



OUVRIR LA PAROLE, OUVRIR LES POSSIBLES

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2025

MAISON DES ADOLESCENTS ET DES JEUNES ADULTES DE CHARENTE-MARITIME

Avril 2026

I - INTRODUCTION.....	3
II – FONCTIONNEMENT	4
1. Au niveau associatif	4
2. Au niveau du partenariat institutionnel	5
3. Au niveau technique.....	7
3.1 Gestion de l'équipe.....	7
3.2 Gestion de l'information et communication.....	9
3.3 Gestion de la structure	11
4. Au niveau des ressources humaines	14
4.1 Composition de l'équipe en 2025	14
4.2 Bilan social	15
4.3 Accompagnement des équipes.....	16
III – ACTIVITÉS D'ACCUEIL ET D'ACCOMPAGNEMENT	18
1. Les consultations	18
1.1 Données complètes sur l'ensemble du département.....	18
1.2 Accueil des adolescents sur le Nord du département	20
1.3 Accueil des parents sur le Nord du département	25
2. Les activités de groupe	27
2.1 Ateliers pour les adolescents et les jeunes adultes	27
2.2 Accueil de groupe d'adolescents et jeunes adultes.....	28
IV – ACTIVITÉS DE RESEAU	29
1. Animation et implication dans les réseaux.....	29
1.1 Animation de réseau : dispositif PdN	29
1.2 Implication dans des réseaux	34
2. Mise en place et/ou participation à des actions en partenariat	37
2.1 Mise en place d'actions : Mise en œuvre du dispositif PAEJ	37
2.2 Participation à des actions partenariales	45
2.3 Autres actions ponctuelles	52
3. Rencontres de partenaires.....	53
3.1 Rencontres lors des réunions d'équipe départementales	53
3.2 Visites et prises de contact de professionnels.....	53
V – SYNTHÈSE DE L'ÉVOLUTION DE L'ACTIVITÉ 2024/2025.....	55
VI – ORIENTATIONS STRATÉGIQUES POUR 2025/2026	56
VII - ANNEXES	57

I - INTRODUCTION

Ce rapport d'activité présente une synthèse des activités menées par la Maison des Adolescents et des Jeunes Adultes de Charente Maritime au cours de l'année 2025. Il met en lumière nos réalisations clés, les obstacles rencontrés et nos perspectives pour l'avenir.

Courant 2025, l'ARS nous a annoncé une nouvelle augmentation de son soutien.

Nous avons pu ainsi augmenter le temps de travail du chef de service et mettre en place une expérimentation d'un poste de chargé de mission parentalité.

Cela nous a permis aussi de nous engager sur la création de l'antenne de Rochefort pour stabiliser et développer notre présence sur ce territoire.

Pendant l'année 2025, nous avons aussi lancé un travail de mise à jour du projet de service qui devient un projet associatif. Nous avons sollicité à la fois notre Bureau, notre équipe et nos partenaires.

En lien, nous avons souhaité changer notre image et nous avons mis en œuvre une dynamique pour définir et choisir un nouveau logo. Ces démarches ont abouti début 2026.

Ouverte à l'automne 2021, l'antenne de Saintes a continué le développement de son activité et a pu répondre aux besoins du territoire du Sud du Département. Un rapport d'activité spécifique est présenté en annexe.

La coordination des réseaux départementaux Promeneurs du Net (PdN) Jeunesse et PdN Parentalité s'est poursuivie. Vous trouverez un bilan précis de l'activité à la page 29.

Le dispositif Point Accueil Ecoute Jeunes (PAEJ) s'est déployé sur 24 permanences actives sur le département. Cette mission est maintenant portée par plusieurs professionnels de l'équipe. Les PAEJ de Cozes (Communauté d'agglomération de Royan Atlantique) et de l'île de Ré se sont ouverts en fin d'année 2025.

Vous trouverez un bilan précis de l'activité à la page 37.

Ce rapport d'activité me donne aussi l'occasion de remercier l'équipe de professionnels pour sa participation à la mise en œuvre du projet de la MDAJA 17. Elle fait preuve d'initiative, de souplesse et d'adaptation dans ses pratiques professionnelles ; cet investissement et cet engagement permettent de faire vivre nos missions.

Je veux aussi souligner le partenariat précieux avec l'ADSEA 17 et remercier ses professionnels, ainsi que tous les administrateurs de nous épauler dans notre fonctionnement.

Je remercie les partenaires institutionnels et financeurs qui nous suivent et nous soutiennent dans notre dynamique de développement.

Destiné à nos partenaires institutionnels, financiers et techniques, ce rapport est un outil essentiel pour comprendre notre stratégie et nos objectifs futurs.

Nous vous invitons à découvrir notre projet et notre engagement au travers de toutes ces réalisations.

L'équipe de Direction,

Isabelle ESCURE
Yoann MATILLA

II – FONCTIONNEMENT

1. *Au niveau associatif*

La MDAJA 17 fonctionne grâce à l'engagement de ses administrateurs au sein du Conseil d'Administration. Chacun des membres de l'association de gestion possède trois voix pour siéger (cf. tableau de la composition du Conseil d'Administration 2025 en annexe 1).

Issu du CA, le **Bureau** en activité en 2025 a été désigné lors du CA du 13 novembre 2024.

Président : Monsieur MASSICOT, Administrateur de l'ADSEA 17

Vice-Président : Monsieur BOFFARD, Directeur CH Marius Lacroix

Trésorier : Monsieur JEAN, Directeur Général de l'Escale

Deux réunions du Conseil d'Administration ont eu lieu en 2025 : les 16 avril et 19 novembre.

La réunion du 16 avril a procédé à la validation du rapport d'activité et des comptes 2024 et à l'adoption du budget prévisionnel 2025.

Lors de la réunion du 19 novembre, nous avons fait un point sur les actualités de la MDAJA 17 et il a été procédé également à l'élection du nouveau Bureau pour 2026.

Cinq réunions de Bureau se sont également déroulées pour assurer la gestion de la structure : les 29 janvier, 16 avril, 25 juin, 1er octobre et 19 novembre.

Contacts avec les administrateurs

En début d'année 2025, le représentant du GHLRRA a changé ; la Directrice a donc rencontré Madame CRAMIER pour lui présenter notre dispositif le 19 mars.

Deux administrateurs ont participé à un temps convivial autour d'une galette avec l'équipe le 6 janvier pour les vœux 2025.

La Directrice a participé à l'Assemblée Générale de l'ADSEA 17 le 2 juin.

Convention MDAJA 17/GHLRRA

Afin de favoriser l'articulation entre les services de l'Intersecteur Ado et de la MDAJA 17 sur le secteur Nord du département, trois réunions entre les équipes à La Rochelle ont eu lieu en 2025 les 15 avril, 13 mai et 9 décembre.

Projet associatif

Pendant l'année 2025, nous avons lancé un travail de mise à jour du projet de service qui devient un projet associatif sur décision de notre Conseil d'Administration au regard de notre développement.

Nous avons sollicité l'équipe de professionnels en janvier pour repérer ce qui devait être modifié dans le document. La majorité des parties est à mettre à jour au regard du turn over au sein de l'équipe et de notre développement.

Nous avons également interpellé nos partenaires réguliers, issus des différents territoires, avec qui nous travaillons sur les situations ou avec qui nous menons des actions. Pour cela, nous avons travaillé avec Willy PAROCHE, consultant, pour mettre en place une consultation numérique et des entretiens collectifs.

Pour la consultation numérique les objectifs étaient :

- d'identifier nos partenaires,
- de qualifier nos relations,
- de connaître leur représentation et leur niveau de connaissance,
- de repérer des atouts et des axes d'amélioration.

La consultation numérique a été envoyée à un peu plus de 400 partenaires du département par mail, et nous avons eu 77 réponses.

Pour les entretiens collectifs, les objectifs étaient :

- de présenter les données de la consultation numérique,
- d'échanger sur les atouts et les axes d'amélioration,
- d'échanger sur des stratégies de développement.

Willy PAROCHE a animé les deux entretiens collectifs les jeudis 13 novembre à Saintes et 20 novembre à La Rochelle.

Les deux synthèses des démarches sont présentées en annexe 2.

En décembre 2025, nous avons organisé un séminaire avec des représentants du Conseil d'Administration et le personnel pour échanger au regard des travaux réalisés sur des propositions d'orientation.

2. Au niveau du partenariat institutionnel

La Délégation Territoriale de l'Agence Régionale de Santé

L'ARS a poursuivi son soutien très important de notre activité.

Nous avons de nouveau bénéficié en 2025 d'une augmentation de nos financements sur la fin de l'année 2025.

Cela va nous permettre de mettre en œuvre un nouveau poste de prévention sur la parentalité et de stabiliser l'équipe sur Rochefort.

La Directrice a réalisé des temps de travail en visio sur le déploiement des PAEJ sur le département avec Monsieur AMELINEAU (responsable du pôle animation territoriale et parcours à l'ARS 17) et Monsieur BLOIS (coordonnateur départemental jeunesse/vie sociale à la CAF), les 5 septembre et 2 décembre.

Monsieur AMELINEAU participe à titre consultatif régulièrement à nos réunions de Conseil d'Administration.

La MDAJA 17 a intégré le **Groupement de Coopération en Santé Mentale 17 (GCSM 17)**.

La directrice a participé aux réunions des 13 mars, 10 avril, 6 novembre et 16 décembre.

Elle a rencontré la coordinatrice du PTSM le 21 janvier dans le cadre d'une demande de financement déposée au sein du GCSM ayant pour objet la mise en œuvre d'un atelier sur les CPS pour les jeunes ; le projet a été refusé.

La directrice a participé à une réunion régionale à Bordeaux sur la mise en œuvre des PTSM le 11 septembre.

Le Conseil Départemental de la Charente-Maritime

Le Conseil Départemental a renouvelé son soutien à la MDAJA 17 dans l'exercice de ses missions. Il participe à titre consultatif régulièrement à nos réunions de Conseil d'Administration.

Nous avons participé à la mise en place du COPIL « commission départementale accès à l'autonomie des jeunes majeurs » le 16 septembre. Dans ce cadre, nous étions présents au forum « Ma vie d'adulte » le 5 novembre à La Rochelle.

Nous participons régulièrement à des réunions du réseau départemental des directeurs de Maisons d'Enfants à Caractère Social ; le 28 mars, le 26 juin, le 24 octobre.

La Caisse d'Allocations Familiales

Nous avons poursuivi notre partenariat étroit avec la CAF.

Nous avons un premier conventionnement (1^{er} juillet 2024 au 31 décembre 2027) « *soutien aux associations à rayonnement départemental* » :

Il comprend le soutien global de notre activité auprès des jeunes et des parents intégrant l'accueil inconditionnel des usagers, la participation aux travaux du Schéma Départemental de Services aux Familles (relance d'un nouveau SDSF 2023/2027).

Il prévoit aussi la participation aux travaux sur les territoires des Conventions Territoriales Globales, des réseaux jeunesse et parentalité. Aucune réunion du SDSF n'a eu lieu en 2025.

Dans le cadre de la mise en œuvre de notre nouveau poste sur la parentalité, nous avons rencontré la coordinatrice du SDSF le 30 septembre.

Cette convention intègre aussi les coordinations des réseaux départementaux Promeneurs du Net Jeunesse et Promeneurs du Net Parentalité : il s'agit de coordinations de réseaux de professionnels.

Une réunion de bilan de cette convention a eu lieu le 24 février.

Ensuite, nous sommes financés par la CAF pour la mise en œuvre des Points Accueil Ecoute Jeunes sur le département depuis 2021. En 2024, le mode de financement est devenu une prestation de services.

Cela nécessite de mettre en ligne les données budgétaires et d'activité sur leur plateforme AFAS.

En 2024, cela a généré une perte de plus de 15.000 € alors que l'action a été réalisée.

Une réunion a eu lieu pour le suivi financier du dispositif le 14 octobre.

Nous avons participé à la rencontre nationale des PAEJ à Paris le 21 novembre.

Des bilans détaillés des dispositifs Promeneurs du Net et PAEJ sont présentés dans ce rapport d'activité.

Nous avons participé à un webinaire sur l'aspect financier de ces conventions le 9 décembre.

Éducation Nationale

Le partenariat au niveau local est toujours très actif, que cela soit au niveau des accompagnements individuels, ou au niveau de la mise en place d'actions collectives de prévention, en lien avec les Comités d'Éducation à la Santé, la Citoyenneté et l'Environnement (CESCE).

Nous avons rencontré le Directeur Départemental les 3 avril et 12 mai pour préparer et finaliser la rédaction d'une convention départementale. Cette démarche a abouti à la signature de la convention en 2026.

Nous avons participé à la mise en œuvre du COTER départemental Compétences Psychosociales le 22 mai. Cette instance est co-portée par l'ARS, le Conseil Départemental et l'Éducation Nationale.

Autres conventions de partenariat :

La MDAJA 17 a signé plusieurs conventions de partenariat qui sont toujours actives avec :

- le **Centre d'Information des Droits des Femmes et des Familles** pour des orientations mutuelles et du soutien juridique sur des situations complexes pour les professionnels de la MDA,
- le **CFA de la Chambre des Métiers et de l'Artisanat** pour des orientations mutuelles et du soutien technique sur l'apprentissage pour les professionnels de la MDA,

- **Tremplin 17 Pôle Addictions :**
Depuis 2021, les consultations avancées au sein de nos locaux ont pris le label de Consultations Jeunes Consommateurs Avancées (CJCA). Elles ont lieu à Saintes et à La Rochelle deux mercredis après-midis par mois. Ce label prévoit aussi la mise en place d'actions de prévention en commun. La convention départementale entre les deux structures est en cours de mise à jour.
- le **Pôle Protection de l'Enfance de l'ADEI**, convention non signée à ce jour mais toujours d'actualité sur des orientations mutuelles,
- la **Mission Locale de Rochefort**, convention signée pour des orientations mutuelles, la participation à des actions de prévention collectives et l'occupation d'un bureau tous les vendredis.
- la **Protection Judiciaire de la Jeunesse**, convention qui doit aussi être mise à jour.

L'Association Nationale des MDA (ANMDA)

La MDAJA 17 de Charente-Maritime adhère à l'Association Nationale des MDA. Nous avons participé à l'Assemblée Générale en visio le 6 juin.

La Directrice suit la dynamique régionale en participant à des visios les 4 juillet et 19 décembre.

Elle a échangé avec la MDA 40 (le 10 octobre) et la MDA 23 (le 18 septembre) dans le cadre de leur dépôt de dossier PAEJ.

Un intervenant de la MDAJA 17 participe au groupe national « Transidentité » qui se réunit régulièrement en visio.

La Cour des Comptes s'est autosaisie du dossier des Maisons des Adolescents. Une étude a été menée courant 2024 avec la proposition de questionnaires de satisfaction en ligne pour les adolescents et les parents. Le bilan a été diffusé en 2025.

3. Au niveau technique

3.1 Gestion de l'équipe

Depuis septembre 2025, nous avons une antenne à Rochefort. Notre activité est donc maintenant structurée géographiquement sur trois équipes : La Rochelle, Rochefort et Saintes.

Journées départementales

Ces temps départementaux permettent :

- d'avoir un temps de supervision commun le matin animé par un intervenant extérieur,
- d'avoir un regard collectif sur l'activité de la MDAJA 17,
- de construire des pratiques communes,
- de rencontrer des partenaires locaux,
- de bénéficier d'apports extérieurs.

Ces temps rassemblent l'ensemble de l'équipe départementale (La Rochelle, Rochefort et Saintes ; salariés et personnes mises à disposition). Ils ont eu lieu les 13 janvier, 10 mars, 5 mai, 7 juillet, 8 septembre, 3 novembre et 15 décembre.

En 2025, 6 journées départementales ont eu lieu et 1 séminaire :

Lundi **13 janvier** au Palais des Congrès à Rochefort,

Le matin : bilan d'équipe 2024 et propositions 2025 – Regard croisé sur le projet de service

L'après-midi : présentation des premiers éléments de l'activité 2024, rapport d'étonnement du chef de service et travail collectif sur le futur projet de service.

Lundi **10 mars** au palais des Congrès à Rochefort

Le matin : supervision

L'après-midi : rencontre avec Olivier MARTIN pour une présentation du service EMECO.

Lundi **5 mai** au Palais des Congrès à Rochefort,

Le matin : supervision

L'après-midi : rapports d'activité 2024 et mise en pratique APPMDA.

Lundi **7 juillet** au Palais des Congrès à Rochefort,

Le matin : supervision

L'après-midi : formation APPMDA avec Madame SENECHAL de la société Akawam.

Lundi **8 septembre** au Palais des Congrès à Rochefort,

Le matin : supervision

L'après-midi : intervention/sensibilisation avec le Centre de Ressource Autisme de Poitiers.

Lundi **3 novembre** au Palais des Congrès à Rochefort,

Le matin : supervision

L'après-midi : bilan d'étape sur notre participation aux instances territoriales : CLS, CLSM, CTG...

Présentation du CLLAJ17 par Loïc BORDRON, Chef de Service et Jacques RODDE, Directeur.

Lundi **15 décembre** à l'hôtel Mercure Rochefort,

Séminaire avec des membres du Bureau sur le projet associatif et sensibilisation à la démarche qualité.

Réunions d'équipe départementales

Depuis 2023, l'ensemble de l'équipe se réunit tous les lundis de 9 heures 30 à 12 heures ; avec un temps de fonctionnement d'une demi-heure et un temps de clinique d'une heure et demie.

Seules les situations les plus complexes sont présentées, afin d'avoir un regard pluridisciplinaire et d'évaluer la nécessité d'un avis médical. Les orientations externes sont aussi étudiées dans ce cadre.

Ces réunions nous permettent également de rencontrer des partenaires. Ces temps de rencontres sont présentés dans le chapitre 4 "Activités de réseau" page 53.

Les professionnels de Saintes et de Rochefort assistent à la réunion en visio avec le système « OwlLabs » (caméras, microphones et haut-parleurs) depuis le local pour Saintes.

Depuis 2023, les secrétaires participent au temps clinique.

Un compte-rendu synthétique de ces réunions d'équipe est rédigé pour s'assurer de la diffusion de l'information. Il est envoyé à l'équipe par mail. Il est aussi à disposition en version papier dans chaque local.

Réunions d'organisation

Depuis 2024, une nouvelle organisation a été mise en place avec des temps de réunions techniques. Ces temps permettent de faire le point sur les actualités, les contacts et les projets : travailler sur l'organisation des équipes, d'étudier les demandes d'intervention, de faire le point sur les demandes individuelles en cours via le cahier d'appel numérique...

Pour le Nord du département, elles ont lieu en alternance le mardi ou le mercredi matin de 11 heures à 12 heures et sont animées par le chef de service. Il assure par ailleurs une présence sur l'antenne de Rochefort un jour par semaine.

Pour le Sud du département, elles sont assurées par la directrice qui est présente sur l'antenne de Saintes, un ou deux jours par semaine.

CODIR

La directrice et le chef de service prennent un temps chaque semaine pour croiser les informations, faire le point sur les dossiers et prendre des décisions le cas échéant.

3.2 Gestion de l'information et communication

Accueil physique inconditionnel

La secrétaire assistante de La Rochelle a réalisé **35 accueils physiques directs** en plus des personnes reçues en entretien ou en réunion ce qui correspond à l'accueil de **45 personnes** (22 jeunes, 21 parents et 2 professionnels). Sur ces passages sans rendez-vous, 24 ont abouti à une prise de rendez-vous. Les autres passages concernaient une demande d'information ou de réorientation vers des structures partenaires.

Contacts téléphoniques et mails

La MDAJA 17 a reçu **4 689 appels**. Il s'agit principalement de la gestion de demandes de rendez-vous, de demandes de conseils pour une orientation de premier niveau, ou de demande de prise de contact d'un professionnel par rapport à une situation en cours.

La MDAJA 17 a reçu plus de **2 343 mails** (dont **52 d'utilisateurs**). Les mails d'utilisateurs concernaient principalement une demande directe de rendez-vous ou de conseils.

En l'absence de l'une ou l'autre des secrétaires sur La Rochelle ou Saintes, nous pouvons faire un transfert d'appel entre les deux numéros de téléphone fixe. Grâce aux partages de documents numériques (plannings et cahiers d'appels) sur l'application Teams, l'ensemble de l'équipe a accès aux informations en permanence.

Lieu ressources pour le public

Environ **90** brochures et flyers de partenaires sont à disposition au pôle d'accueil et en salle d'attente. D'autres documents sont mis à disposition en fonction des actualités.

La MDAJA 17 a régulièrement relayé l'information sur ses activités ou sur les activités de ses partenaires par l'envoi à ses différents contacts mails.

La secrétaire assistante met régulièrement à jour l'affichage dans la salle d'attente avec des supports de nos partenaires présentant des événements.

Supports papier de communication

La secrétaire assistante a mis à jour des documents existants et à créer des supports :

- la plaquette de présentation de l'atelier « estime de soi » session 2025,
- le livret d'accueil version 2025,
- les permanences PAEJ sur les territoires de l'île de Ré (mise en œuvre en septembre 2025) et Oléron,
- la création de l'antenne de Rochefort,
- une affiche pour les ateliers d'été 2025,
- une affiche pour les ateliers « estime de soi » 2025,
- une affiche pour le stage "Relax Exam" février 2025,
- une affiche pour le stage « estime de soi » octobre 2025.

Site internet de la MDAJA 17

En quelques pages, le site présente les principales activités de la MDAJA 17 et permet de relayer l'information sur nos actualités : www.maisondesadolescents17.fr.

Le site internet et notre page Facebook ont fait l'objet de mises à jour régulières, pour diffuser nos actualités ou celles de nos partenaires. Les deux secrétaires assistantes assurent la mise à jour du site Internet.

Padlet et annuaire internes

Nous avons des outils ressources numériques régulièrement mis à jour.

Il s'agit d'un « *padlet* » (site internet qui permet de partager des données et de collaborer) qui est composé :

- d'outils de gestion internes,
- de ressources thématiques (scolarité, santé mentale, famille, vie affective et sexuelle, addictions, santé physiques/handicap, violences, numérique),
- d'un annuaire départemental des partenaires (hébergé sur « *notion* »).

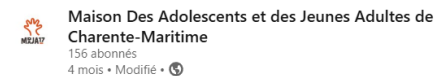
https://padlet.com/coordination_PdN17/mdaja-17-a3os93j06jstbbxu

Ouverture d'une page LinkedIn MDAJA 17

Cette page, ouverte fin 2024, a pour finalité d'informer les partenaires sur l'activité de la MDAJA17 : participation aux évènements en lien avec la jeunesse, la santé mentale, les temps forts (convention, formation...), les ouvertures de sites, les offres d'emplois... Avec en moyenne une publication toutes les deux semaines. La page a, à ce jour, 156 abonnés.

[Notre page LinkedIn](#)

Quelques exemples de publications :



On parle de la MDAJA17 !

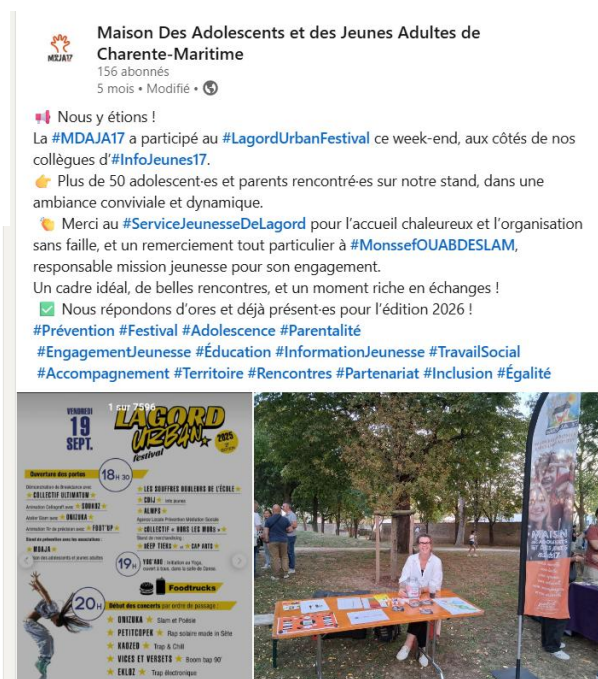
La MDAJA17 (Maison des Adolescent·es / Point Accueil Écoute Jeunes) ouvre une nouvelle permanence à Sainte-Marie de Ré 📍

- 📅 Chaque 2e mercredi du mois, de 13h à 17h
- 👤 Pour les jeunes de 12 à 25 ans
- ✅ Accueil gratuit, confidentiel et sur rendez-vous
- 🗺️ Un vrai soutien de proximité pour les adolescent·es et jeunes adultes du territoire.

Merci aux acteurs locaux d'avoir rendu cela possible !!!

En savoir plus : <https://lnkd.in/dVMdHWi7>

#Jeunesse #Écoute #SantéMentale #CAF17 #Inclusion #CharenteMaritime
#cdciledere #SantéMentale #Prévention #MDAJA17 #Territoires
#SoutienAuxJeunes #MaisonDesAdolescents



Lancement de la démarche pour renouveler le logo

En fin d'année 2025, nous avons lancé un travail pour changer notre logo qui datait de l'époque de la création de la Maison des Adolescents.

Il nous semblait important de véhiculer une nouvelle image, une nouvelle dynamique auprès de notre public et de nos partenaires.

Nous avons travaillé avec un graphiste sur nos objectifs et il nous a fait plusieurs propositions. Nous avons ensuite présenté celles-ci au Bureau et à l'équipe. Nous avons finalisé notre choix début 2026.

Le nouveau logo :



Interview média

Interview radio Ici la Rochelle avec la journaliste Camille ESNAULT le 8 décembre

Présentation de la MDAJA 17 et échanges autour de l'adolescence dans l'émission matinale.

Interview Ré à la hune et phare en Ré en septembre

À la suite de l'ouverture d'un Point Accueil Ecoute Jeune sur l'Île de Ré, notre collègue, Frédérique BODIN a été interviewée. Vous pouvez retrouver les articles ci-dessous :

- <https://www.realahune.fr/deux-permanences-a-lecoute-de-nos-ados/>
- <https://www.pharedere.com/actualite-18813-un-nouveau-lieu-d-ecoute-pour-les-15-25-ans>

3.3 Gestion de la structure

RGPD

Dans le cadre d'un partenariat avec l'ADSEA 17 et l'ADSEA 86, la MDAJA 17 bénéficie d'un accompagnement sur la mise en conformité sur la RGPD. Il est assuré par l'association « Ressourcial ».

Ce travail n'est toujours pas finalisé.

Environnement Microsoft 365

Afin d'être en conformité avec la RGPD, nous avons adopté l'environnement Microsoft. Nous utilisons :

- Outlook pour la messagerie professionnelle,
- Teams pour les visios, la messagerie interne, le partage de documents communs (cahier d'appels téléphoniques et planning),
- SharePoint pour le partage et l'accès aux ressources et documents de travail selon les droits de chacun.

Nous utilisons des adresses mails professionnelles personnelles associées au nom de domaine de notre site internet sous le modèle suivant : premierelettreprenom.nom@maisondesadolescents17.fr

Logiciel Akawam

En 2025, le travail sur l'amélioration de l'ergonomie de l'application métier Akawam s'est poursuivi.

Fin 2025, l'ensemble des salarié-es utilisent le logiciel, APPMDA d'Akawam.

Un temps de formation a été mis en place afin de poursuivre ce travail d'appropriation. Parallèlement, l'équipe a à sa disposition une foire aux questions internes afin de créer un espace de ressources et d'entraide.

Le chef de service est également en lien avec le comité de pilotage des MDA utilisatrices de l'APPMDA pour suivre les évolutions et les échanges avec le développeur (trois réunions en visioconférence sur l'année).

Globalement, nous avons constaté des améliorations sur le développement et l'ergonomie du logiciel.

La principale évolution pour cet exercice 2025 reste le rappel de rendez-vous automatisé par SMS en direction des personnes accueillies. Malheureusement pour l'instant la mise en place de cette fonctionnalité n'a pas fait baisser nettement le nombre de rendez-vous non honorés.

Nous avons également été à l'origine de certaines modifications afin que l'utilisation du logiciel soit plus proche de notre pratique (définition de lieux, de salle...).

Malgré ces évolutions notables, le travail d'exploitation des données reste complexe du fait de certaines limitations du logiciel mais aussi de pratiques individuelles qui doivent encore être harmonisées.

L'amélioration sur ce dernier point constitue un objectif pour 2026.

Suivi comptable et budgétaire de la structure

La Directrice de la MDAJA 17 et Thierry BILEAU, Directeur des achats et des affaires générales à l'ADSEA 17, assurent la gestion comptable et budgétaire de la structure.

Ils établissent le budget prévisionnel N+1 et le compte administratif N-1.

Les pièces comptables sont validées par la direction, scannées et envoyées par les secrétaires au service comptable de l'ADSEA 17. Elles sont enregistrées et Thierry BILEAU réalise la mise en paiement.

Plusieurs réunions de travail se sont déroulées, en présentiel ou par téléphone, aux dates suivantes : 10 février, 21 mars, 21 mai, 25 septembre et 12 novembre.

Une réunion de travail avec l'Expert-Comptable a eu lieu pour finaliser les comptes 2024 le 21 mars en visio.

Thierry BILEAU participe aux réunions du Conseil d'Administration.

Gestion des équipements

La MDAJA 17 bénéficie des contrats négociés par Thierry BILEAU au niveau de l'ADSEA 17. Cela concerne la voiture de fonction, la téléphonie et la fibre, les fournitures de bureau, l'impression, l'informatique et les assurances.

L'imprimante du site de La Rochelle a été changée.

Sinistres voiture de fonction

Deux sinistres sur le véhicule de fonction de la Direction ont eu lieu en février et octobre 2025 avec la responsabilité d'un tiers.

Gestion du Siège Social La Rochelle

L'alarme anti-intrusions de La Rochelle n'est toujours pas reliée au PC du GHLRRA.

Ouverture de l'antenne de Rochefort

Dans le cadre de notre projet de création d'une antenne sur Rochefort, nous avons travaillé à un projet de réaménagement d'un local sur le quartier de la Gélinerie appartenant à l'Office HLM de Rochefort, classé en Quartier Prioritaire de la Ville (QPV). Nous avons déposé une demande de financement auprès de la Fondation des Hôpitaux dans ce cadre qui a été acceptée. Malheureusement, ce projet d'installation dans le quartier de la Gélinerie a été momentanément suspendu faute de moyens humains pour gérer les différents travaux nécessaires.

De ce fait, nous nous sommes orienté-es vers le parc privé. Depuis octobre 2025, nous avons ouvert une antenne au 11 bis rue Gaston Baril à Rochefort.

Ce local comporte un grand espace accueil, une salle de réunion, un atelier et deux bureaux d'entretiens.

Il est situé entre le centre-ville et le quartier du Petit Marseille sur un axe passant avec un arrêt de bus et des places de parking à proximité. Ce local a été équipé et décoré pour permettre un accueil confortable et rassurant et une certaine modularité des espaces : chaises et porte documents pour l'espace attente, des fauteuils et des bureaux pour les salles d'entretiens, des tables pliables pour les réunions et/ou les ateliers. Il est également équipé d'une imprimante avec scan et d'une connexion internet.

4. Au niveau des ressources humaines

4.1 Composition de l'équipe en 2025

Au 31 décembre 2025, l'équipe de la MDAJA 17 en poste est composée de 5 personnes mise à disposition et 12 personnes salariées.

Dénomination du poste / structure mettant à disposition	Effectif au 01.01.25	ETP au 01.01.25	Effectif au 31.12.25	ETP au 31.12.25
Postes départementaux MDAJA 17				
Directrice - cdi	1	1	1	1
Chef de service - cdi	1	0,5	1	0,8
Coordinatrice PdN - cdi	1	0,8	1	0,8
Poste chargée de mission parentalité - cdd	0	0	1	1
	3 pers	2,3 ETP	4 pers	3,6 ETP
Equipe de La Rochelle				
Secrétaire assistante - cdi	1	1	1	1
Intervenante – éducatrice spécialisée – cdi	0	0	1	0,8
Intervenante – infirmière – cdi	1	0,5	1	1
Pédopsychiatre – responsable médicale - MAD	1	0,2	1	0,2
Intervenante - psychologue clinicienne - MAD	1	0,5	1	0,5
Intervenante – psychologue clinicienne - MAD	1	0,5	1	0,5
Intervenantes – infirmières psychiatriques – MAD	2	1,4	2	1,4
	7 pers	4,2 ETP	8 pers	5,4 ETP
Equipe de Rochefort				
Intervenante - éducatrice spécialisée - cdi	1	1	1	1
Intervenant – éducateur spécialisé - cdi	1	1	0	0
Intervenant – infirmière - cdd	0	0	1	0,5
	2 pers	2 ETP	2 pers	1,5 ETP
Equipe de Saintes				
Secrétaire assistante - cdi	1	1	1	1
Intervenante – éducatrice spécialisée - cdi	1	1	1	1
Intervenante – infirmière - cdi	1	1	1	1
	3 pers	3 ETP	3 pers	3 ETP
TOTAL	15 pers.	11,5 ETP	17 pers.	13,5 ETP

4.2 Bilan social

Turn Over

En 2025, nous avons un turn over de 15%. 88% des salariés sont en CDI.

Nous avons dû gérer le remplacement d'une intervenante infirmière à 0,60 ETP en CDI qui a quitté la MDAJA 17 en mars 2025 pour de nouvelles fonctions et d'un arrêt maladie long à partir de février 2025 d'un éducateur intervenant sur l'équipe de La Rochelle et de Rochefort.

Lors d'une première procédure de recrutement le 26 février 2025, nous avons recruté une intervenante éducatrice à 0,50 ETP en CDI à partir du 10 mars 2025. Nous lui avons ensuite augmenté son temps de travail, dans le cadre de trois avenants successifs, pour finaliser un CDI à 0,80 ETP fin septembre 2025. Cette salariée prend en charge la nouvelle mission de médiation santé deux jours par semaine.

Nous avons également recruté une deuxième personne, intervenante infirmière, en CDD à temps plein mais nous avons mis un terme à ce contrat durant la période d'essai.

Dans le cadre d'une deuxième procédure de recrutement le 21 mai 2025, nous avons recruté une intervenante infirmière en CDD à temps plein. Elle a pris ses fonctions fin juin 2025 et nous avons transformé son contrat en CDI fin septembre 2025.

En septembre 2025, nous avons lancé deux démarches de recrutement : une pour la création du poste de chargée de mission parentalité et une pour compléter l'équipe d'intervenant sur Rochefort.

Nous avons recruté une intervenante infirmière en CDD à mi-temps début novembre pour intervenir sur le territoire de Rochefort et les Vals de Saintonge.

Nous avons recruté une chargée de mission parentalité mi-novembre, son poste étant basé à Saintes.

Pyramide des âges

L'équipe, de 13 personnes au 31 décembre 2025, est expérimentée (l'âge moyen est de 45 ans) et essentiellement féminine.

Personnel mis à disposition

Nous avons également dû procéder au remplacement d'un poste d'intervenante infirmière MAD à 0,40 ETP par le GHLRRA, la personne ayant choisi de suivre une formation d'Infirmière en Pratique Avancée (IPA).

Nous avons réalisé des entretiens avec le cadre supérieur de psychiatrie et avons accueilli une nouvelle intervenante infirmière à 0,40 ETP en septembre 2025.

Synthèse

Courant 2025, nous avons donc renforcé les missions départementales avec l'augmentation du temps de travail du chef de service et la création du poste de chargée de mission parentalité.

Nous avons aussi stabilisé et renforcé le temps d'intervenants sur le Nord du département (création de l'antenne de Rochefort) et avons participé à l'expérimentation de médiation santé sur les quartiers QPV de La Rochelle.

4.3 Accompagnement des équipes

Soutien à l'équipe

Une mission de soutien à l'équipe se poursuit sous forme de vacations, avec une psychologue libérale, en visio à la demande des professionnels. Cette prestation est surtout utilisée par les professionnels du territoire de Saintes.

Nous avons poursuivi les séances de supervision/analyse de la pratique avec une personne extérieure. En 2025, six séances ont eu lieu lors des journées départementales.

Entretiens professionnels

L'équipe de direction assure la réalisation d'entretiens professionnels auprès de l'équipe salariée et des professionnels mis à disposition. Au total, 8 entretiens annuels et/ou professionnels ont été menés.

Le chef de service a réalisé les entretiens de l'équipe du Nord du département.

Les entretiens pour l'équipe de Sud ont été réalisés en binôme avec la Directrice.

Réunion RH pour les salariés avec Edwige Ecorce de l'ADSEA 17

Une réunion d'information réservée aux salariés de la MDAJA 17 a été organisée le 28 janvier.

Politique de développement des compétences


Depuis son arrivée, le chef de service a repris ce dossier pour mieux répondre au calendrier et aux exigences de notre OPCO avec une démarche plus structurée.

Ces temps de formation et/ou de sensibilisation ont visé des **actions d'adaptation** des salariés au poste de travail ou des **actions de maintien** de leurs compétences à occuper un emploi.

Actions de formation prises en charge par l'OPCO

La coordonnatrice PDN poursuit sa formation CAFERUIS sur l'exercice 2025 avec une finalisation prévue en 2026. Une intervenante a suivi une formation de sensibilisation à « l'approche systémique » sur trois jours en juin. Les matinées de supervision ont été prises en charge financièrement par l'OPCO.

L'ensemble des salarié-es a bénéficié d'une formation de premiers secours en santé mentale module « jeune », les 24 et 25 novembre animée par Cédric SEMPERE d'Artis Mental 64.



Maison Des Adolescents et des Jeunes Adultes de
Charente-Maritime
156 abonnés
2 mois • Modifié •

😊 On l'a fait !

Les 23 et 24 novembre, l'ensemble des professionnel·les de la MDAJA 17 a suivi la formation PSSM – Premiers Secours en Santé Mentale, module « Jeunes ».

Deux jours riches pour :

- 🔥 revisiter les concepts clés,
- 👉 renforcer nos réflexes professionnels,
- 👉 cultiver notre cohérence collective.

La promotion de la santé mentale constitue un enjeu majeur, et cette formation s'inscrit pleinement dans notre engagement collectif. Une formation essentielle, car la santé mentale est l'affaire de toutes et tous !

Un immense merci à [Cédric Sampéré \(ARTIS MENTAL 64\)](#) pour son dynamisme, sa pédagogie et sa bienveillance. 🙏
Un formateur que nous recommandons chaleureusement à la MDAJA 17 !

[#SantéMentale](#) [PREMIERS SECOURS EN SANTE MENTALE FRANCE \(PSSM FRANCE\)](#)
[#PremiersSecoursEnSantéMentale](#) [#Jeunes](#) [#Prévention](#) [#Accompagnement](#)
[#ÉducationSanté](#) [#ProfessionnelsJeunesse](#)

Autres actions de formation non prises en charge financièrement

L'ensemble de l'équipe a pu bénéficier d'une sensibilisation au TSA par le Centre de Ressource Autisme Poitou-Charentes sur deux demi-journées dans le cadre des Journées Départementales.

L'ensemble de l'équipe a suivi une formation de rappel à l'utilisation de notre pro-logiciel APPMDA développé par Akawam.

Trois professionnelles ont participé à une journée d'étude interprofessionnelle Régionale autour de la thématique "ANOREXIE BOULIMIE Comprendre, repérer, orienter, accompagner" à Rochefort le 1er octobre.

Deux professionnelles ont participé à une journée autour de la thématique : "quand le vécu traumatique des personnes impacte les professionnels qui les accompagnent".

Une intervenante a bénéficié d'une formation en visio proposée par Psycom le 10 juin sur le thème « Enfant atypique ».

Une professionnelle a pu se sensibiliser aux "troubles du stress post traumatique" dans le cadre d'un webinaire le 12 février proposé par le Centre Ressources Psycho Trauma.

Une intervenante s'est formée à la "coéducation" avec un groupe de professionnelles et de parents dans le cadre des cités éducatives.

Le 13 novembre, une intervenante a participé à la "Journée de sensibilisation aux questions trans" organisée par le CDIJ17.

III – ACTIVITÉS D’ACCUEIL ET D’ACCOMPAGNEMENT

1. Les consultations

En 2025, nous sommes en mesure de vous livrer des chiffres sur toutes les situations que nous avons reçues. Le travail de généralisation de l’utilisation de l’application métier n’est toujours pas finalisé. Nous avons donc réalisé un double comptage sur des fichiers Excel qui nous a permis de produire ces données.

Afin d’accompagner au mieux les usagers, les professionnels.elles peuvent être amené.es à prendre contact avec l’accord préalable de ceux-ci, avec d’autres professionnels pour échanger sur leur situation. A ce jour, cette activité n’est pas comptabilisée.

Dans une première partie nous présentons des données départementales avec quelques indicateurs, puis dans une deuxième partie nous présentons les données complètes sur le Nord du département. Les données pour l’antenne de Saintes sont présentées dans le rapport d’activité spécifique présenté en annexe 2.

1.1 Données complètes sur l’ensemble du département

Nombre de situations de jeunes reçus en 2025 par sexe

	Situations de fille	Situations de garçon	Nombre total situation	Proportion de garçon
2024	680	341	1021	33.40%
2025	592	363	955	38,01%

Nous avons reçu en 2025, **955 situations de jeunes**, chiffre en baisse par rapport à 2024 de 6,46%.

Nous avons reçu **592 filles** et **363 garçons** soit une proportion de 38,01% de garçons. Cette proportion est en nette hausse par rapport à 2024.

Cela correspond à **655 nouvelles situations** et **300 anciennes situations** qui ont été accompagnées entre 2024 et 2025.

Nombre de situations de jeunes reçus en 2025 par sexe et domicile EPCI / QPV

	Situations de filles	Situations de garçons	Total 2025	Total 2024
CC Haute Saintonge	17	9	26	25
CC Aunis Sud	35	28	63	73
CA Rochefort Océan	71	50	121	125
CC Aunis Atlantique	22	30	52	40
CA La Rochelle	255	134	389	540
CC Vals de Saintonge	15	4	19	14
CC Ile de Ré	13	9	22	9
CA Royan Atlantique	14	8	22	25
CC Cœur de Saintonge	10	4	14	16
CA Saintes	32	34	66	79
CC Ile d'Oléron	16	13	29	19
CC Bassin de Marennes	7	2	9	13
CC Gémozac	9	3	12	16
Hors 17	16	6	22	22
NR	4	2	6	5
QPV	56	27	83	66
TOTAL	679	341	955	1021

Les territoires de La Rochelle puis de Rochefort sont toujours les plus cités.

Si on étudie les dynamiques, le territoire de La Rochelle est aussi celui sur lequel le nombre de domiciliation a le plus baissé mais cela a été compensé par une meilleure répartition sur tout le département.

Cette nouvelle répartition peut s'expliquer en partie par la volonté de déployer les moyens humains sur le territoire de Rochefort et sur les Points Accueil Ecoute Jeunes du Nord du département.

Evolution nombre d'entretiens jeunes entre 2024 / 2025

	Entretiens filles	Entretiens garçons	Total	Nbre moyen entretien
2024	1982	842	2824	2,77
2025	1558	781	2339	2,44

En 2025, 2 339 entretiens ont été réalisés contre 2 824 en 2024, soit une baisse de plus de 17 %.

Cela entraîne aussi une baisse du nombre moyen d'entretiens par jeune (2,77 versus 2,44).

Il y a toujours un nombre moyen d'entretien plus élevé chez les filles que chez les garçons (2,63 versus 2,15).

Nombre de situations et d'entretiens parents 2024/2025

	Situations Parents	Entretiens Parents
2025	105	153
2024	123	169

En 2025, nous avons reçu 105 situations de parents/familles pour 153 entretiens. Cela correspond à une baisse de 14,63 % de situations et de 9,47 % des entretiens par rapport à 2024.

Au total, entre les situations de jeunes et les situations de parents, nous avons accueilli dans nos locaux ou au sein des PAEJ **1 500 personnes**¹.

1.2 Accueil des adolescents sur le Nord du département

Les données suivantes présentent des indicateurs sur les 766 situations de jeunes reçus lors de 1 963 entretiens soit au sein du Siège Social de La Rochelle soit au sein d'un Point Accueil Ecoute Jeunes du Nord du département.

Cela correspond à 475 filles et 291 garçons. Le nombre moyen d'entretien par situation est de 2,56.

La proportion de nouvelles situations est stable entre 2025 et 2024 (67,2 % versus 69,1%) ; cela correspond à 515 situations en 2025.

Sur les 766 jeunes reçus en 2025, **60 jeunes** (près de 8% des jeunes accompagnés) avaient une mesure ASE ou PJJ. Cette proportion est en augmentation par rapport à 2024.

Distribution du public accueilli par tranche d'âge entre 2024 et 2025

Tranches d'âge	% en 2024	Nombre en 2025	% en 2025
12/14 ans	32,7%	239	31,2%
15/17 ans	40,3%	298	38,9%
18/20 ans	18,4%	136	17,7%
+ 21 ans	8,3%	92	12,1%
Non renseigné	0,3%	1	0,1%
TOTAL	100%	766	100%

Les tranches d'âge les plus représentées sont les mêmes qu'en 2024 : 15-17 ans (38,9%) et 12-14 ans (31,2 %). En 2025, la proportion de jeunes majeurs reçus a augmenté de trois points (29,8%).

¹ Cela correspond aux données pour le premier entretien, cette information n'étant pas recueillie pour les entretiens suivants.

On peut noter une augmentation des sollicitations de parents pour des enfants plus jeunes (moins de 12 ans), et notre difficulté pour les orienter vers des structures adaptées. Cela correspond à 24 demandes en 2025 que nous avons dû réorienter.

Distribution du public accueilli par type de statut entre 2024 et 2025

Type de statut	% en 2024	Nombre en 2025	% en 2025
Collégien	37,0%	260	33,9%
Lycéen	32,4%	241	31,5%
Etudiant	5,4%	28	3,7%
Autre scolarité	10,0%	87	11,4%
Déscolarisé	2,6%	20	2,6%
Salarié	6,2%	67	8,7%
Demandeur d'emploi	6,3%	63	8,2%
Non renseigné	0,1%	0	0%
Total	100%	766	100%

Les publics collégiens et lycéens sont les plus représentés mais avec une tendance à la baisse. Et on note une augmentation de deux points en pourcentage des catégories salariés et demandeurs d'emploi.

Distribution du public accueilli par lieu de domicile en 2025

Domicile	% en 2024	Nombre en 2025	% en 2025
CA La Rochelle	64,5%	385	50,3%
QPV	6,5%	67	8,7%
CC Aunis Sud	8,8%	61	8%
CA Rochefort Océan	14,3%	117	15,3%
CDC Aunis Atlantique	4,8%	52	6,8%
CDC Vals de Saintonge	0,6%	6	0,8%
CDC Ile de Ré	1,1%	22	2,9%
CA Royan Atlantique	0,7%	2	0,3%
CDC Oléron	2,2%	24	3,1%
CDC Marennes	1,3%	8	1%
CDC Gémozac	0%	0	0%
CDC de Saintes	0,2%	2	0,3%
CDC Cœur de Saintonge	0,3%	3	0,4%
CDC Haute Saintonge	0,1%	4	0,5%
Hors 17	0,7%	8	1%
NR	0,2%	5	0,6%
Total	100%	766	100%

Comme pour les données que nous avons présentées pour l'ensemble du département, on remarque une meilleure répartition du public accueilli selon les EPCI.

Le nombre de jeunes issus de La Rochelle diminue mais on note une augmentation de la représentation du public issu des QPV.

Distribution du public accueilli selon les professionnels « orienteurs » entre 2024 et 2025

Type de recours	% en 2024	Nombre en 2025	% en 2025
Education Nationale	18,6%	157	20,6%
Centre Hospitalier	2,0%	23	3%
Médecins Généralistes	2,8%	24	3,1%
Autres partenaires	15,0%	100	13,1%
Média	1,3%	24	3,1%
Bouche à oreille	28,5%	190	24,4%
Déjà venu	30,2%	245	31,99%
Non renseigné	1,6%	3	0,4%
Total	100%	766	100%

Les jeunes déjà venus à la MDAJA 17 représentent près de **32% des situations**. C'est le premier mode de recours. La proportion des personnes venues par "le bouche à oreille" est le second mode de recours 24,4%. Le nombre de partenaires différents qui nous orientent des jeunes est toujours important.

Proportion de jeunes venant seuls ou accompagnés entre 2024 et 2025

	% en 2024	Nombre en 2025	% en 2025
Seul	57,3%	451	58,9%
Accompagné	42,7%	315	41,1%
Total	100%	766	100%

La majorité des jeunes est venue seule en entretien (58,9%) comme l'année dernière (tendance en augmentation). Dans le détail, presque la moitié des garçons viennent seuls (53%).

Distribution du public accueilli selon type d'accompagnateurs entre 2024 et 2025

Personne	% en 2024	Nombre en 2025	% en 2025
Père	17,4%	57	16,5%
Mère	61,1%	220	63,8%
Fratie	0,3%	1	0,3%
Partenaire professionnel	21,2%	67	19,4%
Total	100%	345	100%

315 jeunes sont donc venus accompagnés par **345 personnes**. Majoritairement, ils étaient accompagnés par leur mère (63,8%).

Proportion de jeunes venant avec ou sans rendez-vous entre 2024 et 2025

	% en 2024	Nombre en 2025	% en 2025
Sans RDV	0,2%	0	0%
Avec RDV	99,8%	766	100%
Total	100%	766	100%

Tous les jeunes ont été reçus sur rendez-vous.

Thématiques des premiers entretiens entre 2024 et 2025

Thématiques	% en 2024	Nombre en 2025	% en 2025
Addictions	2,2%	82	3,4%
Conduites à risque	2,6%	88	3,7%
Social/Juridique	2,7%	80	3,3%
Problèmes familiaux	22,8%	496	20,6%
Maltraitance	5,4%	164	6,8%
Problèmes relationnels	12,2%	316	13,1%
Scolarité	13%	307	12,7%
Vie affective et sexuelle	5,2%	133	5,5%
Symptômes somatiques	8,5%	166	6,5%
Souffrance psychique	25,4%	569	23,6%
Autres	0,4%	11	0,4%
Total	100%	2412	100%

Lors du premier entretien, le professionnel note les thématiques qui sont prioritairement amenées par le jeune. Plusieurs thématiques peuvent être notées.

Le détail des thématiques est le suivant :

Addictions : alcool, tabac, médicaments, substances illicites, jeux, écrans, sports, autres comportements ;

Conduites à risque : violence agie, actes délictueux, consommation de substances illicites ...

Social/Juridique : logement, précarité, revenu, justice, sécurité sociale

Problèmes familiaux : conflit, autorité, fugue, rupture, deuil, maladie, handicap, divorce et/ou conflit parental, relations dans la fratrie, déménagement, loyauté, secret

Maltraitance : violence subie : physique, sexuelle, psychologique

Problèmes relationnels : pairs, copains/amis, collègue, supérieur hiérarchique

Scolarité : absentéisme, phobie, échec, comportement, orientation, harcèlement

Vie affective et sexuelle : relation amoureuse et intime, identité de genre, identité de sexe, orientation, pratique sexuelle, risques santé

Symptôme somatique : handicap, TCA, TSA, sommeil, douleurs, image du corps

Souffrance psychique : mal-être, dépression, idées et comportements suicidaires et auto-agressifs, angoisse/anxiété, inhibition, trouble de l'estime de soi, dysrégulation émotionnelle.

Autres : radicalisation ...

Le classement des thématiques principales a changé.

La souffrance psychique est toujours à la première place ; cela concerne 74,3% des jeunes reçus. Ensuite, on trouve les problèmes familiaux ; cela concerne 64,8% des jeunes reçus. A la troisième place, on note les problèmes relationnels (41,3%) et enfin la scolarité (41%).

Les proportions sont les mêmes pour les deux sexes avec une légère sur représentation de la souffrance psychique chez les filles.

Cumul de trois difficultés

60,1% des jeunes reçus expose au moins 3 difficultés, contre 53,6% en 2024. Cet indicateur est de nouveau en hausse.

Informations préoccupantes

En 2025, nous avons rédigé trois informations préoccupantes.

Psychologue clinicienne en soutien à l'équipe

Deux professionnels de l'équipe d'intervenants ont bénéficié de l'accompagnement ; 66 entretiens réalisés sur 11 mois en 2025.

Ce soutien bénéficie essentiellement à l'équipe de Saintes.

Il s'agit d'entretien individuel en visio qui permet d'être soutenu dans son accompagnement des jeunes et des parents : aide à l'évaluation des risques et à l'analyse de la problématique, transmission de connaissances, élaboration pistes de travail, accueil manifestation émotions.

Les accompagnements

Nombre d'entretiens

En 2025, 38% des situations ont été reçues dans le cadre d'un seul entretien.

62% des jeunes ont poursuivi les entretiens au sein de la MDAJA (18% avec deux entretiens).

Poursuite des accompagnements

7,3 % des jeunes ont bénéficié d'une orientation externe, contre **6,4%** en 2024.

58,3 % des jeunes poursuivent leur accompagnement avec le même intervenant.

4,7 % des jeunes ont bénéficié d'une orientation en interne vers un autre intervenant.

Consultations psychiatriques en seconde intention

La médecin pédopsychiatre a repris son poste en janvier 2025.

Elle a reçu **27 situations de jeunes** en consultations (20 filles et 7 garçons) pour **53 entretiens**.

Sur les 766 jeunes de La Rochelle reçus cela correspond à **3,5 %**.

Les jeunes étaient systématiquement accompagnés d'au moins un de leurs deux parents.

Il y a souvent plusieurs problématiques au sein des situations les plus complexes. Malgré l'accompagnement interne ou une orientation externe proposée, certains parcours d'accompagnement peuvent être arrêtés.

Consultations avancées CJC de Tremplin 17 au sein de la MDAJA 17

Deux permanences par mois sont assurées par une intervenante du Pôle addictions de Tremplin 17 le mercredi après-midi.

Les jeunes ou les parents peuvent accéder à cette consultation par différents moyens :

- via le secrétariat de la MDAJA 17,
- par l'intermédiaire d'un partenaire,
- par l'intermédiaire de Tremplin 17 pour proposer un entretien dans des locaux plus neutres que les leurs ou en seconde intention,
- suite à un entretien avec un intervenant de la MDAJA 17.

21 situations ont été reçues dans ce cadre pour **43 entretiens**, cela correspond à 3 filles, 17 garçons et 1 parent.

On note une sur représentation des situations de garçons.

Activité numérique

Suite au turn over au sein de l'équipe, il n'y a plus, au sein de l'équipe, de professionnel qui assure une présence numérique sur le Net.

1.3 Accueil des parents sur le Nord du département

Nous avons reçu **79 situations** de parents (87 personnes reçues) pour **123 entretiens** sur le Nord du département, soit 1,5 entretien par situation.

Cela correspond à une baisse de 16% du nombre de situations et de 6,1% du nombre d'entretiens.

Personnes présentes en entretien entre 2024 et 2025

Personne	% en 2024	Nombre en 2025	% en 2025
Père	27,7%	22	25,2%
Mère	67,3%	61	70%
Les deux parents	2%	0	0%
Autres	3%	4	4,8%
NR	0%	0	0%
Total	100%	87	100%

Les mères sont majoritairement présentes en entretien et cette proportion est à la hausse.

Au total, 87 personnes différentes ont été présentes à au moins un entretien.

Distribution par situation parentale entre 2024 et 2025

Situation	% en 2024	Nombre en 2025	% en 2025
Marié/concubinage	33%	30	38%
Célibataire	5,4%	5	6,3%
Divorcé/séparé	58,6%	40	50,5%
Veuf	1,0%	1	1,3%
Recomposé	1,0%	1	1,3%
Non renseigné	1,0%	2	2,6%
Total	100%	79	100%

En 2025, la proportion de la catégorie « divorcé/séparé » a baissé et la proportion de la catégorie « marié/concubinage » a augmenté.

La proportion de personne seule est supérieure à la proportion de personne en couple.

Distribution selon professionnels orienteurs ou recours en 2025

Recours	Nombre en 2025	% en 2025
Education Nationale	11	13,9%
Centre Hospitalier	2	2,5%
Médecins généralistes	0	0%
Média	5	6,3%
Parents déjà venus	3	3,9%
Autres partenaires	12	15,2%
Bouche à oreille	45	57%
Non renseigné	1	1,2%
Total	79	100%

Le bouche à oreille est le premier mode de recours (57%).

Dans notre mode de calcul du nombre de situations accompagnées, nous ne recomptons pas une situation déjà comptabilisée (dans le cas par exemple d'un parent reçu seul après avoir été reçu avec son adolescent). Aussi dans ce chapitre, ne sont comptabilisées que les situations de parents venus seuls au départ sans leur adolescent.

Thématiques des entretiens entre 2024 et 2025

Thématiques	% en 2024	Nombre en 2025	% en 2025
Addictions	4,4%	12	4%
Conduites à risque	3,5%	24	9%
Social/Juridique	3,1%	14	5%
Problèmes familiaux	31,4%	59	22%
Maltraitance	4%	14	5%
Problèmes relationnels	13,1%	40	15%
Scolarité	7%	31	11%
Vie affective et sexuelle	2,6%	8	3%
Symptômes somatiques	5,2%	16	6%
Souffrance psychique	25,3%	46	17%
Non renseigné	0,4%	7	3%
Total	100%	271	100%

Les principales thématiques abordées sont les problèmes familiaux (74% des situations reçues), la souffrance psychique (58%) et en troisième position les problèmes relationnels (51%).

63% des situations reçues cumulent trois problématiques.

2. Les activités de groupe

2.1 Ateliers pour les adolescents et les jeunes adultes

La MDAJA 17 propose aux jeunes accompagnés de participer à des activités de groupe, en complément des entretiens individuels.

Atelier estime de soi

Une intervenante psychologue propose des ateliers « estime de soi » utilisant les arts plastiques comme support d'expression. A l'aide d'exercices ludiques et dynamiques, réalisés seul, à deux ou en groupe, ces ateliers ont pour objectif de restaurer l'estime de soi et de mettre en valeur les ressources de chacun.

Lors de ces ateliers, sont aussi proposées d'autres formes d'expression (expression corporelle et théâtrale, sophrologie), des découvertes de nouveaux lieux (médiathèque de Mireuil...), des sensibilisations aux différents sens (olfactif...). Chaque session va développer un thème transversal.

En 2025, 4 sessions (**18 séances** au total) ont eu lieu au cours de l'année pour **12 jeunes participants** (39 participations au total).

Les ateliers se déroulent les mercredis de 14 heures à 16 heures, hors vacances scolaires.

La première session a eu lieu en janvier/février avec 5 séances pour 3 jeunes (14 participations).

La seconde session a eu lieu en mars/avril avec 2 séances pour 3 jeunes (5 participations).

La troisième session a eu lieu en mai/juin/juillet avec 9 séances pour 4 jeunes (17 participations).

La dernière session a eu lieu en novembre/décembre avec 2 séances pour 2 jeunes (3 participations).

Atelier estime de soi Eté

Cette intervenante psychologue a aussi proposé des ateliers Estime de soi Eté sur **4 séances** avec des supports artistiques : « aquarelle », « cartes postales », « la plage », « tache d'encre ».

Ils ont réuni **13 jeunes**.

Stage estime de soi

Cette intervenante a aussi proposé deux stages Estime de soi à l'automne sur 3 jours pendant les vacances de la Toussaint.

Il y a eu 15 jeunes inscrits pour **12 jeunes participants** sur **3 séances** (32 participations).

Atelier Relax Exam

Il s'agit d'un atelier avec 3 séances, 3 jours de suite pour travailler sur la gestion du stress et des émotions.

Chaque séance est animée par un intervenant différent avec des outils participatifs.

Un atelier a eu lieu les 24, 25 et 26 février.

Il y a eu 7 inscrits pour **4 jeunes participants** pour **3 séances** et 11 participations.

Au total en 2025 la MDAJA 17 a animé 28 séances collectives, qui ont concerné 41 jeunes.

2.2 Accueil de groupe d'adolescents et jeunes adultes

La MDAJA 17, à la demande de structures partenaires, reçoit des groupes de jeunes avec pour objectifs de faire connaître la structure et de les sensibiliser sur certains thèmes de prévention santé.

Rallye citoyen de la Communauté d'Agglomération de La Rochelle : le rallye dans le rallye le 11 juillet

Le "Rallye dans le rallye" constitue une épreuve d'orientation au cours de laquelle les jeunes, sous la supervision de leur(s) animateur(s), sont amenés à visiter des structures dédiées à la jeunesse. Ils y recueillent des informations sur les missions et les activités de ces institutions (sous la forme de jeux, échanges, challenges, par exemple). Dans ce cadre, nous avons reçu 9 groupes de jeunes. Au total, 45 jeunes ont pu découvrir la MDAJA 17 lors de ce rallye.

IME Le Breuil à Saint-Ouen d'Aunis

Interview par un groupe de 6 jeunes et leurs accompagnateurs dans le but de créer une cartographie des ressources disponibles sur le territoire de La Rochelle. Pour plus d'information : <https://www.lyceerompsay17.com/post/le-courant-est-pass%C3%A9>

Accueil groupe ADEI le 9 avril

Accueil de 10 jeunes.

Visite PAPS Rompsay le 27 mai

Accueil de 10 d'élèves pour une présentation de la MDAJA 17 par 2 intervenantes.

Au total en 2025, la MDAJA 17 a accueilli 71 jeunes.

IV – ACTIVITÉS DE RESEAU

La MDAJA 17 développe des missions de réseau qui complètent les missions d'accueil et d'accompagnement.

Ces missions de réseau se déclinent dans des activités à l'extérieur, en :

- animation et/ou participation à des réseaux de professionnels,
- mise en place et/ou participation à des actions de prévention,
- rencontres de partenaires.

L'ensemble de ces contacts et échanges avec des partenaires permettent de mieux préciser la place de la MDAJA 17 auprès des partenaires et de la faire connaître.

Toutes ces démarches hors les murs permettent aussi de construire des pistes d'orientation pour les jeunes que nous recevons.

1. Animation et implication dans les réseaux

1.1 Animation de réseau : dispositif PdN

Co-coordination départementale « Les Promeneurs du Net »

Cette année, le temps de coordination du dispositif a été réduit du fait de l'entrée en formation de CAFERUIS de Juliette PERCHAIS. Elle a eu des temps de regroupements sur Bordeaux et des temps de stages durant lesquels elle n'a pas été remplacée.

A. Pilotage

Réunion du COTECH

Le comité technique composé de la coordination du dispositif, de la Caisse d'Allocations Familiales (CAF), et du Service Départemental à la Jeunesse, à l'Engagement et aux Sports (SDJES) s'est réuni deux fois en 2024, les :

- **14 février** à la Maison des Adolescents et des Jeunes Adultes : point sur le réseau et sur le calendrier, décision de ne faire qu'un comité de pilotage.
- **19 septembre** à la Maison des Adolescents et des Jeunes Adultes : point sur l'actualité du réseau, du regroupement sur les jeux vidéo en particulier, retour sur les outils d'évaluation.

Réunions du COPIL

Le comité de pilotage du dispositif Promeneurs du Net s'est réuni une fois en 2025 le :

- **11 avril** à KPa : présentation du bilan de la coordination et des perspectives 2025.

Pour chaque COPIL, la MDAJA se concerta avec les membres du COTECH pour définir l'ordre du jour de la réunion. Pour ces réunions de pilotage, c'est elle qui invite les partenaires, rédige le compte-rendu et l'envoie à tous les membres du groupe.

B. Animation des réseaux Promeneurs du Net

Appels à Projet (AAP) 2025

En 2025, la CAF 17 a lancé 2 appels à projets auxquels les structures ont pu répondre pour intégrer le réseau :

- En janvier : 7 PdN Jeunesse et 2 PdN Parentalité ont répondu à l'AAP,
- En juillet : aucune candidature.

La coordination, en stage au moment du second AAP, n'a pas pu communiquer sur les dates de dépôt de projets, ce qui a pu affecter le nombre de candidatures envoyées à la CAF17. Pour le premier AAP, la coordination s'est

occupée de la communication, elle s'est aussi rendue disponible pour répondre aux questions des structures candidates en amont et durant la phase de remise des dossiers.

Formation initiale

Les deux formations ont eu lieu les :

- 17 et 18 mars : 13 candidat-es dont 2 PdN Parentalité
- 16 et 17 octobre : 9 candidat-es dont 1 PdN Parentalité

En tout **22 candidat-es** ont été formé-es en 2025.

Cette année, la coordination Promeneurs du Net a poursuivi les temps individuels de création de comptes en amont de la formation initiale. Ces temps permettent de prendre contact avec les futurs PdN, prendre le temps de réponse aux questions, envisager les potentielles difficultés et adapter le dispositif aux pratiques réelles.

En outre, la coordination a invité les directions à un temps de témoignage et d'échanges lors de la formation initiale. L'objectif était d'inclure les directions dans le projet Promeneurs du Net afin de lever leurs interrogations et leurs éventuels freins. Les retours sur ces nouvelles modalités ont été très positifs.

À la fin de l'année 2025, le réseau Promeneurs du Net 17 comptait **68 professionnel-les**.

Nous avons **81 labels PdN** ouverts sur le département, ce qui signifie que 13 structures ont mis le dispositif en suspens faute de moyens, de temps ou de personnel.

Regroupements

La coordination propose des temps collectifs réguliers pour le réseau PdN 17. Ces temps sont essentiels pour assurer une mise à jour des connaissances des professionnel-les sur les enjeux relatifs au numérique, qui évoluent rapidement. Ce sont aussi des temps d'échanges, de partage de pratiques, de cohésion, qui s'avèrent indispensables, pour un réseau qui s'anime à distance. Depuis qu'elle a la charge d'un double réseau, la coordination crée des temps communs et d'autres spécifiques à chaque réseau. Cependant, à venir pour 2026, les Promeneurs du Net Parentalité ont demandé de n'avoir que des temps de regroupement communs pour profiter des apports dédiés au PdN Jeunesse.

Les regroupements communs

- **6 février** : jeux d'interconnaissance autour de l'annuaire des PdN, présentation de l'enquête menée par le collectif EducPopNum sur les pratiques numériques des jeunes de Nouvelle-Aquitaine.
- **25 novembre** : temps fort sur les jeux vidéo ouvert à tous.tes les professionnel-les de la jeunesse et de la parentalité.

Les regroupements PdN Jeunesse

- **10 avril** : géopolitique du numérique : arpentage d'ouvrages divers sur la thématique et partage d'outils.
- **23 septembre** : rencontre des réseaux Information Jeunesse et Promeneurs du Net 17 pour envisager des projets communs.

Les regroupements PdN Parentalité

- **1er avril** : présentation d'outils.
- **2 octobre** : travail sur la présence en ligne des PdN Parentalité, création d'un outil.

Focus sur le temps fort sur les jeux vidéo

Cette année, en concertation avec les Promeneurs du Net, la coordination a proposé un temps fort sur les jeux vidéo décliné en plusieurs événements.

- **lundi 24 novembre**, en soirée, les familles étaient invitées à une table ronde sur le sujet, en présence d'Anna BRESSAN, Directrice Artistique dans le champ des jeux vidéo, Thomas FRANCOIS, créateur de jeux vidéo et d'événements autour de cette thématique, Florence BOCQUET, référente social en addictologie à Tremplin 17 et Redwan CHAUVET, e-gameur. La coordination a travaillé en lien avec l'Association Autonome Régionale des Parents d'Elèves (ARRPE). Une soixantaine de parents et enfants étaient présents à cet événement.
- **Mardi 25 novembre**, toutes les professionnel·les de la jeunesse et de la parentalité du département étaient invité·es à une table ronde sur cette question, en présence d'Anna BRESSAN, Thomas FRANCOIS, Redwan CHAUVET, Vanessa LALO, psychologue, Clément DECUBBER, animateur, joueur et coach d'une équipe d'e-gaming, ainsi qu'Eric BOUVIER et Noah REMAUD GERDIL, jeunes joueurs. La matinée a été couverte par deux facilitatrices graphiques qui ont mis en dessin les échanges, mais aussi par Les Petits Débrouillards qui ont capté les images de la journée. Une centaine de personnes étaient présentes. L'après-midi était réservée au réseau des Promeneurs du Net. Les professionnel·les ont partagé des pratiques et des outils.

Les outils du réseau Promeneurs du Net

Pour faciliter le travail des Promeneurs du Net, la coordination a mis en place des outils :

- Des bibliothèques numériques qui permettent, à la suite des regroupements de retrouver les ressources explorées et qui permettent d'approfondir le sujet
- Un livret d'accueil pour accompagner l'arrivée des nouveaux professionnel·les dans le réseau. On y retrouve une présentation du réseau, un trombinoscope, les engagements attendus des structures, les contacts utiles, les outils et les questions fréquentes.
- Des outils pour tenir un stand : des animations visuelles et ludiques qui permettent d'accrocher les participants et ouvrir le débat sur le numériques.
- Des outils d'animation d'ateliers pour permettre aux PdN d'organiser facilement des ateliers dans leur structure ou en dehors. Certains ont été créés avec les professionnel·les, d'autres ont été acquis par la coordination et peuvent être empruntés à la Maison des Adolescents.
- Nettoyage et clarification du nuage PdN pour en clarifier l'arborescence et faciliter son utilisation.
- Mise à jour du site pour faire apparaître les événements organisés par le réseau et création d'une liste de diffusion pour permettre aux partenaires d'être tenus informés de l'actualité du réseau.
- Réimpression et diffusion auprès du réseau des stickers et du flyer.

Suivi des professionnel·les

Le travail de la coordination consiste aussi à suivre les PdN sur des problématiques liées à leurs missions : orientation, conseil, curation de contenus, partage d'informations. Ces échanges sont quotidiens.

De plus, elle peut intervenir auprès des directions pour présenter le dispositif et ainsi faciliter le travail du professionnel·le au sein de sa structure. C'est ainsi qu'elle est intervenue les :

- **14 janvier** : point avec Marion CHABANE, cheffe de service à l'UNAPEI17 afin de présenter le dispositif et clarifier les missions des professionnel·les.
- **27 mars** : point avec Mme MILLOT et M. VIOLLET, responsables du SEJI pour présenter le dispositif, clarifier les missions des professionnel·les et envisager l'évolution du dispositif au sein de la structure.
- **31 mars** : point avec M. FIGONI, directeur d'OMAJE pour faire le point sur le dispositif au sein de la structure.

Enfin, la coordination se met à disposition des professionnel·les pour les accompagner dans leurs missions.

- **Le 24 janvier** : présentation du dispositif auprès d'une future PdN au sein de l'UNAPEI17.
- **Les 28 janvier et 3 février** : travail avec une PdN sur des outils à destination des parents, dans le cadre d'un CLAS parents sur les écrans.
- **Le 3 mars** : la coordination s'est rendue sur une animation de PdN pour voir comment parler d'IA auprès des jeunes.

Évaluation

Afin d'évaluer et de valoriser les actions des Promeneurs du Net, en concertation avec les PdN et la CAF, la coordination a déployé l'outil PROPEI. L'outil a été testé au sein du réseau pendant 2 ans, sans vraie appropriation. Il apparaît que les nouveaux professionnel·les s'en saisissent, pendant un temps, puis abandonnent progressivement cette pratique. L'utilisation de ces données étant impossible, il a été décidé en comité technique de mettre fin à cette expérimentation.

La coordination a fait passer un questionnaire de bilan qui a reçu un bien meilleur taux de réponse (86%). Les résultats et les analyses sont développés dans le bilan de l'activité Promeneurs du Net disponible sur le site : www.promeneursdunet17.fr.

C. Coordination

Points de coordination

La coordinatrice fait des points réguliers avec la direction pour échanger sur l'avancée des actions mises en œuvre au sein du dispositif. Ces points ont eu lieu les 16 janvier, 4 février, 14 mars, 4 avril et 3 septembre.

De même, elle se concerte avec l'association des Petits Débrouillards afin de coordonner leurs actions. Ces réunions ont eu lieu les 15 janvier, 7 février et 11 septembre.

Réseaux régional et national

La coordination est aussi impliquée dans les réseaux régionaux et nationaux des coordinations du dispositif Promeneurs du Net. À l'**échelle régionale**, cette année, deux réunions d'échange de pratiques ont eu lieu en visio les 29 janvier, 21 mars, et une spécifique aux coordinations des réseaux PdN Parentalité le 27 janvier. Une rencontre des coordinations s'est organisée le 1er décembre et rassemblait 9 coordinateur·ices de Nouvelle-Aquitaine.

À l'**échelle nationale**, la coordination PdN17 modère le serveur Discord national, elle y a lancé l'initiative de visioconférences régulières, qui ont lieu tous les mois, pour permettre aux coordinations d'échanger sur leurs pratiques. Elle en a ainsi animé 7. Elle se rend disponible pour des échanges sur le dispositif.

D. Sensibilisation et communication

Sensibilisation auprès des professionnel·les

Depuis 2023, la coordination anime régulièrement des temps de sensibilisation à destination des professionnel·les de la jeunesse et de la parentalité, en dehors du réseau Promeneurs du Net.

- **2 avril** : sensibilisation d'une promotion de moniteur·ices éducateur·ices à l'accompagnement des jeunes à l'ère du numérique à l'Institut Régional du Travail Social (IRTS) de La Rochelle.
- **4 novembre** : intervention auprès du Président E. MACRON lors d'un entretien avec des jeunes sur la question des réseaux sociaux.
- **17 décembre** : conférence « Mieux vivre avec les écrans » avec Dr. BENDIMERRAD, à destination des professionnel·les du soin et de l'éducatif.

Interventions collectives de prévention

En dehors des temps de sensibilisation à destination des professionnel·les, la coordination a pu aussi animer des temps à destination du grand public et notamment des jeunes et des parents :

- **14 janvier** : atelier auprès des lycéen·nes du lycée maritime de La Rochelle sur le bon usage des écrans.
- **4 février** : animation d'un atelier à destination des parents lors d'un CLAS parents au CSC du Pertuis à La Rochelle : échanges et débat.
- **7 avril** : animation d'un atelier auprès des lycéen·nes du lycée Dassault à Rochefort sur le bon usage des écrans.
- **8 avril** : animation d'un atelier à destination des parents lors d'un CLAS parents au CSC du Pertuis à La Rochelle : quel contenu numérique partager en famille ?
- **19 mai** : intervention sur la matinale d'Ici La Rochelle dans le cadre des 10 jours sans écrans.
- **4 septembre** : avec Claire MAIRE, du CAP de Tonnay-Charente, co-animation d'une journée « ça se discute » auprès des jeunes de la mission locale de Rochefort : santé et numérique.
- **13 novembre** : avec Frédérique BODIN, co-animation d'un stand sur les pratiques numériques lors d'un festival de prévention de l'école Excelia, à La Rochelle.
- **2 décembre** : avec Véronique DEKERLE, co-animation d'une soirée à destination des parents sur la place des écrans à la maison, au CAC de Surgères.

Communication autour du dispositif

Pour contribuer à une meilleure connaissance du dispositif sur le département, la coordination continue de le présenter auprès des structures et au sein des réseaux :

- **24 janvier** : présentation du dispositif PdN à Sabine POUZIN, responsable du dispositif à destination des décrocheurs de l'Education Nationale.
- **28 janvier** : présentation du dispositif à l'établissement Centre de Réadaptation d'Oléron à Saint-Trojan Les Bains.
- **9 avril** : présentation du dispositif PdN à l'équipe du SESSAD de l'Océan.
- **7 octobre** : présentation du dispositif PdN aux référent·es jeunesse du département.
- **7 novembre** : présentation du dispositif PdN à l'équipe de l'IME de l'Océan.
- **14 novembre** : présentation du dispositif PdN à la CTG Jeunesse de la CdA de La Rochelle.

E. Formation professionnelle de la coordinatrice

La coordinatrice a participé à plusieurs temps de formation en présentiel et à distance en lien avec ses actions :

- **30 janvier** : séminaire sur les pratiques numériques des jeunes organisé par l'atelier Canopé 17.
- **31 janvier** : sensibilisation à l'Open Source Intelligence par Nothing To Hide.
- **8 septembre** : sensibilisation sur le Trouble du Spectre Autistique par le Centre Régional Autisme.
- **12 novembre** : webinaire de prise en main de l'outil Cyberludik.

F. Perspectives

Sur l'année 2025, après deux ans d'expérimentation, il a été décidé de mettre fin à l'outil d'évaluation PROPEI dont les données étaient inexploitable. Il lui a été préféré le remplissage d'un questionnaire de bilan d'année.

La coordination souhaite engager davantage les Promeneurs du Net dans l'organisation du temps fort, afin de répondre à leurs envies et valoriser leurs actions.

Par ailleurs, elle compte renforcer l'accompagnement technique des professionnel·les, qui le demandent lors des bilans de fin d'année.

1.2 Implication dans des réseaux

Un tableau de synthèse en annexe 6 présente le détail de notre participation aux réunions de réseau.

Sur le secteur de l'agglomération Rochelaise

Réseau de prévention des violences intrafamiliales de La Rochelle - RVIF

Il permet de mettre en lien tous les intervenants autour de la prévention et de la prise en charge des situations de violences intrafamiliales.

Participation aux réunions les 21 janvier et 25 septembre.

Réseau sur la prévention des situations prostitutionnelles de mineurs sur le Nord du département

Nouvelle initiative portée notamment par le CIDFF qui anime une mission de prévention du risque prostitutionnel sur le département.

Participation aux réunions les 28 novembre, 19 septembre et 11 mars.

Semaines d'Information en Santé Mentale - SISM

Depuis 2015, la MDAJA 17 participe au collectif local en charge de la mise en œuvre des SISM.

À La Rochelle, en 2025, nous avons été présents aux réunions de préparation de la Semaine d'information sur la Santé mentale (les 24 avril, 20 mai, 3 juillet et 4 septembre) et nous avons participé au "village de la santé mentale" le 16 octobre. Une journée riche en rencontres et en échanges.

Groupe Terrain Jeunesse

A l'initiative de la Ville de La Rochelle, des réunions regroupant les acteurs jeunesse sur les différents quartiers prioritaires sont animées. Ponctuellement, un intervenant participe à ces réunions.

Une intervenante a participé à une réunion le 10 janvier.

Convention Territoriale Globale de l'agglomération Rochelaise - CTG

Nous participons, selon nos disponibilités, aux réunions dans le cadre de la CTG notamment sur la question de la jeunesse, des parents et des familles.

Participation : présentation du dispositif PDN17 le 14 novembre, réunion bilan le 17 juin, réunion le 13 février, le 23 janvier (autour des enjeux de mobilité du territoire).

Réseau Sentinelles de Prévention Suicide

Réunion le 27 juin.

Réseau Parentalité UDAF

Initiative de l'UDAF d'animer un réseau parentalité sur l'agglomération.

Participation à la réunion le 19 juin.

Réseau parentalité centre-ville – La Rochelle

Participation aux réunions les 25 septembre, 3 juillet et 8 avril.

Malheureusement, faute d'inscription de participants, les actions proposées par la MDAJA17 et les PDN n'ont pu se mettre en œuvre.

Réseau Santé Jeune

Ce réseau existe depuis début 2023 ; il est porté par l'Information Jeunesse et le service santé publique de la ville de La Rochelle.

Réunion le 18 février.

Comité Local d'Insertion des Jeunes - CLIJ

Bien que la MDAJA17 ne puisse participer à l'ensemble des réunions, l'équipe se tient disposition du comité pour intervenir en fonction des besoins des situations étudiées ; participation à une réunion du CLIJ le 20 février.

Participation à un Comité technique du CLIJ le 1er avril ; présentation à l'ensemble des partenaires membres du comité technique : mission locale, Association L'Escalpe, Association Altea Cabestan, représentant du service Enfance famille du département...

Commission d'évaluation DTAS

Mise en place à notre demande d'une commission autour d'une situation préoccupante.

Réunion le 11 mars.

Participation à l'Assemblée Générale

Centre Départemental Information Jeunesse le 2 juin.

Participation aux réunions Politique de la ville sur les quartiers prioritaires

Participation aux réunions des 3 juillet et 5 décembre.

Sur d'autres secteurs du département

Rochefort

Semaines d'Information en Santé Mentale - SISM

A Rochefort, une intervenante a tenu un stand de présentation de la MDAJA 17 dans le cadre des SISM le samedi 18 octobre.

Convention Territoriale Globale Rochefort

Participation à la réunion plénière, au cours de laquelle nous avons pu présenter la MDAJA 17 à l'assemblée, le 30 septembre. La MDAJA 17 participe à deux groupes de travail de la CTG.

Un groupe de travail sur la persévérance scolaire :

Mise en place d'une instance multi partenariale visant à dégager des perspectives sur des situations. Participation aux réunions des 17 janvier, 23 septembre et 16 décembre.

Un groupe de travail sur la prévention :

Dans ce cadre, deux actions ont été mises en œuvre dans les établissements scolaires "goûter des parents" les 6 et 20 mai.

Participation à la réunion du 20 mars.

Programme de Réussite Educative de Rochefort

Ce dispositif accompagne des enfants de 3 à 16 ans, issus des quartiers prioritaires. La MDAJA 17 participe à certaines réunions de l'équipe éducative. Pour le collège La Fayette, le 4 février. Pour le collège Grimaux, le 20 février.

Commission Locale d'Insertion des Jeunes - CLIJ

Cette commission réunit plusieurs partenaires pour échanger sur les situations de jeunes et est portée par la Mission Locale.

Participation aux réunions les 10 janvier, 14 février, 14 mars, 11 avril, 13 juin, 12 septembre, 10 octobre, 14 novembre et 12 décembre.

Nous avons également participé à une réunion de présentation de la CLIJ, au bilan et à l'élaboration d'une nouvelle convention le 23 septembre.

Marennes/Oléron

Contrat Local de Santé et Conseil Local de Santé Mentale – CLS et CLSM

Participation aux réunions du CLSM les 9 janvier, 3 avril et 24 octobre.
Participation à la réunion du CLS Oléron le 11 décembre.

Convention Territoriale Globale Oléron

A la demande de la chargée de coopération de la CTG d'Oléron, nous avons proposé et mis en œuvre une conférence sur le thème : "C'est quoi un ado ? Mieux comprendre pour mieux communiquer" le 9 décembre. Une trentaine de personnes (professionnel·les et parents) était présente à cette rencontre.

Commission Locale d'Insertion des Jeunes - CLIJ

Cette commission réunit plusieurs partenaires pour échanger sur les situations de jeunes et est portée par la Mission Locale.
Participation aux réunions les 24 janvier, 27 février, 24 avril, 3 avril, 28 août, 25 septembre, 27 novembre et 18 décembre.

Aunis Atlantique

Contrat Local de Santé Aunis Atlantique

Participation à plusieurs temps de réunion en 2025 pour le bilan du CLS/CLSM les 10 janvier, 13 et 16 octobre et 5 et 10 décembre.
Intervention dans le groupe de travail jeunesse et prévention dont l'objectif est de créer un rallye santé sur l'ensemble du territoire en 2027.
Participation au séminaire annuel.

Ile de Ré

Convention Territoriale Globale

Participation au séminaire annuel le 11 février.

Réseau parentalité

Réunion le 17 avril.

Réseau jeunesse

Réunion le 16 septembre.

Comité Jeunesse et insertion socio-professionnelle

Réunion le 22 mai.

Participation à la 8ème journée Rétaise des acteurs du social Protection de l'Enfance : « Agir ensemble autrement ».

Participation de l'intervenante PAEJ sur ce temps de sensibilisation le 20 novembre.
Réunion dans le cadre des rencontres partenaires du 12 mai.

2. Mise en place et/ou participation à des actions en partenariat

2.1 Mise en place d'actions : Mise en œuvre du dispositif PAEJ

Le déploiement du dispositif Point Accueil Écoute Jeunes s'est poursuivi en 2025 sur les territoires du département.

Nous allons dans un premier temps détailler les PAEJ mis en œuvre à partir du siège social de La Rochelle, puis ceux développés à partir de l'antenne de Saintes.

En annexe 3, une carte géographique présente les PAEJ sur les EPCI, et un tableau présente une synthèse de l'activité des PAEJ.

Territoire Agglomération Rochelaise

En 2025, **9 permanences** PAEJ différentes ont été assurées, auprès de **deux partenaires** différents, par **une professionnelle** sur les QPV de La Rochelle.

Maison de quartier de Port-Neuf

Convention de partenariat signée en 2020.

6 permanences réalisées d'une demi-journée en 2025 le lundi après-midi

CSC de Villeneuve Les Salines

Convention de partenariat signée en 2019.

3 permanences réalisées d'une demi-journée en 2025 le lundi après-midi

Évaluation globale et perspectives

Au total, nous avons accompagné **16 jeunes et 2 parents pour 19 entretiens.**

Nous avons le souci d'articuler notre mission avec le projet de Médiation Santé mise en œuvre par le service santé publique sur les QPV et l'action Santé en Mouvement mise en place par le GHLRRA.

Territoire de l'île de Ré : ouverture

Ouverture de ce PAEJ en septembre 2025 à la demande de la Communauté de Communes et dans le cadre des travaux de la CTG.

En 2025, **3 permanences** ont été assurées dans un local à Sainte Marie le mercredi après-midi.

Évaluation globale et perspectives

Au total, nous avons accompagné **5 jeunes et 1 parent pour 8 entretiens.**

Territoire Aunis Atlantique

En 2025, **17 permanences** mensuelles PAEJ différentes ont été assurées auprès de **deux partenaires** différents assurés par **deux professionnelles différentes**.

CSC Les Pictons à Marans

Convention de partenariat signée en 2019.

10 permanences d'une demi-journée en 2025 le mercredi après-midi

Changement de l'intervenante en septembre 2025

CSC Espace Mosaïque de Courçon

Convention de partenariat signée en 2020.

7 permanences d'une demi-journée en 2025 le mercredi après-midi

Évaluation globale et perspectives

Au total, nous avons accompagné **28 jeunes et 3 parents pour 46 entretiens**.

Territoire Aunis Sud

En 2025, **31 permanences** mensuelles PAEJ différentes ont été assurées auprès de **trois partenaires** différents assurées par **trois professionnels différents**.

Association OMAJE

Convention de partenariat signée en 2021.

Permanence assurée dans un local à proximité du collège d'Aigrefeuille

10 permanences d'une demi-journée en 2025 le jeudi après-midi

MFR de Saint-Germain-de-Marecennes

Convention de partenariat signée en 2019.

10 permanences d'une demi-journée en 2025 le vendredi matin puis le jeudi matin

CAC de Surgères

Convention de partenariat signée en 2020.

11 permanences d'une demi-journée en 2025 le mercredi après-midi

Évaluation globale et perspectives

Au total, nous avons accompagné **54 jeunes pour 102 entretiens**.

Malgré les contraintes logistiques liées aux salles que nous devons gérer, ces PAEJ sont repérés par les professionnels.

Territoire Rochefort Océan

Ce PAEJ a connu des changements au cours de l'année 2025.

En ce qui concerne les moyens humains, le poste à temps partiel a été occupé par trois personnes différentes suite à un arrêt maladie long et à un congés maternité.

En ce qui concerne la localisation des locaux, nous avons opté pour un local dédié à partir de septembre 2025.

Une professionnelle est présente sur le territoire du mardi au vendredi. Un autre professionnel a été présent le jeudi et vendredi, puis le mardi et mercredi.

CARO

Convention signée en 2019 pour la location d'un bureau au sein de la Maison de l'Emploi.

Fin de la location des locaux août 2025.

CSC Tonnay-Charente

Convention signée en 2022.

Pas de permanence mensuelle uniquement RDV à la demande.

1 permanence d'une demi-journée en 2025.

Évaluation globale et perspectives

Au total, nous avons accompagné **125 jeunes et 8 parents pour 319 entretiens.**

Le local dédié sur Rochefort va permettre de stabiliser notre présence sur le territoire, de proposer de nouvelles prestations et d'être mieux repéré.

Nous avons aussi le souci de garder le lien avec la Mission Locale de Rochefort.

Territoire Marennes Oléron

En 2025, **29 permanences** mensuelles PAEJ différentes ont été assurées auprès de **quatre partenaires** différents assurées par **une professionnelle**.

Maison des Initiatives et des Services de Marennes

Convention signée en 2019 pour la location d'un bureau.

La permanence n'est maintenue que s'il y a des RDV fixés.

4 permanences d'une demi-journée en 2025 le jeudi matin.

Bourcefranc

Mise en œuvre d'une permanence au sein de la mairie de Bourcefranc, en complément des permanences sur Marennes pour faciliter l'accès aux jeunes du Lycée de la Mer.

3 permanences d'une demi-journée en 2025 le jeudi après-midi.

CDC Oléron

Convention pour la mise à disposition d'un bureau au BIJ résignée en 2023 à Saint Pierre d'Oléron.

11 permanences d'une demi-journée en 2025 le mercredi après-midi.

Mairie du Château d'Oléron

Mise à disposition d'un bureau pour faciliter l'accès aux jeunes du collège du Château.

11 permanences d'une demi-journée en 2025 le mercredi matin.

Évaluation globale et perspectives

Au total, nous avons accompagné **29 jeunes et un parent pour 52 entretiens**.

Le travail de partenariat porte enfin ses fruits sur le territoire d'Oléron avec une augmentation du nombre de jeunes reçus. Cela a demandé une grande souplesse et adaptation.

Territoire de Saintes

En 2025, **14 permanences** mensuelles PAEJ différentes ont été assurées auprès de **deux partenaires** différents assurées par **une professionnelle**.

Centre social de Boiffiers-Bellevue

Convention signée en septembre 2022.

7 permanences PAEJ en 2025 à la Maison de Quartier.

Centre de Formation pour Apprentis du Bâtiment de Saintes

8 permanences d'une demi-journée en 2025.

Évaluation globale et perspectives

Au total, nous avons accompagné **6 jeunes pour 10 entretiens**.

Territoire de Gémozac

En 2025, **17 permanences** mensuelles PAEJ différentes ont été assurées auprès de **deux partenaires** différents assurées par **une professionnelle**.

Maison de la solidarité Gémozac

Convention de partenariat signée en mars 2022.

Pas de permanence mensuelle uniquement RDV à la demande.

MFR Cravans

Convention signée en avril 2022.

17 permanences PAEJ en 2025.

Évaluation globale et perspectives

Au total, nous avons accompagné **24 jeunes pour 54 entretiens**.

Territoire de la Haute Saintonge

En 2025, **27 permanences** mensuelles PAEJ différentes ont été assurées auprès de **trois partenaires** différents assurées par **une professionnelle**.

Centre socio-culturel La Maison POP Montendre

Convention de partenariat signée en mars 2022.

9 permanences PAEJ en 2025 le mercredi après-midi.

Centre socio-culturel le Pont des Seignes de Pons

Convention de partenariat signée en novembre 2022.

7 permanences PAEJ en 2025.

Mission Locale de Jonzac

Convention signée en octobre 2023.

11 permanences en 2025.

Évaluation globale et perspectives

Au total, nous avons accompagné **17 jeunes et 3 parents pour 32 entretiens**.

Territoire Cœur de Saintonge

En 2025, **4 permanences** mensuelles PAEJ différentes ont été assurées auprès d'un **partenaire** par **une professionnelle**.

Maison France Services de la CDC de Saint-Porchaire

Signature de la convention et ouverture en avril 2024.

4 permanences en 2025.

Évaluation globale et perspectives

Au total, nous avons accompagné **4 jeunes et 1 parent pour 5 entretiens**.

Territoire de Royan : ouverture PAEJ à Cozes

En 2025, **11 permanences** mensuelles PAEJ différentes ont été assurées auprès de deux **partenaires** par **une professionnelle**.

Mission Locale de Royan

Convention signée avec la Mission Locale et ouverture en septembre 2024.

CSC de Cozes

Convention signée et ouverture en novembre 2025.

Evaluation globale et perspectives

Au total, nous avons accompagné **12 jeunes et 1 parents pour 18 entretiens**.

Synthèse activité d'entretien

Dans le cadre des PAEJ, nous avons reçu au total **340 situations** pour **665 entretiens**. Cela correspond à une augmentation de 1 situation et une baisse de 43 entretiens par rapport à 2024.

En 2025 nous avons reçu 184 filles et 135 garçons (**319 jeunes**) pour 638 entretiens. Et **21 parents** ont été reçus dans le cadre de 27 entretiens.

Un tableau de synthèse de l'activité est présenté en annexe 4. On note une plus forte représentation des garçons dans les situations des PAEJ (42% versus 38%).

Gestion du dispositif

La gestion du dispositif a été reconduite dans les mêmes conditions qu'en 2025.

En septembre 2025, nous avons lancé le PAEJ sur l'île de Ré et en novembre celui sur Cozes.

Au 31 décembre 2025, 24 PAEJ sur le département sont actifs.

Cette mission est maintenant portée par sept intervenants :

- Frédérique BODIN sur les territoires de la CDA de La Rochelle (quartiers prioritaires de Port Neuf et Villeuneuve les Salines), d'Aunis Atlantique (Courçon) et d'Aunis Sud (MFR de Saint Germain de Marencennes),
- Géraldine BONDU sur les territoires de Gémozac (MFR de Cravans), de la Haute Saintonge (Pons, Jonzac, Montendre) et de Royan,
- Pauline CISSE sur les territoires de Rochefort, Marennnes et Oléron,
- Véronique DEKERLE sur le territoire de Surgères,
- Christel LAVOLLE sur l'agglomération de Saintes (quartier prioritaire de Boiffiers Bellevue et du CFA de Bâtiment), et le territoire de Saint Porchaire,
- Armelle PRIVE (puis Marjorie BAROCHE) sur le territoire de Marans,
- Vincent RAMBERT sur le territoire de Rochefort et Aigrefeuille (puis Claire CUISSARD et Magali ULRICH LAGO),

Ce déploiement s'appuie sur le réseau partenarial de la MDAJA 17. Aussi les intervenants des PAEJ sur un territoire deviennent professionnels ressource sur ce territoire. Ils peuvent être amenés à participer aux réunions des réseaux professionnels et/ou à des actions de prévention sur ces territoires.

Nous recherchons aussi une synergie entre les trois dispositifs (Maison des Adolescents, Point Accueil Ecoute Jeunes et Promeneurs du Net) qui sont complémentaires sur les différents territoires et selon les besoins des acteurs présents.

En termes de financement, les années 2024/2025 ont été charnières avec le renouvellement du cahier des charges des PAEJ et la transformation du mode de financement : financement par subvention à financement d'une prestation spécifique.

Un nouveau projet départemental a été retravaillé courant 2024 pour correspondre au nouveau cahier des charges. Il a été validé par les administrateurs de la CAF en début d'année 2025.

Le mode de financement par prestation spécifique a été mis en place en 2024 et s'est traduit par une perte financière de plus de 15.000 €.

Cette perte ne devrait pas se reproduire sur 2025.

Le déploiement des PAEJ s'appuie aussi sur les fonctions supports de la MDAJA 17 : la direction, la communication et le secrétariat notamment.

La direction assure la gestion globale des orientations du dispositif et des postures professionnelles des intervenants.

Elle est amenée à prendre des contacts et/ou à participer à des réunions avec des partenaires sur les territoires en soutien et/ou en complémentarité des intervenants PAEJ.

Elle assure la gestion administrative et financière des conventions de partenariales relatives à l'occupation des locaux et la mise en place des permanences.

Le dispositif PAEJ génère plus de travail pour les deux secrétaires assistantes. En effet, lors d'une demande de prise de RDV, les permanences au sein des PAEJ sont proposés selon le lieu d'habitation de la personne. Cela complexifie et augmente le volume d'activité pour la prise de RDV par téléphone.

Les transmissions des informations aux professionnels itinérants par les secrétaires assistantes sont aussi importantes en nombre.

Le dispositif engendre un travail très important sur le rendu compte de l'activité car il faut gérer un nombre important de lieux, et certaines situations peuvent être rencontrées sur plusieurs lieux.

Pour les professionnels en PAEJ, cela nécessite du temps de déplacements que nous avons « compensé » avec du temps en télétravail pour compléter le temps de travail sur la journée.

Ils doivent faire preuve d'un grand professionnalisme pour s'adapter et être disponibles pour les situations individuelles et les spécificités des partenariats locaux.

Association Nationale des PAEJ

En 2025, trois intervenants de l'équipe ont participé à la rencontre nationale des PAEJ le 21 novembre à Paris.

Perspectives 2026

Nous espérons que la perte de financement sur 2024 ne se reproduira pas car elle n'est pas liée à la mise en œuvre sur le terrain mais à la complexité et la rigidité des outils du financeur et au manque d'accompagnement pour leur maniement.

Nous avons fait un travail de meilleure prise en compte du temps consacré au dispositif pour argumenter et demander une revalorisation des financements alloués. En effet, sans le socle des missions de la MDAJA 17 nous ne pourrions pas développer un tel maillage sur le département.

Début 2026, l'ensemble des EPCI du département sera couvert par le dispositif.

2.2 Participation à des actions partenariales

Au niveau du département

La Boussole des Jeunes

C'est un dispositif mis en œuvre par l'Etat, plateforme numérique d'information pour les jeunes.

La finalité de « La Boussole des Jeunes » pour la MDAJA 17 est de s'engager à répondre dans un délai court au mail envoyé par un jeune via la plateforme numérique, puis lui proposer un rendez-vous ou l'orienter vers la bonne structure si besoin et communiquer auprès de notre public sur le dispositif.

La secrétaire assistante de Saintes participe aux visios de suivi technique du dispositif.

Contrat Engagement Jeunes en Rupture

Dans le cadre de sa dotation annuelle, l'ARS nous a alloué un petit financement ciblé sur le dispositif Contrat Engagement Jeunes en Rupture depuis 2023.

Ce dispositif, visant l'accompagnement des jeunes sortis du système scolaire sans formation ni diplôme, est développé dans la région par différents opérateurs Mission Locale ou autre.

En Charente Maritime, en 2023 il était uniquement mis en œuvre par le Logis sur le territoire de Royan et de Saintes.

Fin d'année 2023, le CLAJ est devenu aussi un opérateur du CEJ-R pour le Nord du département.

Ce dispositif arrivant à sa fin, nous avons participé à des réunions de bilan les 24 janvier et 4 juin.

Nous travaillons régulièrement avec les Missions Locales :

- Mission Locale de Saintes : adressage régulier de situations et partenariat sur des actions collectives,
- Mission Locale de Rochefort : renforcement du partenariat avec la centralisation du PAEJ sur le site de la CARO ; adressage régulier ; participation à des actions collectives ; signature d'une nouvelle convention : mise à disposition d'un bureau.
- Mission Locale de Jonzac : prise de contact dans le cadre du PAEJ et signature d'une convention pour la mise à disposition d'un bureau.
- Mission Locale de Royan : prise de contact dans le cadre du PAEJ et signature d'une convention pour la mise à disposition d'un bureau.

Activité départementale d'actions collectives de prévention

En 2025, nous avons réalisé et/ou participé à **111 actions collectives de prévention** en partenariat soit une augmentation de 38,75%.

Il s'agissait soit d'actions collectives en direction des jeunes ou des parents, soit de stands à destination du grand public, soit d'actions de sensibilisation auprès de professionnels.

Un tableau de synthèse globale est présenté en annexe 6.

Actions collectives de prévention auprès de parents

A partir de novembre 2025, nous avons mis en place une expérimentation d'un poste de chargée de mission parentalité.

L'objectif est de développer les actions de prévention collectives auprès de parents d'adolescents sur le département.

Dans le cadre de la prise de poste de la chargée de mission parentalité, un **état des lieux** a été lancé.

Après avoir défini les termes clés, ce document expose les principales préoccupations des parents en s'appuyant sur des articles scientifiques, des enquêtes et des diagnostics territoriaux.

Dans un second temps, il présente les actions existantes autour du soutien à la parentalité. Une autre partie est consacrée aux recommandations officielles à travers l'étude de différents schémas et référentiels. Enfin, une dernière partie propose des pistes d'action préconisées.

Des rencontres partenariales et des prises de contact ont été effectuées :

Au niveau national :

Rendez-vous téléphoniques avec les chargées de mission parentalité de la MDA de Côte-d'Or et du Calvados, ainsi qu'avec l'une des co-présidentes de l'ANMDA.

Rendez-vous téléphonique avec la Fédération Addiction (infos sur le projet PSFP 12 16 ans).

Au niveau départemental :

- Rencontre avec Madame GUILLAUNE, chargée de mission déléguée à la politique de la ville (Rochefort, Royan, Saintes).
- Prise de contact avec Madame FAHLKE, chargée de mission Schéma Départemental des Services aux Familles.
- Prise de contact avec Monsieur ALHAIZIA, coordinateur du Parcours de Réussite Éducative et chef de projet opérationnel de la Cité Éducative de Saintes.
- Prise de contact avec Madame CAUMONT, cheffe de projet opérationnel de la Cité Éducative de Saintes.
- Prise de contact avec Madame MARTIN, déléguée territoriale Rochefort-Aunis-Sud-Marennes-Oléron.
- Prise de contact avec Madame BOCQUET, chargée de mission parentalité de Tremplin 17.
- Prise de contact avec Monsieur LASSERE, directeur du Centre Social de Royan.
- Prise de contact avec Monsieur CAILLAUD, coordinateur pédagogique et éducatif de la MFR de Cravans.

Cet état des lieux, couplé aux différentes rencontres, va permettre de préciser le public cible des actions à développer ainsi que les territoires d'intervention prioritaires : **le territoire de Rochefort, les Quartiers Prioritaires de la Ville (QPV) de Royan et Rochefort, les Cités Éducatives ainsi que les parents de jeunes scolarisés en MFR.**

Cet état des lieux s'est poursuivi sur 2026 avec notamment une consultation numérique auprès de parents.

Sur le secteur de La Rochelle

Ville de La Rochelle

Le service santé de la Ville de La Rochelle nous a proposé de nous associer à son projet de médiation santé sur les quartiers politique de la ville.

Cela nous a semblé intéressant de prolonger nos missions sur une démarche « d'aller vers » sur les quartiers prioritaires. Nous mettons donc à disposition une professionnelle deux jours par semaine à partir de juin 2025 pour assurer une mission de médiation santé auprès des jeunes de 12 à 25 ans sur les quartiers de Port Neuf et de Mireuil.

Réunions de préparation et de suivi : les 21 février, 27 mars, 14 avril, 06 mai, 6 juin, 13 octobre, 20 novembre et 19 décembre.

Présentation du dispositif lors d'une réunion d'équipe de la MDAJA le 17 novembre.

Un bilan détaillé de l'expérimentation pour l'année 2025 est présenté en annexe 6

Maison Des Adolescents et des Jeunes Adultes de Charente-Maritime
 165 abonnés
 4 mois • Modifié •

Nous y étions !


La Maison des adolescents et des jeunes adultes de Charente-Maritime a eu le plaisir de répondre à l'invitation des organisateur-ric-e-s du **Festival Cinéma à la folie**, ce samedi 25 octobre, autour de la projection du film « Langue étrangère » de Claire Burger.

Au-delà de l'émotion suscitée par un film juste et intense — à l'image de l'adolescence —, cette rencontre a permis d'échanger avec le public sur les enjeux essentiels autour de la jeunesse et de la santé mentale.

Merci aux organisateur-ric-e-s du festival et à **Claire Mayot** pour leur accueil et leur engagement. Un événement nécessaire et inspirant, qui met un coup de projecteur sur des réalités trop souvent invisibles et invisibilisées.

Ensemble, continuons à faire dialoguer culture et santé, à soutenir la parole des jeunes, et à valoriser les partenariats territoriaux au service du bien-être et de la prévention.

#FEMA2025 #FestivalDeLaRochelle #CinémaÀLaFolie #CultureEtSanté #SantéMentale #Jeunesse #Prévention #SantéDesJeunes #SantéPublique #Partenariat #Engagement #Inclusion #Territoires #CharenteMaritime #Associations



7 republications

Intervention sur la thématique de la santé mentale des jeunes dans le cadre du festival "Cinéma à la Folie" - La Rochelle le 25 octobre. Echange avec le public par deux intervenants de la MDAJA 17 à la suite de la diffusion du film "Langue étrangère".

Urban Festival de Lagord – Lagord le 19 septembre. Présence de deux intervenants sur la fin d'après-midi et le début de soirée autour d'information sur la MDAJA17 et de sensibilisation sur les enjeux de santé mentale.

Maison Des Adolescents et des Jeunes Adultes de Charente-Maritime
 156 abonnés
 5 mois • Modifié •

Nous y étions !

La **#MDAJA17** a participé au **#LagordUrbanFestival** ce week-end, aux côtés de nos collègues d'**#InfoJeunes17**.

Plus de 50 adolescent-es et parents rencontrés sur notre stand, dans une ambiance conviviale et dynamique.

Merci au **#ServiceJeunesseDeLagord** pour l'accueil chaleureux et l'organisation sans faille, et un remerciement tout particulier à **#MonsefOUABDESLAM**, responsable mission jeunesse pour son engagement.

Un cadre idéal, de belles rencontres, et un moment riche en échanges !

Nous répondons d'ores et déjà présentes pour l'édition 2026 !

#Prévention #Festival #Adolescence #Parentalité #EngagementJeunesse #Éducation #InformationJeunesse #TravailSocial #Accompagnement #Territoire #Rencontres #Partenariat #Inclusion #Égalité



FrancoFolies – La Rochelle les 12 et 13 juillet

La MDAJA 17 a été présente sur deux jours au sein de l’Oasis prévention lors du festival, de nombreuses rencontres au côté de nos partenaires du réseau santé jeune.

Gestion du stress au Lycée hôtelier - La Rochelle le 12 novembre

2 intervenantes de la MDAJA 17 ont animé un atelier gestion du stress dans le cadre du “mois sans tabac, à la demande de l’infirmière du lycée. Une vingtaine de jeunes présents à cette animation.

Les ressources numériques en famille auprès des parents du CLAS du CSC Le Pertuis – La Rochelle

Intervention au CSC Le Pertuis les 4 février et 8 avril.

Prévention du numérique au lycée Maritime – La Rochelle

Intervention les 14 et 15 janvier au Lycée Maritime.

Intervention au Lycée Fénelon auprès des parents d’élèves sur la thématique « Comment accompagner son adolescent dans son parcours de lycéen ? » - La Rochelle le 20 février.

Sous forme de conférence laissant place à l’échange, deux intervenants de la MDAJA 17 ont porté cette action en présence d’une trentaine de parents d’élèves.

Des retours très positifs des professionnelles, du personnel accueillant et du public.

Forum “Fest in Safe” à l’Ecole Excelia - La Rochelle le 13 novembre

Stand de présentation et de prévention auprès des étudiants tenu par deux professionnelles de la MDAJA 17.

Participation à l’événement “good vibes” à l’université de La Rochelle

En lien avec le réseau santé jeunesse, nous avons tenu un stand de présentation de la MDAJA 17 avec des actions de promotion et de prévention autour des enjeux de santé mentale en direction des étudiants.

Présence sur le Village de FestiPrev - La Rochelle les 22, 23 et 24 mai. Après une réunion de préparation le 1er mai, l’équipe de la MDAJA 17 s’est relayée pour assurer un temps de présence continue au sein du village citoyen du festiprev 2025. Une réunion de bilan a eu lieu le 13 juin. Nous nous tenons déjà prêts pour le Festival 2026 après la réunion de préparation du 23 septembre.



The image shows a Facebook post from the page "Maison Des Adolescents et des Jeunes Adultes de Charente-Maritime". The post text reads: "La Maison des Adolescent-es et Jeunes Adultes de Charente-Maritime était présente au village citoyen de #FestiPrev !". It continues: "Pendant 3 jours, les professionnel-les se sont relayés avec énergie et engagement pour informer, écouter et échanger avec les festivalier-es. Résultat ? Plus de 200 adolescent-es et parents ainsi que 60 partenaires sont venu-es à notre rencontre !". The program details are: "Au programme : de la bonne humeur, et de belles rencontres, de beaux moments de partage autour des questions de jeunesse, de prévention et de santé mentale". It thanks "Angoul'loisirs" for organizing the event and congratulates film project holders. The post includes several hashtags: #Prévention #Jeunesse #SantéMentale #Partenaires #CharenteMaritime #CDALaRochelle #MairiedelaRochelle. Below the text is a photograph of a booth at the FestiPrev festival, with a banner for MDAJA 17 and people interacting with visitors. The post has 18 likes and 5 republications.

Maison Des Adolescents et des Jeunes Adultes de Charente-Maritime
165 abonnés
4 mois • Modifié •

👥 Nous y étions !

La Maison Des Adolescents et des Jeunes Adultes de Charente-Maritime (MDAJA17) a répondu présent-e à l'invitation des équipes du Département de la Charente-Maritime pour le forum « Ma vie d'adulte », ce 5 novembre.

Une belle occasion de présenter la MDAJA17, mais surtout d'aller à la rencontre des adolescent-es et des jeunes adultes, d'écouter leurs parcours, leurs doutes, leurs forces, leurs histoires.

👏 Point fort de la journée : les témoignages poignants de jeunes adultes revenant sur leur expérience avec la protection de l'enfance. Des paroles sincères, parfois nuancées, parfois brutes, mais toujours précieuses. Parce que le retour des premier-ère-s concerné-es, c'est par là que tout doit commencer.

💡 Un rappel fort de nos responsabilités d'adultes, d'accompagnant-es, de citoyen-ne-s.

🙏 Un grand merci au Conseil départemental de la Charente-Maritime et plus particulièrement à la Direction Enfance Famille pour cette belle initiative, à **Nicolas Clech** pour son accueil et son engagement, et à toutes celles et ceux venu-e-s à notre rencontre.

#MDAJA17 #CharenteMaritime #Jeunesse #ProtectionDeLenfance #Écoute #Partenariat #MaVieDAdulte #santéméntale



Forum “ma vie d’adulte” - La Rochelle. Participation à la réunion de préparation le 18 septembre et au forum le 5 novembre. Réunion de bilan le 20 novembre.

Intervention sur le "sommeil" classe PAPS – La Rochelle le 11 mars

Intervention auprès d’un groupe de 8 élèves entre 15 et 17 ans.

Intervention sur le thème "stéréotype de genre" classe PAPS - La Rochelle le 13 mai

Intervention auprès d’un groupe de 8 élèves entre 15 et 17 ans.

Intervention sur la thématique des « différentes formes de discriminations » classe PAPS – La Rochelle le 10 novembre

Intervention auprès d’un groupe de 8 élèves entre 15 et 17 ans.

Intervention sur la thématique des « discriminations » classe PAPS – La Rochelle – le 1er décembre

Intervention auprès d’un groupe de 8 élèves entre 15 et 17 ans.

Sur d’autres territoires du département

Territoire de Rochefort

Intervention sur le thème “stéréotype de genre” classe PAPS – Rochefort le 15 mai

Présentation de la MDAJA 17 classe PAPS – Rochefort le 10 octobre

Intervention sur le thème “égalité femmes/hommes” classe PAPS – Rochefort le 4 novembre

Intervention stand de présentation MDAJA17 Lycée Merleau-Ponty – Rochefort le 11 février

Intervention AFPA – Rochefort le 27 novembre

Intervention auprès d’un groupe d’une dizaine de jeunes adultes à la suite d’un incident interne. Présentation de la MDAJA 17 et ouverture d’espace de parole.

Intervention dispositif “ça se discute” sur la thématique de la famille – Rochefort le 13 novembre

Intervention auprès des jeunes reçu-es par la Mission Locale.

Intervention dispositif “ça se discute” sur la thématique “impacts du numérique sur la santé” – Rochefort le 04 septembre

Intervention auprès des jeunes reçus·es par la Mission Locale.

Forum “Projet’toi” organisé par Unis cité - Rochefort le 14 février

Tenu d’un stand de présentation de la MDAJA 17.

Jury au tremplin Unis Cité - Rochefort le 27 mars

Echange et rencontre avec des jeunes porteurs de projets.

Forum collège La Fayette – Rochefort le 1er septembre

Tenu d’un stand de présentation de la MDAJA 17 avec divers supports autour de la question de la santé mentale.

Forum collège Jean Monnet - Saint-Agnant le 14 octobre

Stand de présentation et d’échange.

Forum harcèlement Lycée Jamain – Rochefort le 7 novembre

Participation de deux professionnelles de la MDAJA 17.

Festival CAP LAN – Tonnay Charente le 13 décembre

Stand de présentation de la MDAJA 17 et différents supports interactifs autour de la santé mentale et du numérique.

Territoire de Royan

Interventions sur le thème "gestion des émotions" classe PAPS - La Tremblade les 11 février et 1er juin

Territoire Marennes/Oléron

Intervention dispositif “ça se discute” sur le thème de l’anxiété - Marennes le 12 juin

Intervention auprès des jeunes reçus·es par la Mission Locale.

Conférence “C’est quoi un ado ? Mieux comprendre pour mieux communiquer.” - Saint Pierre d’Oléron le 9 décembre



Maison Des Adolescents et des Jeunes Adultes de Charente-Maritime
178 abonnés
4 mois

Nous y étions

Le 9 décembre 2025, la Communauté de Communes de l'île d'Oléron organisait une conférence intitulée « C'est quoi un-e ado ? Mieux comprendre pour mieux communiquer », destinée aux parents, grand-parents et professionnel·les de l'enfance et de la jeunesse.

Animée par **Pauline Cissé**, éducatrice spécialisée, et **Yoann Matilla**, chef de service, et à la **Maison Des Adolescents et des Jeunes Adultes de Charente-Maritime (MDAJA 17)**, nous avons souhaité apporter un éclairage sur cette période charnière qu'est l'adolescence.

- Au programme :
- Comprendre les changements physiques, émotionnels et relationnels vécus par les adolescent·es
 - Mieux appréhender leurs besoins d'autonomie
 - Découvrir des outils concrets pour instaurer un dialogue apaisé au sein des familles

Cet événement s'inscrit dans une démarche engagée de soutien à la parentalité portée par la Communauté de Communes, avec l'appui de la **Caf de la Charente-Maritime**.

Merci à toutes les participant·es pour leur présence et leur implication !

Merci à Florence Dormieu chargée de coopération, CTG, service Enfance Jeunesse, Communauté de commune de l'île d'Oléron pour son accueil !

#Adolescent·es #Parentalité #SoutienÀLaParentalité #Jeunesse #Parents #Communication #Éducation #Familles #MDAJA17 #ÎledeOléron #Caf17 #AccompagnementDesParents #Conférence #Prévention #MaisonDesAdos



A la demande de la chargée de coopération de la CTG d'Oléron, nous avons proposé et mis en œuvre une conférence sur le thème : "C'est quoi un ado ? Mieux comprendre pour mieux communiquer" le 9 décembre. Une trentaine de personnes (professionnel·les et parents) était présente à cette rencontre.

Territoire Aunis Sud

Participation à une soirée à destination des parents sur la place des écrans à la maison - Surgères le 2 décembre

Intervention croisée des PDN17 et de la MDAJA 17 pour un temps de présentation et d'échange.

Présentation PAEJ-MFR de Saint Germain de Marencennes le 11 septembre

Présentation annuelle visant à informer les jeunes sur la présence d'un Point Accueil Ecoute Jeunes sur l'établissement.

Ile de Ré

Soirée ciné-débat autour de la santé mentale dans le cadre des SISM – Saint-Martin en Ré le 17 octobre

Projection du film "des pépites et des icebergs" et présentation de la MDAJA 17 par une intervenante.

Aunis Atlantique

Co-animation (CIDFF, CMPE, Espace Mosaïque) réunion publique à Courçon le 8 décembre

2.3 Autres actions ponctuelles

Intervention auprès d'une promotion de Moniteur-Educateur de l'IRTS le 31 mars

A la demande de la coordinatrice de formation, nous sommes intervenus sur la thématique "approche pluridisciplinaire de l'adolescence" sur une demi-journée auprès d'une promotion d'une trentaine d'étudiants en filière Moniteur Educateur.

Intervention auprès d'une promotion de Moniteur-Educateur de l'IRTS le 2 avril

A la demande de la coordinatrice de formation, nous sommes intervenus sur la thématique "Adolescence et réseaux sociaux" sur une demi-journée auprès d'une promotion d'une trentaine d'étudiants en filière Moniteur Educateur.

Ces deux interventions ont donné lieu à une convention de réciprocité. Autrement dit, le personnel de l'IRTS se tient à la disposition de la MDAJA 17 pour intervenir sur une thématique de notre choix.

3. Rencontres de partenaires

3.1 Rencontres lors des réunions d'équipe départementales

Lundi 17 février

Présentation Elipse – CAP REHAB – projet CPS

Présentation à l'équipe et recherche d'articulation possible.

Lundi 12 mai

Présentation dispositif famille de Tremplin 17 par Florence BOCQUET et Stéphanie GALES

Présentation à l'équipe des actions menées par Tremplin 17 en direction des familles et de l'entourage des personnes ayant des difficultés liées aux addictions.

Lundi 22 septembre

Présentation "Mon Bilan Prévention" par Mme SAHUC, coordinatrice pôle santé de L'Escale

Présentation à l'équipe de la MDAJA 17 du Dispositif « mon bilan prévention » dans la perspective de la mise en œuvre de permanence sur l'antenne de La Rochelle.

Lundi 17 novembre

Présentation de la Médiation Santé à la MDAJA 17 par Véronique Marie, chargée de projet santé Mairie de La Rochelle et Sarah Wall, intervenante MDAJA 17 mise à disposition sur le Dispositif Médiation Santé

Présentation du Dispositif à l'équipe.

Lundi 1er décembre

Deuxième de la sensibilisation du Centre Ressources Autisme sur les troubles du Neuro Développement.

3.2 Visites et prises de contact de professionnels

Pour le travail d'orientation et de partenariat technique

Education Nationale

Rencontre avec Madame Sabine POUZIN, chargée de mission dans le cadre de la mission de lutte contre le décrochage scolaire (MLDS) pour la mise en place d'actions collectives de prévention le 24 janvier.

La Rochelle

Rencontre ALTEA CABESTAN – Service Hébergement le 20 février

Temps de présentation de la MDAJA 17, informations génériques et évocation de situations accueillies sur le CHRS afin de dégager des perspectives d'accompagnement en santé mentale.

Rencontre avec Madame Karine MORGAND présentation CMP le 4 avril

Temps de présentation pour le nouveau chef de service de la MDAJA 17.

Rencontre avec Madame TOUCHARD, AS EN le 14 avril

Présentation de la MDAJA17 et échange sur notre articulation.

Rencontre présentation Eva RATIER, chef de service Tremplin 17 le 16 avril

Présentation de la MDAJA 17 et échange sur notre articulation.

Présentation et rencontre Horizon Habitat Jeune 17 le 15 mai

Echange autour des missions de chacun et des perspectives de partenariat.

Présentation de la MDAJA 17 à l'ADEI Pôle Protection de l'Enfance le 19 mai

Présentation de la MDAJA 17 aux équipes et temps d'échange.

Accueil de l'équipe mobile EMMI le 9 octobre

Présentation de la MDAJA 17 et échange autour de la mise en place du nouveau service équipe mobile.

Rencontre avec le CMP Ado les 13 mai et 9 décembre

Echanges sur les actualités respectives et autour de situations.

Rencontre avec les éducateurs de prévention de l'ADEI Villeneuve-Les-Salines le 8 octobre

Echange autour de l'articulation entre nos services.

Rochefort

Collège Lafayette

Rencontre et présentation de la MDAJA 17 le 23 janvier à l'attention de l'équipe éducative du collège.

Lycée Dassault

Intervention auprès des surveillants pour présenter la MDAJA 17 les 8 janvier et 9 octobre.

Rencontre équipe AEMO ADSEA 17

Présentation respective et articulation lors d'un temps d'échange le 27 mai.

Marennnes/Oléron

Lycée de la Mer de Bourcefranc

Rencontre avec l'infirmière scolaire le 4 décembre.

V – SYNTHÈSE DE L'ÉVOLUTION DE L'ACTIVITÉ 2024/2025

	2025				2024			
	Nbre situations		Nbre totale de pers. reçues	Nbre entretiens	Nbre situations		Nbre totale de pers. reçues	Nbre entretiens
Jeunes Filles	592	955	1.386	2.326	680	1.021	1.413	2.824
Jeunes Garçons	363				341			
Parents	105		114	152	123		130	169
TOTAL	1.060		1.500	2.478	1.144		1.543	2.993

Entre 2024 et 2025 :

- le nombre total de situations accompagnées a baissé de 7,34%,
- le nombre total de personnes reçues lors d'entretien a baissé de 2,79%,
- le nombre d'entretiens effectués a baissé de 17,21%.

Chiffres clés en 2025
1.060 situations différentes accompagnées
2.478 entretiens menées
955 jeunes accompagnés

Indicateurs de l'activité mensuelle en 2025 pour le Nord du département

Mois	Jan	Fév	Mars	Av	Mai	Juin	Juil	Août	Sep	Oct	Nov	Déc	Total
Nouvelles demandes	69	51	47	21	13	52	31	18	64	63	68	60	557
Nbre Entretiens	258	215	167	237	188	178	169	58	166	202	181	148	2.167
Nbre RDV non honorés	72	98	79	65	51	46	61	22	42	65	46	55	702

L'activité de la MDAJA 17 est chaque année étroitement liée au rythme scolaire.

VI – ORIENTATIONS STRATÉGIQUES POUR 2025/2026

En ce début d'année 2026, nous avons la volonté de stabiliser notre développement qui a été conséquent ces derniers mois.

La couverture des territoires par les Points Accueil Ecoute Jeunes étant maintenant complète, nous souhaitons renforcer leurs articulations avec les politiques locales mises en œuvre et poursuivre la communication pour augmenter leur fréquentation.

Nous devons compléter notre offre de prestations sur la nouvelle antenne de Rochefort et communiquer davantage pour mieux la faire connaître.

La signature de la convention départementale avec l'Education Nationale a été un moment important en termes de reconnaissance de notre travail et de notre place dans le champ de la santé mentale des jeunes. Nous allons poursuivre cette dynamique en travaillant à sa déclinaison dans des actions concrètes.

Nous devons finaliser la mise à jour de notre projet associatif en juin pour pouvoir le présenter lors de l'organisation d'un Comité de Pilotage de la MDAJA 17, instance que nous souhaitons relancer.

Tous ces chantiers trouvent leur sens dans notre mission première, qui est de favoriser l'accès à nos prestations à des jeunes et des parents éloignés d'un espace pour une première écoute en santé mentale.

VII - ANNEXES

1. Tableau des membres de l'Association de gestion 2025
2. Synthèse des deux démarches d'évaluation externe
3. Rapport d'activité détaillé 2025 de l'antenne de Saintes
4. Carte géographique des PAEJ au 31 décembre 2025
5. Tableau de synthèse de l'activité des PAEJ
6. Tableau synthétique de présentation des actions collectives de prévention
7. Bilan Expérimentation Médiation Santé 2025