23 septembre** : sensibilisation sur l'accompagnement des jeunes l'ère du numérique auprès d'Equipe de Liaison et de (ELIPSE)
- **3 octobre** : formation de l'équipe éducative du collège Pierre Mendès France à La Rochelle en partenariat avec Canopé et la Ligue de l'enseignement. Présentation d'un escape game sur le cyberharcèlement.
- **19 novembre** : sensibilisation sur l'accompagnement des jeunes l'ère du numérique auprès des équipes de la protection judiciaire de la jeunesse (PJJ)
- **26 novembre** : sensibilisation sur l'accompagnement des jeunes l'ère du numérique auprès des équipes SESSAD de l'ADEI17.
- **2 décembre** : en partenariat avec le conseil national du numérique, animation d'un temps sur l'intelligence artificielle à destination des conseillers numériques du département.

3.4. Interventions collectives de prévention

En dehors des temps de sensibilisation à destination des professionnels, la coordination a pu aussi animer des temps à destination du grand public et notamment des jeunes et des parents :

- **22 mars** : Animation d'un stand sur les pratiques numériques au lycée Valin de La Rochelle, en partenariat avec Xavier VALER, des promeneurs du Net 17, ainsi que Stephanie GALES et Julien BEDA de Tremplin 17.
- **17 mai** : Animation d'un stand sur les pratiques numériques à Festiprev'
- **17 mai** : Animation d'un atelier à destination des parents, en partenariat avec l'ADEI 17 et DiagoNum.
- **22 mai** : Avec Emmanuelle BIOU des PdN17, animation d'un stand sur les pratiques numériques lors de l'après-midi santé jeunes organisé par le réseau santé jeunes, porté par la ville de La Rochelle et Info jeunes.

- **1er juin** : Animation d'un stand sur les pratiques numériques auprès de famille lors d'un événement organisé par le Secteur Enfance Jeunesse de Fouras.
- **6 juin** : Animation d'un atelier à destination des parents au sein de la PMI de La Rochelle.
- **10 et 11 juillet** : Avec Emmanuelle BIOU des PdN17, animation d'un stand sur les pratiques numériques lors du festival des Francofolies.
- **2 octobre** : Sensibilisation sur les écrans et le sommeil auprès des élèves du collège Pierre Mendès France, en partenariat avec la ville de La Rochelle, les infirmières du collège et l'animatrice prévention sécurité.
- **8 octobre** : animation d'un stand sur les pratiques numériques au lycée Romsay de La Rochelle.
- **16 novembre** : animation d'un stand sur les pratiques numériques lors du numérique éthique tour à Soubise, en partenariat avec la Communauté d'Agglomération Rochefort Océan (CARO).
- **19 novembre** : Animation d'un atelier à destination des parents sur les pratiques numériques en famille au centre socioculturel du Pertuis à La Rochelle
- **2 décembre** : animation d'une soirée à destination des parents sur l'intelligence artificielle au lycée Dautet de La Rochelle.

3.5. Communication autour du dispositif

Pour contribuer à une meilleure connaissance du dispositif sur le département, la coordination continue de le présenter auprès des structures et au sein des réseaux :

- **16 janvier** : présentation du dispositif au centre socioculturel du Pertuis à La Rochelle.
- **12 février** : rencontre de l'association autonome des représentants des parents d'élèves (AARPE), avec la coordinatrice CTG de la CdA de La Rochelle et Manuel PINEAU, PdN17, afin de co-construire un événement sur la parentalité numérique.
- **23 mars** : Présentation du dispositif PDN parentalité à la coordinatrice CTG de l'île d'Oléron,
- **5 avril** : rencontre d'Arthur Hunaut, du Common Lab de l'Université de La Rochelle, afin de réfléchir à des projets communs autour de l'éducation aux médias.
- **3 juin** : présentation du dispositif PDN parentalité lors de la CTG de l'île d'Oléron.
- **10 juin** : présentation du dispositif PDN Jeunesse à l'équipe d'ELIPSE.
- **28 juin** : rencontre des infirmières du lycée Dautet à La Rochelle pour créer un projet commun autour du numérique.
- **4 juillet** : rencontre de l'ALPMS et présentation du dispositif dans l'objectif de les faire intégrer le réseau PdN17.
- **9 juillet** : rencontre d'Emma TARRERY référente jeunesse et Sophie NADER infirmière du lycée maritime pour mener un projet commun sur le numérique auprès des élèves.
- **23 juillet** : rencontre d'Emily Monnereau au CROUS pour porter un projet commun sur le numérique auprès des étudiants
- **5 septembre** : présentation du dispositif PdN17 au sein de l'antenne PJJ de La Rochelle
- **19 septembre** : participation à la réunion de rentrée du centre socioculturel du Pertuis, présentation du dispositif Promeneur du Net auprès des partenaires.
- **20 septembre** : rencontre du service numérique de la CARO afin de mener un projet commun lors du numérique éthique tour.
- **24 septembre** : présentation du dispositif lors de la CTG Jeunesse de la Communauté d'Agglomération Royan Atlantique (CARA)
- **17 octobre** : présentation du dispositif PDN parentalité au cours d'un réseau parentalité animé par l'Union Départementale A Famille.

- **22 novembre** : présentation du dispositif lors d'un groupe de terrain jeunesse à Mireuil (quartier politique de la ville) La Rochelle.

3.6. Formation professionnelle de la coordinatrice

La coordinatrice a participé à plusieurs temps de formation en présentiel et à distance en lien avec ses actions :

- **24 avril** : webconférence sur les effets des écrans sur le développement des jeunes enfants
- **5 juillet** : rencontre du réseau sentinelle (prévention suicide).
- **27 juillet** : webinaire sur l'utilisation de l'Intelligence Artificielle par le Hub du Sud
- **31 juillet** : webinaire de découverte de l'outil « La bataille de l'IA » par Latitudes
- **2 octobre** : conférence sur la consommation de pornographie chez les jeunes, animé par Ludi demol defe
- **25 novembre** : formation « Optimiser mon potentiel » par Marion FERON. Découverte d'outils à destination des jeunes, pour leur apprendre à apprendre.

4. Perspectives

Sur l'année 2024, la coordination a proposé au réseau de mettre en place l'outil PROPEI pour valoriser leurs actions. En 2025, un réel travail reste à faire dans l'accompagnement des professionnels pour renseigner cet outil afin qu'il soit efficace et utile.

Suite au succès de l'événement sur l'Intelligence Artificielle organisée par la coordination en 2024, à destination des professionnels et des parents, un nouvel événement sera organisé fin 2025 sur la question des jeux vidéo. Pour la coordination l'objectif cette année est de renforcer le partenariat autour de cet événement afin de répondre aux besoins des professionnels et leur ouvrir cet événement.

En 2025, la coordinatrice s'est engagée dans une formation qui diminue son temps de travail, ce qui explique les projets pour cette année soient plus réduits.

5. Missions annexes pour la MDAJA

Cette année, la coordinatrice PdN17 A laissé la gestion du site internet aux 2 secrétaires, Mélanie Dégrange et Nathalie Bousendorfer. Elle les a aussi formées à la manipulation de l'annuaire de partenaires qu'elle avait créé l'an dernier.

Par ailleurs, elle s'est engagée dans des projets avec ses collègues :

- **16 janvier, 5 février, 12 février** : intervention auprès d'une équipe d'enseignants au lycée Jamain (Rochefort) en difficulté face à leurs élèves
- 25 janvier : intervention auprès d'assistants d'éducation au lycée Merleau Ponty en difficulté face aux jeunes qu'ils encadrent
- 17 mai : présentation de la MDA à Festiprev,
- 21 et 22 octobre : animation d'un atelier sur l'apprentissage auprès des jeunes de la MDA.

1.2 Implication dans des réseaux

Sur le secteur de l'Agglomération Rochelaise

Semaines d'Information en Santé Mentale SISM

Depuis 2015, la MDAJA 17 participe au collectif local en charge de la mise en œuvre des SISM. Cette année nous avons seulement participé à la réunion de bilan le 03/12.

Réseau de prévention des violences intrafamiliales de La Rochelle RVIF

Il permet de mettre en lien tous les intervenants autour de la prévention et de la prise en charge des situations de violences intrafamiliales.

Participation aux réunions : le 26/03, le 14/11.

Réseau santé jeunesse La Rochelle Agglomération

Ce réseau existe depuis début 2023 ; il est porté par l'Information Jeunesse et le service santé publique de la ville de La Rochelle.

Participation aux réunions : le 30/01, le 25/06, le 26/09.

Organisation d'une soirée en mai

Convention Territoriale Globale de l'Agglomération Rochelaise CTG

Nous participons selon nos disponibilités aux réunions dans le cadre de la CTG notamment sur la question de la jeunesse et des familles.

Participation aux réunions : le 12/01, le Brunch de la rentrée le 04/10.

Réseau parentalité / Quartier de Mireuil

Depuis 2016, à l'initiative du centre Social Le Pertuis, un réseau de professionnels se réunit autour des questions de la parentalité. L'activité de ce réseau se concentre principalement sur la mise en place d'une semaine de manifestations à l'automne à destination des parents.

Participation à la réunion le 09/02

Participation à la semaine parentalité le 24/10.

Cité éducative / Quartier de Mireuil

Le quartier de Mireuil fait aussi l'objet de la mise en œuvre du Label « Cité Educative ».

La coordinatrice Pdn participe aux projets sur la question des écrans.

Participation aux réunions : le 12/01, le 26/01.

Réunion Axe 3 : le 08/02, le 06/06.

CSC Le Pertuis / Quartier de Mireuil

Participation à la réunion de rentrée le 29/09.

Groupe Terrain Jeunesse

A l'initiative de la Ville de La Rochelle, des réunions regroupant les acteurs jeunesse sur les différents quartiers sont animés. Ponctuellement, un intervenant participe à ces réunions.

Participation à la réunion sur le quartier de Mireuil le 11/10.

Groupe Terrain Jeunesse CSC Villeneuve Les Salines

Une intervenante a participé aux réunions du 11 mars et du 3 juin.

Contrat Local de Santé La Rochelle

Les réunions du Contrat Local de Santé de La Rochelle ont été relancées.

Nous participons plus spécifiquement aux réunions du Conseil Local en Santé Mentale dans le cadre du Contrat Local en Santé.

Participation aux réunions : le 26/06, le 07/11 (visite d'un local pour accueillir la Maison Associative de la Santé sur le quartier de VLS pour de futures permanences PAEJ ?).

Rencontre du chargé de mission santé mentale le 20/09.

Nous participons aussi aux réunions portant sur la démarche de médiation santé jeunesse : présentation des résultats d'une étude le 15/11.

Nous avons participé à une visio de présentation des atelier PEPS pour les adolescents en surpoids le 25/11.

Nous avons participé à une réunion de l'instance GEOMP pour échanger avec des partenaires sur une situation d'un jeune : le 08/11.

Réseau parentalité à l'échelle de l'Agglomération

Le service médiation familiale de l'UDAF porte la coordination d'un réseau informel parentalité.

Participation à une réunion le 17/10.

Réseau Mission Locale / CIO

Un intervenant éducateur a participé à une réunion le 07/03.

Sur d'autres secteurs du département

ROCHEFORT

Contrat de ville Rochefort

Nous avons participé à la signature du Contrat de Ville qui inclut le quartier de la Gélinerie en Quartier Prioritaire le 21/03.

Convention Territoriale Globale Rochefort

Poursuite de la démarche de la CTG sur le territoire de Rochefort

Participation aux réunions : 15/02 à Tonnay Charentes

Participation au groupe sur la persévérance scolaire : réunions le 24/05, le 27/09, le 18/10, le 28/11.

Participation au groupe « prévention coordonnée et innovation » : réunion le 18/06.

Programme de Réussite Educative de Rochefort

Ce dispositif accompagne des enfants de 3 à 16 ans, issus des quartiers prioritaires. La MDAJA participe à certaines réunions de l'équipe éducative. Pour le collège Grimaux : le 25/01, le 07/11.

Commission Locale d'Insertion des Jeunes // CLIJ

Cette commission réunit plusieurs partenaires pour échanger sur les situations de jeunes et est portée par la Mission Locale.

Participation aux réunions : 12/01, le 16/02, le 08/03, le 12/04, le 17/05, le 14/06, le 12/07, le 18/10, le 15/11, le 13/12.

Communauté Territoriale d'Acteurs de Santé (CPTS)

La MDA est adhérente de la CPTS de Rochefort. Elle participe notamment à un groupe de travail sur la santé des adolescents : réunion le 11/03, le 17/09.

Contrat Local de Santé

La MDA a participé à une réunion sur l'accès aux soins en santé mentale le 15/10 au CMP de Rochefort.

MARENNES / OLERON

Contrat Local de Santé et Conseil local de Santé Mentale Santé sur Oléron

Dans le cadre de la mise en place du PAEJ sur le territoire de Marennes-Oléron, la MDAJA 17 suit les travaux de la fiche santé mentale du Contrat local de Santé.

Participation à une réunion : le 01/02.

Réunion préparation SISM dans le cadre du CLSM : le 09/07.

Contrat Territorial Global Marennes

La directrice a participé à une réunion le 08/02.

Participation réunion parentalité : le 13/02.

AUTRES TERRITOIRES

Communauté d'Agglomération Royan Atlantique

Nous avons participé à des réunions du réseau parentalité afin de préparer l'ouverture du PAEJ sur ce territoire à partir de septembre 2024 : le 23 mai, le 24 septembre, le 19 novembre.

Ile de Ré

La MDAJA participe à la dynamique de la CTG sur le territoire de l'Ile de Ré. Nous avons participé à plusieurs réunions : le 25/06, le 08/10.

Réunion à la MDA pour réfléchir à la mise en place du PAEJ sur l'Ile le 01/10.

Aunis Atlantique

Réunion du Contrat Local de Santé à Ferrières le 12/03

Forum Transidentité à Ferrières le 18/12

Réunion de bilan du Contrat Local de Santé le 04/12 et 16/12.

Aunis Sud / Surgères

Rencontre réseau partenariale : le 13/02.

Groupe ressources : le 15/11.

Réunion Aigrefeuille : le 15/05.

Réunion CTG le 30/05.

Réseau informel des Directeurs de MECS

La Directrice est cooptée pour participer à ce réseau informel.

L'objectif est de partager de l'information sur l'actualité des différents établissements, sur les problématiques rencontrées par les jeunes.

Dans ce cadre la MDA a réalisé un Padlet sur les ressources de droit commun existantes pour les adolescents et les jeunes.

Participation aux réunions : le 26/01, le 22/03, le 20/09.

2. Mise en place et/ou participation à des actions en partenariat

2.1 Mise en place d'actions : Mise en œuvre du dispositif PAEJ

La mise en œuvre du dispositif Point Accueil Écoute Jeunes sur les territoires du département s'est de nouveau déployé en 2024. En 2023 en effet, nous avons été amenés à suspendre des permanences du fait du turn over au sein de l'équipe.

Cette mission est maintenant portée par sept intervenants :

- Frédérique BODIN sur le territoire de Courçon, des quartiers prioritaires de Port Neuf et Villeuneuve les Salines à La Rochelle et pour la MFR de Saint Germain de Marencennes,
- Géraldine BONDU sur le territoire de Gémozac, de Pons, de Jonzac, de Royan, de Montendre, et pour la MFR de Cravans.
- Pauline CISSE sur le territoire de Rochefort, Marennes et Oléron,
- Véronique DEKERLE sur le territoire de Surgères,
- Christel LAVOLLE sur le territoire de Saint Porchaire, du quartier prioritaire Boiffiers Belleveuve à Saintes, et du CFA de Bâtiment à Saintes,
- Armelle PRIVE sur le territoire de Marans,
- Vincent RAMBERT sur le territoire de Rochefort et Aigrefeuille,

Une professionnelle a un profil Promeneurs du Net Parentalité.

Ce déploiement s'appuie sur le réseau partenarial de la MDAJA 17 et des fonctions supports : la direction, la communication et le secrétariat notamment.

L'objectif est que les trois dispositifs (Maison des Adolescents, Point Accueil Ecoute Jeunes et Promeneurs du Net) s'articulent en complémentarité sur les différents territoires au regard des besoins et des acteurs présents.

En termes de financement l'année 2024 a été une année de transition avec le renouvellement du cahier des charges des PAEJ et la transformation du mode de financement (de subvention à prestation spécifique).

Le nouveau projet départemental a été retravaillé dans l'année pour correspondre au nouveau cahier des charges. Il sera validé par les administrateurs de la CAF en début d'année 2025.

Nous allons dans un premier temps détailler les PAEJ mis en œuvre à partir du siège social de La Rochelle, puis ceux développés à partir de l'antenne de Saintes.

En Annexe, une carte géographique présente les PAEJ sur les EPCI, et un tableau présente une synthèse de l'activité des 22 PAEJ.

Territoire Agglomération Rochelaise

En 2024, **16 permanences** mensuelles PAEJ différentes ont été assurées, auprès de **deux partenaires** différents, par **une professionnelle** sur les QPV de La Rochelle.

Maison de quartier de Port-Neuf

Convention de partenariat signée en 2020. Permanence suspendue à l'automne 2022.

Nous avons repris les permanences. Réunions de travail : le 25/01 (rencontre directrice), le 05/03 (rencontre équipe).

4 permanences réalisées d'une demie journée en 2024

CSC de Villeneuve Les Salines

Convention de partenariat signée en 2019. Permanence suspendue à l'automne 2022.

Nous avons repris les permanences. Réunions de travail : le 09/01, le 21/10

5 permanences réalisées d'une demie journée en 2024

Lycée Valin sur le quartier de Villeneuve Les Salines

Convention de partenariat signée en 2019. Permanence suspendue à l'automne 2022.

Maison Pluridisciplinaire de Santé sur le quartier de Villeneuve Les Salines

Convention signée pour la location d'un bureau en 2020. Permanence suspendue à l'automne 2022.

Nous avons décidé d'arrêter ce PAEJ, car les professionnels de santé de la MPS n'investissaient pas le dispositif.

Évaluation globale et perspectives

Au total, nous avons accompagné **14 jeunes et 1 parent pour 15 entretiens.**

Les permanences au sein des CSC nécessitent du temps et de la communication.

Territoire Aunis Atlantique

En 2024, **18 permanences** mensuelles PAEJ différentes ont été assurées auprès de **deux partenaires** différents assurés par **deux professionnelles différentes.**

CSC Les Pictons à Marans

Convention de partenariat signée en 2019. Permanence suspendue à l'automne 2022.

Nous avons repris les permanences. Réunions de travail : le 07/02.

10 permanences d'une demie journée en 2024

CSC Espace Mosaïque de Courçon

Convention de partenariat signée en 2020. Permanence suspendue à l'automne 2022.

Reprise du PAEJ à partir de février 2023.

8 permanences d'une demie journée en 2024

Évaluation globale et perspectives

Au total, nous avons accompagné **23 jeunes et 1 parent pour 48 entretiens.**

Les permanences au sein des CSC nécessitent du temps et de la communication.

Territoire Aunis Sud

En 2024, **31 permanences** mensuelles PAEJ différentes ont été assurées auprès de **trois partenaires** différents assurées par **trois professionnels différents**.

Association OMAJE

Convention de partenariat signée en 2021. Permanence suspendue à l'automne 2022.

Reprise des permanences en juin 2024 dans un local à proximité du collège d'Aigrefeuille

6 permanences d'une demie journée en 2024

MFR de Saint-Germain-de-Marencennes

Convention de partenariat signée en 2019. Permanence suspendue à l'automne 2022.

Nous avons repris les permanences : réunion de travail le 15/02, le 06/03, le 09/09.

10 permanences d'une demie journée en 2024

Collège d'Aigrefeuille

Convention de partenariat signée en 2020. PAEJ suspendu à la demande de l'Inspection Académique.

Collège de Courçon

Convention de partenariat signée en 2020. PAEJ suspendu à la demande de l'Inspection Académique.

CAC de Surgères

Convention de partenariat signée en 2020. Permanence suspendue à l'automne 2022.

Reprise du PAEJ à partir de février 2023.

Une réunion de bilan le 06/09.

12 permanences d'une demie journée en 2024

Évaluation globale et perspectives

Au total, nous avons accompagné **57 jeunes pour 92 entretiens**.

Malgré les contraintes logistiques liées aux salles que nous devons gérer, ces PAEJ sont repérés par les professionnels et ont bien fonctionné.

Territoire Rochefort Océan

Nous avons modifié début 2023 la mise en œuvre de ces PAEJ. Le PAEJ de Rochefort est basé uniquement au sein de la CARO depuis début 2023. Une professionnelle est présente sur le territoire du mercredi au vendredi. Un autre professionnel est présent un jeudi sur deux et le vendredi.

CARO

Convention signée en 2019 pour la location d'un bureau au sein de la Maison de l'Emploi.

Depuis 2023 : location d'un bureau du mercredi au vendredi + location d'un deuxième bureau un jeudi sur deux et le vendredi.

En 2024, il y a eu **140 jours de présence** réalisés à la CARO.

CSC Tonnay-Charente

Convention signée en 2022 pour la mise à disposition d'un bureau à la demande. Permanence suspendue à l'automne 2022. Reprise des permanences en octobre 2023. Fonctionnement à la demande.

2 permanences d'une demie journée en 2024.

BIJ / Espace Jeunes Rochefort

Convention signée en 2021. Arrêt de ce PAEJ en février 2023 au profit d'un bureau au sein de la CARO.

Impro Tonnay-Charente

Convention signée en 2021. Arrêt de ce PAEJ en février 2023.

Évaluation globale et perspectives

Au total, nous avons accompagné **133 jeunes et 8 parents pour 404 entretiens.**

La présence au sein de la CARO nous permet d'avoir un partenariat régulier avec la Mission Locale : signature d'une convention, participation à des actions collectives de prévention.

Territoire Marennes Oléron

En 2024, 28 **permanences** mensuelles PAEJ différentes ont été assurées auprès de **quatre partenaires** différents assurées par **une professionnelle**.

Maison des Initiatives et des Services de Marennes

Convention signée en 2019 pour la location d'un bureau. Permanence suspendue à l'automne 2022.

Reprise des permanences en juillet 2023.

4 permanences d'une demie journée en 2024.

Bourcefranc

Mise en œuvre d'une permanence au sein de la Mairie de Bourcefranc. En complément des permanences sur Marennes pour faciliter l'accès aux jeunes du Lycée de la Mer.

7 permanences d'une demie journée en 2024.

CDC Oléron

Convention pour la mise à disposition d'un bureau au BIJ résignée en 2023 à Saint Pierre d'Oléron.

Permanence suspendue à l'automne 2022. Reprise des permanences en novembre 2023.

6 permanences d'une demie journée en 2024.

Mairie du Château d'Oléron

Mise à disposition d'un bureau pour faciliter l'accès aux jeunes du collège du Château.

11 permanences d'une demie journée en 2024.

Évaluation globale et perspectives

Au total, nous avons accompagné **30 jeunes pour 47 entretiens**.

Le travail de partenariat porte enfin ses fruits avec une augmentation du nombre de jeunes reçus sur ces territoires. Cela a demandé une grande souplesse et adaptation.

Territoire de Saintes

En 2024, **5 permanences** mensuelles PAEJ différentes ont été assurées auprès de deux **partenaires** différents assurées par **une professionnelle**.

Centre social de Boiffiers-Bellevue

Convention signée en septembre 2022.

1 permanences PAEJ en 2024 à la Maison des Jeunes.

2 permanences PAEJ en 2024 à Maison de Quartier.

Centre de Formation pour Apprentis du Bâtiment de Saintes

Ouverture de ce PAEJ en septembre 2024. Convention signée avec le CFA.

Réunion de travail avec la Directrice adjointe le 16/05, visite du bâtiment le 17/06.

3 permanences d'une demie journée en 2024.

Évaluation globale et perspectives

Au total, nous avons accompagné **4 jeunes pour 6 entretiens**.

Nous avons fait le choix de réduire le nombre de permanences sur le CSC pour proposer nos prestations à un nouveau partenaire demandeur.

Territoire de Gémozac

En 2024, **27 permanences** mensuelles PAEJ différentes ont été assurées auprès de **deux partenaires** différents assurées par **une professionnelle**.

Maison de la solidarité Gémozac

Convention de partenariat signée en mars 2022.

5 permanences PAEJ en 2024.

Au regard de la faible fréquentation, nous avons choisi de proposer ce PAEJ uniquement à la demande à partir de septembre 2024.

MFR Cravans

Convention signée en avril 2022.

20 permanences PAEJ en 2024.

Évaluation globale et perspectives

Au total, nous avons accompagné **23 jeunes pour 52 entretiens**.

Territoire de la Haute Saintonge

En 2024, 25 **permanences** mensuelles PAEJ différentes ont été assurées auprès de **trois partenaires** différents assurées par **une professionnelle**.

Centre socio-culturel La Maison POP Montendre

Convention de partenariat signée en mars 2022.

5 permanences PAEJ en 2024.

Centre socio-culturel le Pont des Seignes de Pons

Convention de partenariat signée en novembre 2022.

8 permanences PAEJ en 2024.

Mission Locale de Jonzac

Convention signée avec la Mairie de Jonzac puis changement du lieu de permanence à partir de novembre 2023, avec une convention signée en octobre 2023 avec la Mission Locale.

12 permanences en 2024.

Évaluation globale et perspectives

Au total, nous avons accompagné **20 jeunes et 2 parents pour 28 entretiens**.

Territoire Cœur de Saintonge

En 2024, 8 **permanences** mensuelles PAEJ différentes ont été assurées auprès d'un **partenaire** par **une professionnelle**.

Maison France Services de la CDC de Saint Porchaire

Signature de la convention en avril 2024. Ouverture de ce PAEJ en avril 2024.

8 permanences en 2024.

Évaluation globale et perspectives

Au total, nous avons accompagné **4 jeunes et 1 parent pour 12 entretiens**.

Territoire de Royan

En 2024, 3 **permanences** mensuelles PAEJ différentes ont été assurées auprès d'un **partenaire** par **une professionnelle**.

Mission Locale de Royan

Ouverture de ce PAEJ en septembre 2024. Convention signée avec la Mission Locale.

Réunion téléphonique le 02/05 avec la référente santé de la Mission Locale, réunion de travail avec une partie de l'équipe le 05/07.

Évaluation globale et perspectives

Au total, nous avons accompagné **5 jeunes pour 6 entretiens**.

Activité d'entretien

Dans le cadre des PAEJ, nous avons reçu au total **327 situations** pour **708 entretiens** (cf. Tableau de synthèse présenté en Annexe) :

- 312 situations de jeunes soit une augmentation de 47,2 % par rapport à 2023,
- 15 situations de parents/familles.

Notre activité 2024 est nettement en hausse.

Le premier élément explicatif est lié à l'impact de notre réorganisation, qui a été mise en place sur 12 mois de fonctionnement en 2024.

Le deuxième est l'ouverture de nouveaux PAEJ ou la relance de PAEJ en 2024 : cela a concerné 10 PAEJ.

Gestion du dispositif

La mise en œuvre du dispositif a connu une forte relance en 2024.

Au 31 décembre 2024, 22 PAEJ sur le département sont actifs (cf. carte géographique présentée en Annexe).

A l'échelle du département, il est maintenant mis en œuvre par 7 professionnels.

La direction assure la gestion globale des orientations du dispositif et des postures professionnelles des intervenants.

Elle est amenée à prendre des contacts et/ou à participer à des réunions avec des partenaires sur les territoires en soutien et/ou en complémentarité des intervenants PAEJ.

Elle assure la gestion administrative et financière des conventions de partenariales relatives à l'occupation des locaux et la mise en place des permanences.

Le dispositif PAEJ génère plus de travail pour les deux secrétaires assistantes. En effet, lors d'une demande de prise de RDV, les permanences au sein des PAEJ sont proposées selon le lieu d'habitation de la personne. Cela complexifie et augmente le volume d'activité pour la prise de RDV par téléphone.

Les transmissions des informations aux professionnels itinérants par les secrétaires assistantes sont aussi importantes en nombre.

Pour les professionnels en PAEJ, cela nécessite du temps de déplacements que nous avons « compensé » avec du temps en télétravail pour compléter le temps de travail sur la journée.

Ils doivent faire preuve d'un grand professionnalisme pour s'adapter et être disponibles pour les situations individuelles et les spécificités des partenariats locaux.

Perspectives 2025

Courant 2024, en partenariat avec la CAF nous avons retravaillé sur le projet départemental PAEJ pour qu'il corresponde au nouveau cahier des charges national.

Nous avons aussi réalisé un travail de valorisation du temps consacré au dispositif pour argumenter et demander une revalorisation des financements alloués. En effet, sans le socle des missions de la MDA nous ne pourrions pas développer un tel maillage sur le département.

Il reste deux EPCI non couverts par le dispositif : l'île de Ré et les Vals de Saintonge.

2.2 Participation à des actions partenariales

Au niveau du département

La Boussole des Jeunes

C'est un dispositif mis en œuvre par l'Etat, plateforme numérique d'information pour les jeunes.

La finalité de « La Boussole des Jeunes » pour la Mda est de s'engager à répondre dans un délai court au mail envoyé par un jeune via la plateforme numérique, puis lui proposer un RDV ou l'orienter vers la bonne structure si besoin et communiquer auprès de notre public sur le dispositif.

La secrétaire assistante de Saintes participe aux visios de suivi technique du dispositif : le 06 juin.

Contrat Engagement Jeunes en Rupture

Dans le cadre de sa dotation annuelle, l'ARS nous a alloué un financement ciblé sur le dispositif Contrat Engagement Jeunes en Rupture depuis 2023.

Ce dispositif visant l'accompagnement des jeunes sortis du système scolaire sans formation ni diplôme, est développé dans la Région par différents opérateurs Mission Locale ou autre.

En Charente Maritime, en 2023 il était uniquement mis en œuvre par le Logis sur le territoire de Royan et de Saintes. Depuis la fin d'année 2023, le CLAJ est aussi un opérateur du CEJ-R pour le Nord du département. Nous avons participé à leur AG le 16 mai et nous avons organisé une rencontre le 16 juillet.

Nous travaillons régulièrement avec les Missions Locales :

- Mission Locale de Saintes : adressage régulier de situations et partenariat sur des actions collectives,
- Mission Locale de Rochefort : renforcement du partenariat avec la centralisation du PAEJ sur le site de la CARO ; adressage régulier ; participation actions collectives ; signature nouvelle convention : mise à disposition d'un bureau.
- Mission Locale de Jonzac : prise de contact dans le cadre du PAEJ et signature d'une convention pour la mise à disposition d'un bureau.
- Mission Locale de Royan : prise de contact dans le cadre du PAEJ et signature d'une convention pour la mise à disposition d'un bureau.

Nous avons proposé une séance de sensibilisation « les écrans et les jeunes » (construite dans le cadre du dispositif Promeneurs du Net) aux Missions Locales du département à destination des professionnels.

Participation à une réunion organisée par la DDETS sur la santé mentale de jeunes à destination des Missions Locales du département et des agences France Travail ; intervention le 10 octobre à Saintes.

Activité départementale d'actions collectives de prévention

En 2024, nous avons réalisé **80 actions collectives de prévention** en partenariat.

Elles ont concerné **1.577 personnes**.

Il s'agissait soit d'actions collectives en direction des jeunes ou des parents, soit de stand à destination du grand public, soit d'actions de sensibilisation auprès de professionnels.

Un tableau de synthèse est présenté en Annexe.

Sur le secteur de La Rochelle

Intervention au Lycée Hôtelier

Dans le cadre du Mois Sans Tabac proposition d'une intervention sur la gestion des émotions et du stress : le 12/11. Deux intervenants. **12 jeunes** en ont bénéficié.

Festi Prév de la CDA de La Rochelle

Stand de prévention lors du Festival le 17/05

Cité Educative de Mireuil

Action « Sren Mieux Mieux » : mise en place d'actions de prévention en direction des parents du CLAS du Centre Social Le Pertuis, actions de prévention en direction des collégiens et des enseignants du Collège Pierre Mendès France.

Sur d'autres territoires du département

MAIF Numérique Tour avec la Communauté de Communes Rochefort Océan

Rencontre préparatoire le 16/05 avec deux intervenants.

3. Rencontres de partenaires

3.1 Rencontres lors des réunions d'équipe départementale

Rencontre avec le Dispositif d'Appui aux Equipes Pédagogiques DAEP le 5 février

Mis en œuvre par l'Association Tremaë, il propose un soutien aux équipes de l'Education Nationale pour favoriser l'inclusion d'enfants « présentant des conduites instables ».

Rencontre avec l'équipe de Protection de l'Enfance de l'ADEI le 10 avril

Présentation et rencontre entre professionnels des équipes AED et AIR du Nord du département.

Rencontre avec Stéphanie GALES de Tremplin 17 le 23 septembre

Cette professionnelle assure la Consultation Jeunes Consommateurs (CJC) au sein de nos locaux.

Rencontre avec l'équipe de KpaCités de La Rochelle

Cette coopérative de service pour les jeunes est installée à Mireuil ; rencontre des deux équipes lors d'une réunion technique le 23/10.

3.2 Visites et prises de contact de professionnels

Pour le travail d'orientation et de partenariat technique

Education Nationale

Rencontre de Mme Sabine POUZIN chargée de mission dans le cadre de la mission de lutte contre le décrochage scolaire (MLDS) pour la mise en place d'actions collectives de prévention, le 05/04.

LA ROCHELLE

Mission Locale de La Rochelle

Rencontre avec la Direction le 13/02.

Elipse

La Directrice est allée présenter les missions de la MDA à l'équipe le 10 septembre.

Centre pédiatrique libéral à La Rochelle

Une intervenante a participé le 26 septembre à la présentation de cette nouvelle offre en soins pédiatriques : psychologue et diététicienne notamment.

CIDFF

Rencontre d'une intervenante éducatrice le 06/03 avec Nathalie NEVEUR référente sur les questions de prostitution sur le département.

Promotion Santé Charente Maritime La Rochelle

Rencontre d'une intervenante éducatrice avec le documentaliste pour emprunter des outils pédagogiques le 20/03 et le 21/03.

Collège Fabre d'Eglantine – Villeneuve Les Salines

Nous avons participé à une réunion du CESC le 14/02 pour présenter la reprise du PAEJ.

Collège Pierre Mendès France - Mireuil

Participation à une réunion d'équipe éducative sur une situation le 24/05.

ROCHEFORT

Ville de Rochefort

Dans le cadre du projet d'implantation d'une antenne sur Rochefort nous avons visité un local dans le quartier de La Gélinerie qui serait mis à disposition par l'Office HLM le 06/02.

Une réunion pluri partenariale a eu lieu autour de ce projet le 15/10 à l'initiative de la Mairie.

Mission Locale Rochefort

Signature d'une convention pour la mise à disposition d'un bureau tous les vendredis, et pour la participation à des actions collectives de prévention. Rencontre du Directeur le 25/03.

Collège Lafayette

Rencontre présentation équipe PAEJ le 21/06.

Collège/CSC de Tonnay Charentes

Réunion préparation action Harcèlement le 16/01.

Lycée Jamain

Rencontre de la référente PAPS

Lycée Dassault

Rencontre avec CPE pour présenter équipe PAEJ sur Rochefort : le 14/11.

SESSAD MTC

Rencontre le 04/04 pour présenter les missions

MARENNES / OLERON

Collège de Marennnes

Rencontre AS et infirmière le 12/02.

Lycée de la Mer de Bourcefranc

Participation au CESC pour présenter le PAEJ le 19/01

Collèges Oléron

Présentation du PAEJ dans les collèges du Château et de Saint Pierre le 03/09.

Mouvement Français pour le Planning Familial

Rencontre avec une permanente de l'équipe le 18/12.

AUTRES TERRITOIRES**Gendarmerie Aigrefeuille**

Rencontre pour présenter le PAEJ le 20/09.

V - Synthèse de l'évolution de l'activité 2023/2024

	2023			2024				
	Nbre situations	Nbre de pers. reçues	Nbre entretiens	Nbre situations	Nbre de pers. reçues	Nbre entretiens		
Jeunes Filles	716	1.030	NF	2.878	680	1.021	1.413	2.824
Jeunes Garçons	314				341			
Parents	96	NF	179	123	130	169		
TOTAL	1.126	NF	3.057	1.144	1.543	2.993		

Entre 2023 et 2024 :

- le nombre total de situations accompagnées a augmenté de 1,6 %
- le nombre d'entretiens effectués a baissé de 2,09 %.

Chiffres clés en 2024

1.144 situations différentes accompagnées

2.993 entretiens menés

1.021 jeunes accompagnés

Indicateurs de l'activité mensuelle en 2024 pour le Nord du département

Mois	Janv.	Fév.	Mars	Avr.	Mai	Juin	Juil.	Août	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.	TOTAL
Nouvelles demandes	69	66	61	40	64	53	18	13	62	62	76	67	651
Nbre Entretiens	220	316	263	197	238	204	221	60	181	243	242	197	2.582
Nbre RDV non honorés	59	82	66	47	59	77	73	19	40	59	63	52	696

L'activité de la MDAJA est chaque année étroitement liée au rythme scolaire.

VI – ORIENTATIONS STRATEGIQUES POUR 2024/2025

En 2025, nous espérons poursuivre sur notre dynamique de stabilisation et de développement de notre activité.

Depuis 2019, nous avons eu à cœur de développer nos services sur différents territoires du département. Grâce au dispositif PAEJ financé par la CAF, et aux soutiens du Conseil Départemental et de l'ARS, nous couvrons maintenant presque tous les EPCI de la Charente Maritime sauf la Communauté de Communes des Vals de Saintonge et de l'Île de Ré. Il s'agit ici de notre premier axe de développement qui serait d'ouvrir des PAEJ sur ces deux territoires.

Notre deuxième axe de développement est de mettre en place une véritable antenne sur Rochefort afin de mieux répondre aux besoins importants de ce territoire.

En termes de gestion interne nous avons pour objectif de finaliser certains dossiers : le passage complet sur le suivi de l'activité sur l'application métier Akawam, la finalisation de la rédaction des documents RGPD, la mise en place d'outils pour la participation des usagers.

Enfin, nous allons ouvrir un chantier pour mettre à jour notre projet de service qui va devenir un projet associatif. Notre équipe de professionnels et nos administrateurs seront bien sûr impliqués dans ce travail, mais nous souhaitons aussi y associer nos partenaires de proximité sur trois territoires (La Rochelle, Rochefort et Saintes) et nos usagers.

Tous ces chantiers trouvent leur sens dans notre mission première qui est de favoriser l'accès à nos prestations à des jeunes et des parents éloignés d'un espace pour une première écoute en santé mentale.

VII - Annexes

1. Tableau des membres de l'Association de gestion 2024
2. Rapport d'activité Mission psychologue clinicienne en soutien à l'équipe
3. Affiche atelier Relax Exam
4. Tableau synthétique de présentation des actions collectives de prévention
5. Carte géographique des PAEJ
6. Tableau de synthèse de l'activité des PAEJ
7. Rapport d'activité détaillé 2024 de l'Antenne de Saintes